

Laporan Keberlanjutan 2023
2023 Sustainability Report

THE SYNERGY FOR SUSTAINABLE GROWTH



Penjelasan Tema Theme Explanation



The Synergy for Sustainable Growth

Sinergi untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Tahun 2023 merupakan tahun yang penuh tantangan, ketahanan, dan yang terpenting, tahun pertumbuhan. Indonesia Re memantapkan untuk bertumbuh berkelanjutan, yang didorong oleh kekuatan sinergi.

Indonesia Re melihat kekuatan sinergi terwujud. Tim yang bersatu dengan tujuan yang sama, mendorong inovasi, efisiensi, dan keunggulan dalam segala hal yang dilakukan.

Terus bekerja keras bahu membahu, didorong oleh nilai-nilai bersama dan komitmen terhadap keunggulan. Bersama-sama, Indonesia Re terus membangun masa depan yang tidak hanya sejahtera namun juga berkelanjutan untuk generasi mendatang.

The year 2023 was a year full of challenges, resilience, and, most importantly, growth. Indonesia Re is committed to sustainable growth driven by the power of synergy.

Indonesia Re sees the power of synergy realized. Teams united by a common goal drive innovation, efficiency, and excellence in everything they do.

We will continue to work hard together, driven by shared values and a commitment to excellence. Together, Indonesia Re builds a future that is not only prosperous but also sustainable for future generations.

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab Disclaimer and Limitation of Liability

Laporan ini menyampaikan informasi kinerja keberlanjutan PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), periode 01 Januari–31 Desember 2023 yaitu kinerja ekonomi, tata kelola, lingkungan dan sosial. Laporan ini mengacu SE OJK no.16/SEOJK.04/2021 tentang bentuk dan isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.

Dalam laporan ini, tidak terdapat penyajian kembali maupun perubahan topik material dari laporan sebelumnya. Semua informasi merupakan kinerja keberlanjutan dari kegiatan operasional Indonesia Re di kantor pusat yang berlokasi di Jakarta.

Pada Laporan Keberlanjutan 2023, Indonesia Re belum melakukan proses assurance namun informasi yang disampaikan melalui verifikasi dan validasi secara internal atas data-data yang disajikan dalam laporan ini.

Indonesia Re selalu terbuka untuk saran dan masukan dari semua para pemangku kepentingan. Saran dan masukan anda, merupakan umpan balik bagi Indonesia Re dan sebagai peluang untuk meningkatkan kualitas laporan ke depannya.

This report conveys information on the sustainability performance of PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) for January 01 - December 31, 2023, namely economic, governance, environmental and social performance. This report refers to SEOJK no.16/SEOJK.04/2021 concerning the "form and content of the Annual Report and Sustainability Report".

There are no restatements or material topic changes from the previous report. All information is the continuous performance of Indonesia Re's operational activities at the Jakarta headquarters.

Indonesia Re has not carried out an assurance process in this 2023 Sustainability Report. However, the information and data presented in this report have been through internal verification and validation.

Indonesia Re welcomes your suggestions and input. All the feedback is valuable for us and an opportunity to improve the quality of future reports.

Kesinambungan Tema Theme Continuity



2022

**Building Resilience
for Sustainable Future**
Membangun Ketahanan
untuk Masa Depan Berkelanjutan



2021

**Transformation Business
for Sustainable Insurance**
Transformasi Bisnis
untuk Asuransi Berkelanjutan



Daftar Isi

Table of Contents

4	Daftar Isi
	Table of Contents
6	Jejak Langkah
	Milestone

Ikhtisar Kinerja

Performance Highlights

8	Ikhtisar Kinerja
	Performance Highlights
10	Ikhtisar Keberlanjutan
	Sustainability Highlights
18	Penghargaan dan Sertifikasi
	Award and Certification

Laporan Manajemen

Management Report

24	Laporan Direksi
	Message from Board of Directors

Profil Perusahaan

Company Profile

32	Profil Perusahaan
	Corporate Identity
33	Visi, Misi, Budaya & Nilai-Nilai Perseroan
	Vision, Mission, Culture & Corporate Values
35	Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan
	Product, Services and Lines of Business
44	Struktur Organisasi
	Organization Structure
46	Sumber Daya Manusia (SDM)
	Human Resources (HR)

Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Support on Sustainable Development Goals

50	Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
	Support on Sustainable Development Goals

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Corporate Governance

56	Struktur Tata Kelola Perusahaan Yang Baik
	Good Corporate Governance Structure
60	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
	Stakeholders Engagement
65	Kinerja Ekonomi dan Tata Kelola Keberlanjutan
	Sustainable Economic and Governance Performance
66	Kinerja Ekonomi dan Tata Kelola Keberlanjutan
	Sustainable Economic and Governance Performance
73	Keberlanjutan Sosial
	Social Sustainability
74	Kinerja Sosial Keberlanjutan
	Social Sustainability Performance
79	Keberlanjutan Lingkungan
	Environment Sustainability
80	Kinerja Lingkungan Keberlanjutan
	Environment Sustainability Performance
83	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Kami Lainnya
	Our Other Selected Sustainable Development Goals
84	Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)
	Corporate Social and Environmental Responsibility
94	Tentang Laporan Keberlanjutan
	About Sustainability Report
98	Referensi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021
	Circular Letter of the Financial Service Authority (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 References



Indonesia Re

NDU

Jejak Langkah Milestone

1985

Pendirian PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero), berdasarkan Peraturan Pemerintah No.20 Tahun 1983. Perusahaan bergerak di bidang asuransi untuk mendukung pengembangan ekspor non migas. (30 November 1985).

Establishment of PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero), based on Government Regulation No. 20 of 1983. The company operates in the insurance sector to support the development of non-oil and gas exports. (November 30, 1985)

2016

PT Reasuransi Internasional Indonesia melakukan *spin off* divisi Reasuransi Syariah, yang kemudian menjadi Perusahaan Reasuransi Syariah dengan nama PT Reasuransi Syariah Indonesia (RSI) dengan nama usaha ReINDO Syariah

PT Reasuransi Internasional Indonesia melakukan *merger* vertikal dengan induk usaha PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) pada 30 Juni 2016.

PT Reasuransi Internasional Indonesia spin off its Sharia reinsurance division, which later became a Sharia Reinsurance Company under the name PT Reasuransi Syariah Indonesia (RSI) with the business name ReINDO Syariah

PT Reasuransi Internasional Indonesia carried out a vertical merger with its parent company, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), on June 30, 2016.



2014

- Perubahan nama PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero) menjadi PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) disingkat Asei Re. Seiring dengan perubahan nama maka juga terdapat perubahan kegiatan usaha.
- PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) mendirikan anak perusahaan PT Asuransi Asei Indonesia untuk melaksanakan bisnis asuransi dan penjaminan yang selama ini dijalankan PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero) pada 9 Oktober 2014 berdasarkan Akta Pendirian Perusahaan No.8 yang dibuat oleh Notaris Marthin Aliunir, S.H.
- Dengan dialihkannya bisnis PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) kepada PT Asuransi Asei Indonesia maka beralih pula seluruh kewajiban (*liability*) yang dimiliki. PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) menjadi perusahaan yang tidak beroperasi (*non-operating company*).
- Di tengah penguatan bisnis yang dilakukan Perusahaan, pemerintah dalam hal ini Kementerian BUMN dan Kementerian Keuangan, serta Otoritas Jasa Keuangan, menyusun suatu kebijakan dan strategi untuk meningkatkan kapasitas reasuransi dalam negeri dengan membentuk Perusahaan Reasuransi Nasional (PRN) melalui penggabungan Perusahaan Reasuransi di Indonesia. Hal tersebut dilakukan dalam mengurangi ketergantungan Perusahaan kepada kebutuhan retrosesi/impor kapasitas reasuransi dari luar negeri.
- Change company name, PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero), became PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero), abbreviated as Asei Re, and along with the name change, there are also changes in business activities.
- PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) established the subsidiary PT Asuransi Asei Indonesia to carry out the insurance and guarantee business carried out by PT Asuransi Ekspor Indonesia (Persero) on 9 October 2014 based on the Deed of Company Establishment No. 8 made by Notary Marthin Aliunir, S.H.
- With the transfer of PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) business to PT Asuransi Asei Indonesia, and all of its liabilities were also transferred. PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) became a non-operating company.
- While strengthening the Company's business, the government, in this case, the Ministry of State Owned Enterprise and the Ministry of Finance, as well as the Financial Services Authority, has developed a policy and strategy to increase domestic reinsurance capacity by forming a National Reinsurance Company (PRN) through the merger of Reinsurance Companies in Indonesia, to reduce the Company's dependence on the need for retrocession/importing reinsurance capacity from abroad.



2015

- PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) berubah nama menjadi PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) atau disingkat Indonesia Re.
- PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) melakukan *merger* dengan PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero). Dengan demikian PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero) bubar sendirinya secara hukum tanpa likuidasi.
- Dengan bergabungnya PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero) ke dalam PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), maka anak usaha PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero) yaitu PT Reasuransi Internasional Indonesia secara otomatis menjadi anak usaha PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero).
- PT Asei Reasuransi Indonesia (Persero) changed its name to PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), abbreviated as Indonesia Re.
- PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) merged with PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero). Thus, PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero) legally dissolved itself without liquidation.
- With the merger of PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero) into PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), the subsidiary of PT Reasuransi Umum Indonesia (Persero), namely PT Reasuransi Internasional Indonesia, automatically becomes a subsidiary of PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero).

Ikhtisar Kinerja **Performance Highlights**

Menyajikan informasi kinerja ekonomi dan tata kelola berkelanjutan, kinerja sosial berkelanjutan dan kinerja lingkungan berkelanjutan dalam tiga tahun terakhir.

Presents information on sustainable economic and governance performance, sustainable social performance and sustainable environmental performance in the last three years.



Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Highlights

Kinerja Ekonomi Economic and Governance Performance

Rp juta kecuali dinyatakan lain
IDR million unless otherwise stated

Keterangan Description	2023	2022	2021
Total Aset Total Asset	14.206.716	11.382.484	11.125.019
Total Ekuitas Total Equity	2.705.717	2.565.043	2.753.379
Total Liabilitas Total Liabilities	11.500.998	8.817.441	8.371.640
Laba (Rugi)-Bersih Profit (Loss)-Net	56.040	(219.019)	(517.857)
Rasio Laba terhadap rata-rata Ekuitas Return on Average Equity (ROAE)	2,13%	-8,24%	-16,75%
Rasio Laba terhadap rata-rata Aset Return on Average Asset (ROAA)	0,44%	-1,95%	-4,79%
Rating Pefindo Pefindo Rating	A+	AA-	AA
Premi Reasuransi/bruto Reinsurance/gross premium	6.453.222	6.535.948	6.353.204
Pendapatan underwriting -neto Underwriting income -net	3.389.674	4.171.959	3.961.291
Rasio Kecukupan Investasi Investment Adequacy Ratio	147,52%	131,18%	137,48%
Hasil Investasi bersih Investment income -net	321.014	348.590	318.835

Kinerja Tata Kelola Governance Performance

Keterangan Description	2023	2022	2021
Nilai GCG -KBUMN Score GCG -KBUMN	91,13%	91,01%	90,93%
Nilai GCG -OJK Score GCG -OJK	4,85	4,84	4,82
Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) The State Official Wealth Report	100%	100%	100%

Kinerja Sosial Social Performance

Keterangan Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Participant	255	244	224
Jumlah Karyawan Perempuan Total Female Employees	Persentase (%) Percentage	43%	42%	41,07%
Turnover Karyawan Employees Turnover	Persentase (%) Percentage	5,24%	5,16%	7,22%
Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Total Training Employees	Orang Participant	139	197	Belum tersedia Not available
Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan/Tahun Average Training Employees Hours/Year	Jam Hours	40,67	39,69	Belum tersedia Not available
Mitra Binaan Total Fostered Partners	Nominal Nominal	58	58	58
Total Dana TJSL Total TJSL Fund	Rp Juta IDR million	5.607	7.348	6.167

Kinerja Lingkungan Environmental Performance



Pengelolaan Sampah Terintegrasi Integrated Waste Management



Kolaborasi
Collaboration



Likupang



Penanaman Pohon (Vertical Garden) Tree Planting (Vertical Garden)



Mandiri
Self Sufficient



Kantor
Indonesia Re



Bank Sampah Waste Bank



Kolaborasi
Collaboration



Mandalika



Penanaman Pohon Pinus Pines Planting



Mandiri
Self Sufficient

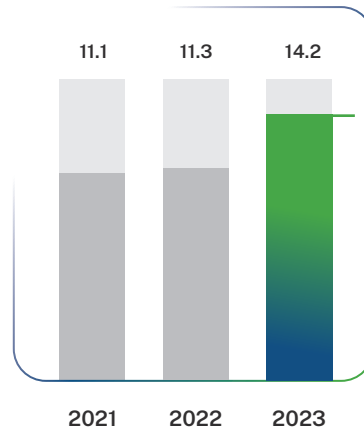


Kawasan
Hutan Pinus Cikole

Grafik Kinerja Performance Graphs

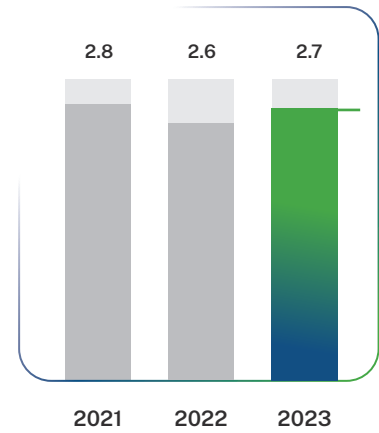
Total Aset Total Asset

dalam triliun rupiah
in trillion rupiah



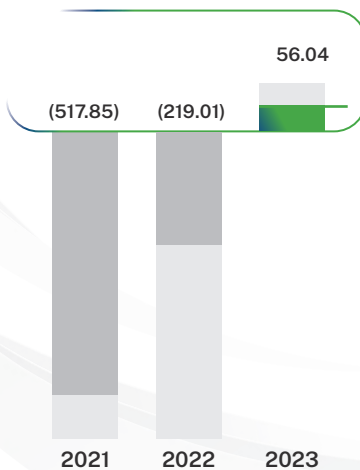
Total Ekuitas Total Equity

dalam triliun rupiah
in trillion rupiah



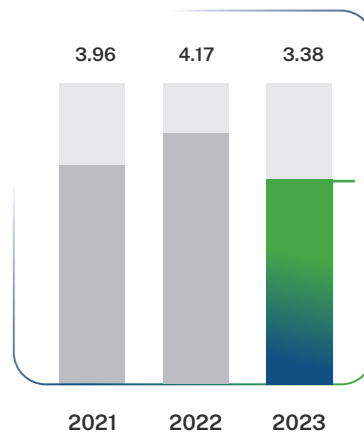
Laba (Rugi) Bersih Profit (Loss)-Net

dalam miliar rupiah
in billion rupiah



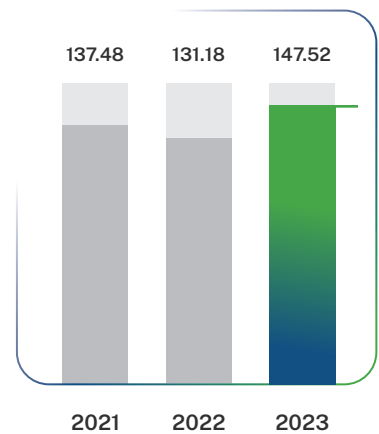
Pendapatan Underwriting - Neto Underwriting income - net

dalam triliun rupiah
in trillion rupiah



Rasio Kecukupan Investasi Investment Adequacy Ratio

dalam %
in %



Peristiwa Penting Tahun 2023 Events Highlight in 2023

FEBRUARI February



Kementerian BUMN bersama BUMN menyelenggarakan kegiatan Jalan Sehat Bersama BUMN di sembilan kota di Indonesia. Indonesia Re turut semarakkan acara ini yang dihadiri oleh karyawan, keluarga karyawan BUMN, dan masyarakat dengan konsep "Estafet Obor BUMN," yang diresmikan oleh pejabat setempat. Indonesia Re turut berpartisipasi dalam acara ini dengan berkolaborasi bersama beberapa perusahaan BUMN lainnya, seperti PTPN (III, IV, V), PT Angkasa Pura II, Pelindo, KAI, dan Jasindo.

The Ministry of BUMN and BUMN held Healthy Walks with BUMN activities in nine cities in Indonesia. Indonesia Re also enlivened this event, which employees, families of BUMN employees, and the community with the concept of the "BUMN Torch Relay," which was inaugurated by local officials. Indonesia Re also participated in this event in collaboration with several other state-owned companies, such as PTPN (III, IV, V), PT Angkasa Pura II, Pelindo, KAI, and Jasindo.

MARET March



Komitmen Indonesia Re terhadap transparansi dan peningkatan pengetahuan tercermin dalam kegiatan CEO Forum 2023, di mana Indonesia Re sebagai *Treaty Leader* mengundang CEO dari 41 perusahaan asuransi umum untuk berbagi pembaruan dan *market highlights*. Sebagai perusahaan reasuransi nasional, Indonesia Re terus berperan sebagai pusat pengetahuan dan keunggulan, konsisten dalam menyediakan kapasitas reasuransi, terutama di pasar domestik.

Indonesia Re's commitment to transparency and increasing knowledge is reflected in the CEO Forum 2023 activities—Indonesia Re, as Treaty Leader, invited CEOs from 41 general insurance companies to share market updates and highlights. As a national reinsurance company, Indonesia Re is a center of knowledge and excellence, consistently providing reinsurance capacity, especially in the domestic market.

JUNI
June



Indonesia Re kembali menyelaraskan sinergi antar lembaga milik pemerintah melalui penandatanganan Nota Kesepahaman dengan Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) atau Indonesia Eximbank dalam hal penyaluran kegiatan usaha untuk mendukung ekspor nasional. Penandatanganan Nota Kesepahaman dilakukan oleh Direktur Utama Indonesia Re Benny Waworuntu dan Direktur Pelaksana Bidang Pengembangan Bisnis LPEI Maqin U.Norhadi serta Direktur Pelaksana Bidang Keuangan dan Operasional Agus Windiarto yang bertempat di Kantor Pusat LPEI di Jakarta.

Indonesia Re re-aligned synergies between government-owned institutions by signing a Memorandum of Understanding with the Indonesian Export Financing Institution (LPEI) or Indonesia Eximbank in terms of channeling business activities to support national exports. The signing of the Memorandum of Understanding was carried out by the President Director of Indonesia Re Benny Waworuntu, the Managing Director for Business Development at LPEI, Maqin U.Norhadi and the Managing Director for Finance and Operations Agus Windiarto at the LPEI Head Office in Jakarta.

JULI
July



Indonesia Re terus memperkuat komitmennya sebagai pusat pengetahuan di industri asuransi dengan menyelenggarakan Indonesia Re International Conference (IIC) 2023. Acara ini berlangsung pada tanggal 4-5 Juli 2023 di Fairmont Hotel, Jakarta, dengan tema "(Re)Insurance Sustainability in Macro Economics and Political Year Volatility". Acara ini dihadiri oleh sejumlah tokoh penting, yaitu Menteri BUMN Erick Thohir, Menteri Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Indonesia Luhut Binsar Pandjaitan, Deputy Gubernur Senior Bank Indonesia Destry Damayanti, Wakil Ketua Komisi VI DPR RI Mohamad Hekal, dan Sekretaris Kementerian BUMN Rabin Indrajad Hattari.

Indonesia Re continues strengthening its commitment as a knowledge center in the insurance industry by holding the Indonesia Re International Conference (IIC) in 2023. This event occurred on 4-5 July 2023 at the Fairmont Hotel, Jakarta, with the theme "(Re)Insurance Sustainability in Macro Economics and Political Year Volatility." Several important figures attended this event, namely BUMN Minister Erick Thohir, Indonesian Coordinating Minister for Maritime Affairs and Investment Luhut Binsar Pandjaitan, Senior Deputy Governor of Bank Indonesia Destry Damayanti, Deputy Chairman of Commission VI DPR RI Mohamad Hekal, and Secretary of the BUMN Ministry Rabin Indrajad Hattari.

AGUSTUS
August



Dalam perayaan Hari Jadi AKHLAK BUMN yang ke-3, Indonesia Re Group meriahkan acara Townhall Culture Festival BUMN 2023 dengan berbagai kegiatan. Podcast bersama Direktur Utama Indonesia Re Group, Benny Waworuntu, Direktur Utama Asuransi Asei Indonesia Dody AS Dalimunthe, dan Direktur Utama ReINDO Syariah Tati Febriyanti membahas implementasi nilai-nilai AKHLAK di perusahaan masing-masing. Selain itu, diadakan juga *games* seputar AKHLAK diikuti oleh perwakilan pegawai.

In celebration of BUMN's 3rd AKHLAK Anniversary, Indonesia Re Group fostered a sense of collaboration and engagement by enlivening the 2023 BUMN Townhall Culture Festival with various activities. A podcast featuring the President Director of Indonesia Re Group, Benny Waworuntu, the President Director of Asuransi Asei Indonesia Dody AS Dalimunthe, and the President Director of ReINDO Syariah Tati Febriyanti discussed the implementation of AKHLAK values in the respective companies. The event also held games about AKHLAK that was a participatory event attended by employee representatives.

Sebagai pusat pengetahuan asuransi di Indonesia, Indonesia Re menunjukkan komitmennya dalam mendukung peningkatan kapabilitas pelaku industri asuransi jiwa. Melalui Indonesia Re Actuarial Seminar 2023, perusahaan ini menyelenggarakan acara khusus untuk para aktuaris, *valuasi*, *pricing*, *product development*, dan *operations* dari perusahaan asuransi jiwa. Diskusi dalam acara ini mencakup *Experience Study* produk *Individual Health*, *Group Health*, dan *Group Term Life*.

As a center for insurance knowledge in Indonesia, Indonesia Re demonstrates its commitment to the industry by organizing events that enhance the capabilities of life insurance industry players. The Indonesia Re Actuarial Seminar in 2023 was a testament to this commitment, providing a platform for actuaries, valuation, pricing, product development, and operations from life insurance companies to share and learn. Discussions at this event included an experience study of individual health, group health, and group-term life products, highlighting the importance of their roles in the industry.

SEPTEMBER
September



Indonesia Re, bekerjasama dengan AON, menyelenggarakan Indonesia Re Treaty Forum 2023 sebagai upaya untuk mempertahankan dan mengembangkan hubungan bisnis yang solid dengan perusahaan ceding, serta menyampaikan *concerns* dan rencana strategis untuk Treaty Renewal 2024. Acara ini dihadiri oleh pemimpin dan perwakilan dari perusahaan Asuransi Umum, termasuk Direktur Teknik, Direktur Operasional, dan Kepala Divisi. Dalam forum ini, pembicara seperti Christopher Lee dari AXA XL Singapura dan Musa Adlan dari AON Reinsurance Solutions membahas isu-isu terkini seperti inflasi, pembaruan pasar, dan tren transformasional. Widyono Primastowo dari Indonesia Re juga memberikan wawasan mengenai "Treaty Renewal 2024: Concerns & Challenges", menandai keseriusan Indonesia Re dalam mempersiapkan masa perpanjangan Treaty mendatang.

Indonesia Re, in collaboration with AON, held the Indonesia Re Treaty Forum in 2023 to maintain and develop solid business relationships with ceding companies and convey concerns and strategic plans for the 2024 Treaty Renewal. This event was attended by leaders and representatives from General Insurance companies, including Technical Director, Operations Director, and Division Head. In this forum, speakers such as Christopher Lee from AXA XL Singapore and Musa Adlan from AON Reinsurance Solutions discussed current issues such as inflation, market updates, and transformational trends. Widyono Primastowo from Indonesia Re also provided insight into "Treaty Renewal 2024: Concerns & Challenges", marking Indonesia Re's seriousness in preparing for the upcoming Treaty extension period.

OKTOBER
October



Hospitality suites diselenggarakan sebagai ajang pertemuan dan saling bertukar informasi mengenai kondisi market secara umum, kebijakan *renewal treaty* dan kebijakan fakultatif Indonesia serta potensi bisnis bilateral kedepannya. Pada kesempatan ini Indonesia Re juga menyampaikan pengembangan solusi reasuransi yakni E-marest sebagai platform penempatan bisnis fakultatif pada COB Marine dan *BPPDAN Analytics* sebagai aplikasi analitik data sesi BPPDAN.

Hospitality suites is a place to meet and exchange information regarding general market conditions, renewal treaty policies, and Indonesian facultative policies, as well as future bilateral business potential. On this occasion, Indonesia Re also conveyed the development of reinsurance solutions, namely E-marest as a facultative business placement platform at COB Marine and BPPDAN Analytics as a BPPDAN session data analytics application.

NOVEMBER
November



HUT ke-38 PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) di Bandung, dengan tema "*Stronger Together and Unbeatable!*" mencerminkan semangat persatuan. Rangkaian kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), seperti donor darah, pemberian beasiswa, bantuan perumahan, dan penanaman bibit pohon pinus, menunjukkan komitmen perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan dan lingkungan. Inisiatif ini bertujuan memperkuat *engagement* dan meningkatkan loyalitas karyawan, sementara Indonesia Re terus menjadi penopang industri asuransi dan keuangan di Indonesia. Dengan fokus pada pemberian layanan reasuransi terbaik, Indonesia Re berkomitmen untuk bersama-sama memajukan industri asuransi dan mencapai visi Indonesia Maju.

The 38th Anniversary of PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) in Bandung, with the theme "*Stronger Together and Unbeatable!*" reflects the spirit of unity. A series of Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities, such as blood donation, scholarships, housing assistance, and planting pine tree seedlings, shows the company's commitment to employee welfare and the environment. This initiative aims to strengthen engagement and increase employee loyalty while Indonesia Re supports Indonesia's insurance and financial industry. By focusing on providing the best reinsurance services, Indonesia Re is committed to jointly advancing the insurance industry and achieving the vision of Advanced Indonesia.

DESEMBER
December



Indonesia Re merayakan Natal dengan menyegarkan nilai-nilai spiritual bagi karyawan Kristiani melalui berbagai kegiatan. Pemberian bantuan kepada panti asuhan, diikuti dengan ibadah dan perayaan Natal bersama Indonesia Re Group pada 20 Desember 2023, menciptakan momen penuh kasih. Selain itu, terbentuknya komunitas "OKKI" (Oikumene Karyawan Kristiani Indonesia Re) bertujuan membangun nilai-nilai Kristen sebagai landasan moral, mendorong kesejahteraan emosional dan spiritual, serta menciptakan lingkungan kerja inklusif yang berpusat pada kerjasama dan tanggung jawab.

Indonesia Re celebrated Christmas by refreshing spiritual values for Christian employees through various activities. Providing aid to orphanages, followed by worship and Christmas celebrations with the Indonesia Re Group on December 20, 2023, created a moment full of love. In addition, the formation of the "OKKI" (Indonesian Christian Employees' Ecumenical Re) community aims to build Christian values as a moral foundation, encourage emotional and spiritual well-being, and create an inclusive work environment centered on cooperation and responsibility.

Penghargaan dan Sertifikasi

Award and Certification

Penghargaan Tahun 2023 | Award in 2023


Januari
January



Penghargaan
Excellence Good Corporate Governance Ethics in Corporate Business Development Strategy, Reinsurance Category.

Warta Ekonomi

Maret
March



Penghargaan
Pengembangan Talenta & SDM Unggul Perusahaan BUMN

BUMN Track

April
April



Penghargaan
The Highest Digital Index for Reinsurance Category

Penghargaan
Corporate Brand Index 5 Years in a row 2019-2023

Infobank

Penghargaan
The Best Reassurance Company

Juli
July



Penghargaan
Excellence Good Corporate Governance Ethics in Corporate Business Development Strategy, Reinsurance Category.

Warta Ekonomi

Agustus
August



Penghargaan
Corporate Reputation Awards 2023

The Icnomics

Oktober
October



Penghargaan
Digital 5.0 KIP BUMN Awards, The Most Resilience High Activity

BUMN Tracks

Sertifikasi Certification



ISO 37001:2016

Sertifikasi sistem Manajemen
Anti Penyuapan
Anti-Bribery Management
System Certification

Pihak Pemberi | Provider
ASRICERT



9001:2015

ISO 9001:2015

Sertifikasi sistem
Manajemen Mutu
Quality Management System
Certification

Pihak Pemberi | Provider
SUCOFINDO



SNI ISO 27001:2013

Sistem Manajemen
Keamanan Informasi
Information Security
Management Systems

Pihak Pemberi | Provider
TUV Nord Indonesia



SNI ISO 20000-1:2018

Sertifikat Sistem Manajemen
Layanan Teknologi Informasi
Information Technology
Service Management
Systems Certification

Pihak Pemberi | Provider
ASRICERT

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Laporan Manajemen Management Report

Penjelasan Direksi mengenai Indonesia Re dalam merespon tantangan dalam keberlanjutan dengan strategi dan penerapannya.

Explanation of the Board of Directors regarding Indonesia Re in responding to challenges in sustainability with strategy and implementation.



Laporan Direksi

Message from Board of Directors



Benedictus M. Waworuntu

Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham dan Para Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Pada tahun 2023 ini, Indonesia Re berhasil membuktikan dalam kinerjanya untuk bersinergi mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan terutama dalam kinerja ekonomi dengan pencapaian laba bersih sebesar Rp56,04 miliar.

Indonesia Re berupaya mewujudkan kinerja yang berkelanjutan dalam ekonomi, sosial, dan lingkungan sebagai wujud kontribusi Perseroan dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan di tahun 2023.

Respon Kami Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Berkelanjutan bagi Indonesia Re, adalah turut berperan dan berkontribusi dalam pencapaian perjalanan Indonesia menuju pembangunan berkelanjutan seperti yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). Untuk itu, sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, kami mengutamakan fokus pada tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang terkait langsung dengan inti bisnis dan visi kami sebagai perusahaan reasuransi.

Kami membawa tujuan SDGs sebagai salah satu pertimbangan utama dalam pengambilan keputusan strategis, pengembangan produk, proses rantai bisnis dan operasi kami, dan dalam interaksi kami dengan pemangku kepentingan, dan dalam meningkatkan program pengembangan masyarakat.

Bagi Indonesia Re, keberlanjutan bukan sekedar kata kunci; ini adalah prinsip dasar yang memandu tindakan kita dan membentuk masa depan. Sebagai perusahaan reasuransi, kami memahami peran penting dalam pengelolaan risiko dan meningkatkan ketahanan di dunia yang berubah dengan cepat. Komitmen kami terhadap keberlanjutan bukan hanya soal kepatuhan, tetapi dalam mengambil langkah-langkah proaktif untuk menciptakan dampak positif dan menjamin masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang.

Komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial perusahaan juga selalu ditingkatkan. Kami terus mendukung masyarakat yang membutuhkan, baik melalui upaya bantuan bencana atau proyek pengembangan masyarakat. Dengan menyelaraskan tujuan bisnis kami dengan kebutuhan masyarakat yang lebih luas, kami telah menunjukkan dedikasi kami untuk membuat perbedaan positif di luar keuntungan finansial.

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

In 2023, Indonesia Re succeeded in proving its performance in synergy to realize sustainable growth, especially in economic performance, by achieving a net profit of IDR 56.04 billion.

Indonesia Re strives to realize sustainable performance in the economy, social sphere, and environment as part of the Company's contribution to supporting the Sustainable Development Goals in 2023.

Our Response to the Sustainability Development Goals

Indonesia Re is aligned with the United Nations' (UN) sustainable development goals, actively contributing to Indonesia's journey towards sustainability. This commitment is a key part of our sustainability strategy, where we prioritize Sustainable Development Goals (SDGs) that directly relate to our core business and vision as a reinsurance company.

We take the SDGs goals as one of the primary considerations in our strategic decision-making, product development, business chain processes, and operations, in our interactions with stakeholders, and in enhancing community development programs.

For Indonesia Re, sustainability is not just a buzzword; these are the basic principles that guide our actions and shape the future. As a reinsurance company, we understand the critical role of managing risk and enhancing resilience in a rapidly changing world. Our commitment to sustainability is not just about compliance but also about taking proactive steps to create a positive impact and ensure a better future for future generations.

Our commitment to corporate social responsibility is also continuously improving. We continue to support communities in need, whether through disaster relief efforts or community development projects. By aligning our business goals with society's broader needs, we have demonstrated our dedication to making a positive difference beyond financial gain.

Penerapan dan Pencapaian Keberlanjutan Kami

Dalam memastikan nilai-nilai keberlanjutan, Perseroan berusaha menerapkan dengan baik dalam setiap rantai bisnis dan operasi dengan secara sistematis. Pada tahun 2023, Indonesia Re mengalami pertumbuhan dengan kekuatan sinergi.

Indonesia Re selalu menerapkan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik dalam setiap bisnis maupun operasional. Bagi Indonesia Re, berfokus pada praktik bisnis yang beretika, menjunjung tinggi standar integritas dan transparansi tertinggi dalam semua transaksi kami, memastikan bahwa kepercayaan tetap menjadi landasan hubungan kami dengan klien, mitra, dan para pemangku kepentingan.

Pada tahun 2023, Indonesia Re berhasil mencapai laba bersih sebesar Rp56,04 miliar. Peningkatan tersebut, seiring dengan strategi yang telah dijalankan sepanjang tahun 2023, dengan prinsip kehati-hatian dan peningkatan manajemen risiko.

Sedangkan dalam implementasi penilaian tata kelola perusahaan yang baik, Indonesia Re telah melakukan penilaian baik secara internal maupun dengan konsultan. Penilaian tahun 2023 tata kelola perusahaan yang baik versi KBUMN dengan nilai 91,13% yaitu kualitas penerapan GCG sangat baik. Sedangkan penilaian tata kelola perusahaan yang baik versi OJK dengan nilai 4,86% yaitu kualitas penerapan GCG sangat baik.

Dalam berkelanjutan untuk aspek sosial, Indonesia Re fokus mencapai kesetaraan *gender* dan memberdayakan perempuan serta fokus kepada menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan kepada seluruh masyarakat.

Pada tahun 2023, total karyawan perempuan di Indonesia mencapai 41% dari total karyawan Indonesia Re. Sedangkan untuk pimpinan perempuan di Indonesia Re, terus meningkat di level Division Head dan Department Head. Peningkatan tersebut wujud kesetaraan *gender* di Indonesia Re.

Dalam berkelanjutan aspek lingkungan, Perseroan telah memetakan terutama di lingkungan internal seperti pemberdayaan ramah lingkungan, efisiensi energi untuk listrik dan air. Dalam tanggung jawab sosial, Perseroan berkolaborasi dengan BUMN lainnya dalam kegiatan yang bersifat ramah lingkungan, seperti pengelolaan sampah di Mandalika dan Likupang. Sedangkan dalam pengembangan masyarakat terutama dalam pengembangan usaha, Indonesia Re bekerja sama dengan BUMN lain dalam pengelolaan program kemitraan. Sampai dengan tahun 2023 total mitra binaan Indonesia Re telah mencapai 58.

Our Sustainability Implementation and Achievement

To ensure sustainability values, the Company strives to implement them systematically in every business chain and operation. In 2023, Indonesia Re will experience growth with the power of synergy.

Indonesia Re consistently implements Good Corporate Governance in every business and operation. For Indonesia Re, focusing on ethical business practices and upholding the highest standards of integrity and transparency in all our transactions ensures that trust remains the foundation of our relationships with clients, partners, and stakeholders.

In 2023, Indonesia Re achieved a net profit of IDR 56.04 billion. This increase is in line with the strategy implemented throughout 2023, which follows the principles of prudence and increased risk management.

Meanwhile, in implementing the good corporate governance assessment, Indonesia Re has carried out assessments both internally and with consultants. In the 2023 assessment, KBUMN's version of good corporate governance scored 91.13%, indicating that the quality of GCG implementation was very good. Meanwhile, OJK's assessment of good corporate governance in 2023 scored 4.86%, indicating that the quality of GCG implementation was very good.

Regarding social sustainability, Indonesia Re focuses on achieving gender equality and empowering women, ensuring healthy lives, and improving welfare for the entire community.

In 2023, the total number of female employees in Indonesia reached 41% of the total employees of Indonesia Re. Meanwhile, the number of female leaders at Indonesia Re continues to increase at the Division Head and Department Head levels. This increase is a manifestation of gender equality in Indonesia Re.

In terms of environmental sustainability, the Company has mapped out the internal environment, such as environmentally friendly empowerment and energy efficiency for electricity and water. Regarding social responsibility, the Company collaborates with other BUMNs in environmentally friendly activities, such as waste management in Mandalika and Likupang. Meanwhile, Indonesia Re collaborates with other BUMNs to manage partnership programs in community development, especially in business development. By the end of 2023, Indonesia Re's total partners have reached 58.

Dalam keberlanjutan dari sisi bisnis, Perseroan telah melakukan penempatan investasi yang mendukung *sustainability*. Selain hal tersebut, Perseroan juga ikut aktif dalam *The ASEAN Reinsurance Working Committee (ARWC) (green energy pool)*, serta upaya penghematan energi di lingkungan kerja antara lain: penghematan Bahan Bakar Minyak (BBM), penghematan listrik serta efisiensi penggunaan air.

Prospek Usaha dan Keberlanjutan Kami di Masa Mendatang

Seiring dengan optimisme pertumbuhan ekonomi ke depan, prospek usaha dalam industri reasuransi juga mengalami proyeksi peningkatan. Perubahan gaya hidup dan literasi terhadap asuransi berdampak pada peningkatan bisnis Perseroan.

Dalam hal berkelanjutan, komitmen dari Indonesia Re, untuk lebih memperkuat area dan target fokus keberlanjutan yang seiring dengan bisnis dan operasi Perseroan, dan meminimalisir dampak aktivitas bisnis terhadap perubahan iklim serta selalu mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Penutup

Kami menyadari bahwa perjalanan menuju keberlanjutan terus berlanjut. Tantangan ke depan memang berat, namun demikian pula peluang untuk menciptakan perubahan yang berarti. Sembari menatap masa depan, marilah kita menegaskan kembali komitmen kita terhadap keberlanjutan dan melipatgandakan upaya kita untuk membangun dunia yang lebih berketahanan, adil, dan sejahtera bagi semua.

Terima kasih atas dukungan Pemegang Saham dan Para Pemangku Kepentingan, dan terus bersinergi dalam mencapai keunggulan keberlanjutan. Kami optimis untuk menyambut tahun depan dengan penuh semangat dan kinerja yang lebih baik lagi.

Bersama-sama, kita bisa membuat perbedaan.
Terima kasih.

Jakarta, 29 April 2024
Atas Nama Direksi



Benedictus M. Waworuntu
Direktur Utama | President Director

From a business perspective, the Company has made investments that support sustainability. Apart from this, the Company is also active in *The ASEAN Reinsurance Working Committee (ARWC) (green energy pool)* and efforts to save energy in the work environment, including saving fossil fuel oil (BBM), electricity, and water.

Our Business Prospects and Sustainability in the Future

Along with optimism for future economic growth, business prospects in the reinsurance industry are also projected to increase. Changes in lifestyle and literacy towards insurance have an impact on improving the Company's business.

Regarding sustainability, Indonesia Re's commitment is to strengthen further sustainability focus areas and targets in line with the Company's business and operations, minimize the impact of business activities on climate change, and always support the Sustainable Development Goals (SDGs).

Closing

We recognize that the journey towards sustainability continues. The challenges ahead are tough, but so are the opportunities to create meaningful change. As we look to the future, let us reaffirm our commitment to sustainability and redouble our efforts to build a more resilient, just, and prosperous world for all.

Thank you for the support of shareholders and stakeholders and for continuing to work together to achieve excellence in sustainability. We are optimistic that we will welcome next year with enthusiasm and even better performance.

Together, we can make a difference.
Thank You.

Jakarta, April 29, 2024
On behalf of the Board of Directors



Delil Khairat
Direktur Teknik Operasi
Director of Technical Operation

Benedictus M. Waworuntu
Direktur Utama
President Director

Maria Elvida Rita Dewi
Direktur Keuangan
dan Aktuaria
Director of Finance
and Actuarial



Robbi Yanuar Walid
Direktur Manajemen Risiko, Kepatuhan,
SDM dan Corporate Secretary
Director of Risk Management,
Compliance, Human Resources and
Corporate Secretary

Beatrix Santi Anugrah
Direktur Pengembangan
dan Teknologi Informasi
Director of Development
and Information Technology

Profil Perusahaan Company Profile

Menyajikan informasi mengenai PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) yang mencakup identitas perusahaan, visi, misi dan budaya, produk dan layanan usaha, struktur organisasi dan sumber daya manusia.

This chapter presents information about PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), including the company's identity, vision, mission, culture, business products and services, organizational structure, and human resources.



Profil Perusahaan

Company Profile

Identitas Perseroan

Company Identity

Nama Perusahaan
Company Name
PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)

Pemegang Saham 31 Desember 2023
Shareholders as of December 31, 2023
Pemerintah Republik Indonesia, 100%
The Government of The Republic of Indonesia, 100%

Status Usaha
Business Status
Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
State Owned Enterprise (SOE)

Modal Dasar
Authorized Capital
Rp 1.200.000.000.000,-

Bidang Usaha
Field of Business
Reasuransi Umum dan Reasuransi Jiwa
Life and General Reinsurance

Modal Disetor dan Ditempatkan
Total Issued and Paid in Capital
Rp 878.358.000.000,-

Tanggal Pendirian
Date of Establishment
30 November 1985

Peringkat – Pefindo
Rating – Pefindo
Single A+


Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Dasar Hukum Pendirian Perusahaan berdasarkan Akta Pendirian No. 173 tanggal 30 November 1985, yang dibuat dihadapan Achmad Bajumi, S.H., Notaris pengganti dari Imas Fatimah, S.H., Notaris di Jakarta dan dengan perubahan Anggaran Dasar Perusahaan terakhir tertuang dalam Akta Notaris No. 03 tanggal 14 Mei 2020 yang dibuat dihadapan Nanda Fauz Iwan, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia No. AHU-0036565.AH.01.02.Tahun 2020 tanggal 19 Mei 2020.

Legal Basis for Company Establishment based on Deed of Establishment No. 173 dated November 30 1985, which was made before Achmad Bajumi, S.H., Notary in place of Imas Fatimah, S.H., Notary in Jakarta and with the latest amendment to the Company's Articles of Association contained in Notarial Deed No. 03 dated May 14, 2020, which was made before Nanda Fauz Iwan, S.H., M.Kn, Notary in Jakarta and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights No. AHU-0036565. AH.01.02. dated: May 19, 2020.

Alamat Kantor
Office Address
Gedung Indonesia Re, Jl. Salemba Raya No. 30,
Jakarta Pusat 10430, Indonesia
Indonesia Re Building, Jl. Salemba Raya No. 30,
Jakarta Pusat 10430, Indonesia

 tjst.esg@indonesiare.co.id

 www.indonesiare.co.id  +62 21 392 0101

 @Indonesia_Re

 IndonesiaRe

 @indonesiare

 Indonesia Re

 IndonesiaRe

Visi, Misi, Budaya & Nilai-Nilai Perseroan

Vision, Mission, Culture & Corporate Values

Visi

Menjadi partner yang kredibel dalam penyediaan solusi reasuransi dengan kapabilitas inovasi tingkat dunia.



Vision

To become an credible partner in providing reinsurance solutions with world-class innovation capabilities

Misi

- Meningkatkan pengetahuan, kapabilitas dan penerapan inovasi dalam asuransi/reasuransi
- Memberikan solusi reasuransi berstandar internasional kepada nasabah
- Meningkatkan pasokan dan retensi reasuransi Indonesia



Mission

- Enhancing knowledge, capability and application of innovation in insurance/reinsurance
- Providing international standard reinsurance solutions to customers
- Increasing the insurance supply and retention in Indonesia

Budaya

Sesuai dengan Surat Edaran Kementerian BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 setiap BUMN wajib menerapkan nilai-nilai Utama (core values) SDM BUMN AKHLAK menjadi Budaya Perusahaan (corporate culture) yang dijadikan dasar pembentukan karakter SDM. Berikut adalah uraian dari AKHLAK.

Culture

By the Circular Letter of the Ministry of BUMN No. SE-7/MBU/07/2020, every BUMN is obliged to implement the core values of BUMN AKHLAK human resources into its Corporate Culture, which forms the character of employees. The following is a description of AKHLAK.

Amanah Trustworthy	Memegang Teguh Kepercayaan yang Diberikan Uphold the trust given
Kompeten Competence	Terus Belajar dan Mengembangkan Kapabilitas Continue to learn and develop capabilities
Harmonis Harmonious	Saling Peduli dan Menghargai Perbedaan Care for each other and respect differences
Loyal Loyal	Berdedikasi dan Mengutamakan Kepentingan Bangsa dan Negara Dedicated and to first put the interests of the nation and the country
Adaptif Adaptive	Terus Berinovasi dan Antusias dalam Menggerakkan atau Menghadapi Perubahan Continue innovate & be enthusiastic in enforcing or overcoming change
Kolaboratif Collaborative	Membangun Kerjasama yang Sinergis Building synergistic collaboration

Nilai-Nilai Perusahaan Corporate Values

Indonesia Re sepenuhnya meyakini bahwa bisnis asuransi adalah suatu bisnis yang didasarkan kepada kepercayaan pelanggan, sehingga perusahaan senantiasa melakukan tindakan-tindakan yang dapat menumbuhkan kepercayaan dimaksud.

Untuk membangun dan memelihara kepercayaan pelanggan, maka setiap insan Indonesia Re harus menjalankan nilai-nilai perusahaan sebagai budaya kerja dengan penjelasan sebagai berikut :

Indonesia Re fully believes that the insurance business is based on customer trust, so the company continually takes action to foster confidence in question.

To build and maintain customer trust, every Indonesia Re employee must implement the company's values as a work culture with the following explanation:

I	Innovative	Melakukan Pembaruan Terus Menerus Continuous innovation
N	Nurture	Menciptakan Lingkungan yang Positif untuk Meningkatkan Kinerja Bersama Creative positive environment to improve joint performance
D	Discipline	Patuh pada Peraturan Complying with the regulations
O	Objective	Bertindak tanpa Dipengaruhi oleh Pendapat/Kepentingan Pribadi Acting without being influenced by personal opinion/interests
N	Nationalism	Mencintai Bangsa dan Negara Sendiri Loving the nation and state
E	Engaged	Melibatkan Pelanggan untuk Komitmen Bersama Engaging customers to have mutual commitment
S	Social Awareness	Kepedulian Sosial dalam Membangun Kepercayaan untuk Meningkatkan Kinerja Usaha Social care in building trust to improve business performance
I	Integrity	Karakter yang Kokoh dalam Menjaga Kepercayaan dan Kejujuran Strong character in maintaining trust and honesty
A	Agility	Gesit dalam Menjalankan Tugas Agility in performing duties
R	Reliable	Dapat Diandalkan Reliable
E	Excellence	Memiliki Keunggulan Having advantage

Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Services and Lines of Business

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, dijelaskan bahwa maksud dan tujuan Perusahaan adalah melakukan usaha dibidang Reasuransi Konvensional atau pertanggung jawaban seluruh atau sebagian risiko yang berhubungan dengan kebijakan asuransi yang ada yang ditanggung oleh perusahaan asuransi lain untuk menghasilkan jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapatkan/menjejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perusahaan dapat melaksanakan kegiatan usaha Utama sebagai berikut:

The Company's Articles of Association explain that its aim and objective are to carry out business in Conventional Reinsurance or cover all or part of the risks related to existing insurance policies that other insurance companies bear to produce high-quality and effective services. Intense competition to obtain/pursue profits to increase the Company's value by applying the principles of Limited Liability Companies.

To achieve the aims and objectives mentioned above, the Company can carry out the following primary business activities:

1.



Menyelenggarakan kegiatan reasuransi konvensional atau penanggung jawaban seluruh atau sebagian risiko yang berhubungan dengan kebijakan asuransi atau menyelenggarakan usaha pertanggung jawaban ulang untuk risiko yang dihadapi perusahaan asuransi kerugian dan perusahaan asuransi jiwa

Carrying out conventional reinsurance activities or covering all or part of the risks related to insurance policies or carrying out reinsurance business for risks faced by loss insurance companies and life insurance companies

2.



Melakukan kegiatan lain yang lazim dilakukan oleh perusahaan reasuransi dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Carrying out other activities commonly carried out by reinsurance companies by taking into account the provisions of laws and regulations;

Selain kegiatan usaha utama di atas, Perusahaan dapat melakukan kegiatan usaha dalam rangka optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan dengan memperhatikan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

Kegiatan usaha yang dijalankan Perusahaan sepanjang tahun 2023 dan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan yaitu Indonesia Re menyediakan jasa pertanggung jawaban ulang sebagai jenis produk usaha perusahaan. Jasa pertanggung jawaban ulang itu meliputi bisnis asuransi kerugian dan asuransi jiwa. Berikut adalah produk-produk asuransi yang dapat ditanggung ulang oleh Perusahaan.

In addition to the central business activities above, the Company can carry out business activities to optimize the utilization of the Company's resources by considering the provisions of the Laws and Regulations.

The business activities carried out by the Company, in accordance with the Company's Articles of Association, are that Indonesia Re provides reinsurance services as a type of company business product. The reinsurance services include general insurance and life insurance businesses. The following are insurance products that can be re-insured by the Company.

Reasuransi Umum General Reinsurance

Asuransi Harta Benda

Memberikan jaminan reasuransi atas kerugian dan atau kerusakan pada harta benda; dan atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan beserta dengan gangguan usaha yang dialami saat terjadi kerusakan atau kerugian sesuai dengan peril yang dijamin didalam polis.

Asuransi Rekayasa

Memberikan jaminan reasuransi atas kerugian atau kerusakan yang dialami pada saat pekerjaan konstruksi atau pemasangan mesin, serta perlindungan terhadap mesin dan hasil konstruksi setelah pekerjaan selesai dikerjakan. Jenis Asuransi Rekayasa terbagi 2 yaitu

1. Asuransi yang menjamin pekerjaan konstruksi pemasangan mesin (*project reinsurance*). Polis rekayasa yang menjamin pekerjaan konstruksi dan pemasangan mesin antara lain:

Insurance that guarantees construction and installation work (*project reinsurance*). Engineering policies that guarantee construction works and installation of machineries includes:

- Contractor All Risk (CAR);
- Erection All Risk (EAR).

Asuransi Pengangkutan

Menyediakan penjaminan ulang (reasuransi) terhadap barang melalui suatu sarana alat angkut baik darat, laut, maupun udara sesuai dengan luas jaminan polis.

Asuransi Rangka Kapal

Memberikan proteksi reasuransi terhadap kerusakan atau kehilangan atas rangka kapal berikut mesin-mesin penggeraknya akibat dari hal-hal yang dijamin dalam polis.

Fire Insurance

Providing reinsurance cover for loss and/or damage to the property; and/or the insured interests along with business interruptions experienced in case of damage or loss in accordance with the peril guaranteed in the policy.

Engineering Insurance

Providing reinsurance cover for loss or damage experienced during construction works or installation of machinery, and protection of the machineries and construction after the work is completed. Engineering Insurance consists of two types:

2. Asuransi yang menjamin selain pekerjaan konstruksi (*nonproject reinsurance*). Polis rekayasa yang menjamin selain pekerjaan konstruksi dan pemasangan mesin antara lain:

Insurance that guarantees in addition to construction works (*non-project reinsurance*). Engineering policies that guarantee in addition to construction works and installation of machineries includes:

- Machinery Breakdown (MB);
- Electronic Equipment Insurance (EEI);
- Civil Engineering Completed Risk (CECR);
- Comprehensive Machinery Insurance (CMI)

Marine Cargo Insurance

Providing reinsurance cover for goods transported through a means of transportation, i.e. land, sea, or air transportation, in accordance with the policy's coverage.

Marine Hull Insurance

Providing reinsurance cover for damage or loss to the marine hull and its propellers as a result of risks covered under the policy.

Asuransi Pesawat Udara

Menyediakan proteksi reasuransi pada pesawat terbang, mesin dan atau berbagai peralatan lainnya dan juga berupa jaminan tanggung jawab hukum terhadap pihak ketiga. Pada penutupan Asuransi Pesawat Terbang, jaminan yang dapat diberikan meliputi:

- *Hull, Spares, Equipment & Liability Insurance;*
- *Deductible Insurance;*
- *Hull War and Allied Perils Insurance;*
- *Aviation War, Hijacking & Others Perils Excess of Liability Insurance.*

Asuransi Motor

Memberikan jaminan reasuransi untuk kendaraan bermotor dari kerugian atau kerusakan akibat tabrakan, kecelakaan satu pihak, kebakaran dan pencurian. Jaminan ini dapat diperluas termasuk tanggung jawab hukum kepada pihak ketiga, kecelakaan diri, kerusakan, terorisme dan sabotase, banjir serta gempa bumi.

Asuransi Aneka

Jaminan reasuransi untuk Asuransi Aneka ini meliputi:

Asuransi Kecelakaan Diri

Memberikan santunan kematian, cacat tetap (baik sebagian atau seluruhnya) cacat sementara (baik sebagian atau seluruhnya) serta santunan biaya pengobatan akibat kecelakaan diri, contohnya Personal Accident, Travel Insurance.

Asuransi Kebongkaran

Menjamin kerugian bertanggung atas barang-barang yang disimpan di suatu bangunan yang diasuransikan, yang diakibatkan oleh pencurian dan pembongkaran yang disertai dengan tindak pemaksaan dan perusakan. Dalam hal ini, unsur pemaksaan dan pengrusakan adalah syarat mutlak untuk mendapatkan penggantian. Barang-barang yang dikecualikan antara lain adalah uang, cek, saham, kendaraan bermotor dan aksesorisnya, barang pecah belah, harta benda orang lain yang dibawa ke lokasi yang dipertanggungjawabkan, dan barang-barang yang terletak diluar rumah. Pada umumnya, asuransi kebongkaran ini adalah perluasan dari asuransi kebakaran.

Aviation Insurance

Providing reinsurance cover for aircraft, machineries, and/ or various other equipment, as well as third party liabilities. The Aviation Insurance covers includes:

- Hull, Spares, Equipment & Liability Insurance;
- Deductible Insurance;
- Hull War and Allied Perils Insurance;
- Aviation War, Hijacking & Other Perils Excess of Liability Insurance.

Motor Insurance

Providing reinsurance cover for motor vehicles from loss or damage due to collision, one-sided accident, fire, and theft. The coverage can be extended to include legal liability to any third parties, personal accident, riots, terrorism and sabotage, floods, and earthquakes.

Miscellaneous Insurance

The miscellaneous insurance coverage includes:

Personal Accident Insurance

Providing compensation for death, permanent disability (either partially or completely), temporary disability (either partially or completely), and compensation for medical expenses due to personal accidents, for example Personal Accident, Travel Insurance.

Burglary Insurance

Covering the loss of the insured for goods stored in an insured building, which is caused by theft and demolition along with acts of coercion and destruction. In this case, the element of coercion and destruction is an absolute condition to get recoveries. Excluded items include money, checks, shares, motor vehicles and accessories, glassware, property of other people brought into the insured location, and items located outside of the house. In general, burglary insurance is an extension of fire insurance.

Asuransi Tanggung Gugat

Memberikan jaminan perlindungan kepada Tertanggung, terhadap risiko yang timbul karena adanya tuntutan dari pihak lain (Pihak Ketiga) sehubungan dengan aktivitas personal/perusahaan milik Tertanggung. Adapun Produk dari Asuransi Tanggung Gugat yang dapat dipertanggungjawabkan ulang antara lain:

- *Commercial General Liability (CGL);*
- *Automobile Liability;*
- *Employers Liability;*
- *Public Liability;*
- *Stevedore Liability;*
- *Workmen's Compensation;*
- *Professional Indemnity;*
- *Freight Forwarder Liability;*
- *Bailee & Warehousemen Liability;*
- *Directors and Officers Liability.*

Asuransi Papan Reklame

Menyediakan jaminan atas kerusakan dari *Billboard (material damage)* dan tanggung jawab hukum pihak ketiga atau *Third Party Liabilities (TPL)* atas objek yang dipertanggungjawabkan.

Asuransi Hole In One

Memberikan perlindungan kepada panitia/sponsor atas hadiah yang telah ditetapkan akibat terjadinya *Hole-in-One* pada lubang yang telah ditetapkan. Asuransi *Hole in One* hanya menjamin khusus PAR 3.

Liability Insurance

Providing cover for the Insured against risks arising from claims from other parties (Third Parties) in connection with personal activities/companies of the Insured. The products of the Liability Insurance which can be covered include:

- Commercial General Liability (CGL);
- Automobile Liability;
- Employers Liability;
- Public Liability;
- Stevedore Liability;
- Workmen's Compensation;
- Professional Indemnity;
- Freight Forwarder Liability;
- Bailee & Warehousemen Liability;
- Directors and Officers Liability.

Billboard Insurance

Providing cover for damage from billboards (material damage) and Third Party Liabilities (TPL) for the insured object.

Hole In One Insurance

Providing cover for the committee/sponsor for prizes that have been determined to any golfer who can score a Hole-in-One in the specified hole. Hole in One insurance cover only for PAR 3 hole.

Financial Lines

Financial Lines

Asuransi Kredit

Merupakan proteksi yang diberikan pihak asuransi (selaku penanggung) kepada bank (selaku tertanggung) atas risiko kegagalan debitur di dalam melunasi fasilitas kredit atau pinjaman tunai (*cash loan/direct loan*). Contoh: kredit modal kerja (*revolving*), kredit modal kerja transaksional dan lainnya (kredit multiguna, kredit investasi) yang diberikan oleh bank kepada debiturnya.

Kontra Bank Garansi

Bukti penjaminan dari *surety* (perusahaan asuransi) atas bank garansi yang diterbitkan oleh bank untuk kepentingan *principal* sebagaimana dipersyaratkan oleh *obligee*. Dalam hal ini *surety* telah terikat membayar ganti rugi kepada bank atas klaim bank garansi yang diajukan oleh *obligee*.

Surety Bond

Perjanjian 3 pihak antara *surety* (asuransi) dan *principal* (kontraktor) untuk menjamin kepentingan *obligee* (pemilik proyek), dimana apabila *principal* gagal melaksanakan kewajibannya sesuai yang diperjanjikan dengan *obligee*, maka *surety* akan bertanggung jawab terhadap *obligee* untuk menyelesaikan kewajiban *principal*. Jenis jaminan antara lain:

- Jaminan Penawaran;
- Jaminan Pelaksanaan;
- Jaminan Uang Muka;
- Jaminan Pemeliharaan;
- Jaminan Pembayaran;
- Jaminan Pengadaan.

Credit Insurance

Protection provided by the insurance company (as the insurer) to the bank (as the insured) for the risk of debtor failure in paying off the credit facility or cash loan (cash loan/direct loan). Examples: working capital loans (revolving), transactional and other working capital loans (multipurpose loans, investment loans) provided by banks to their debtors.

Counter Bank Guarantee

Proof of guarantee from *surety* (insurance company) on bank guarantee issued by bank for the principal's interest as required by the *obligee*. In this case, *surety* has been bound to give compensation to bank for bank guarantee claim submitted by the *obligee*.

Surety Bond

A three-party agreement between *surety* (Insurance) and *principal* (contractor) to guarantee the interests of the *obligee* (project owner). If the *principal* fails to meet its obligations as agreed with the *obligee*, the *surety* will be responsible to the *obligee* for settling the *principal*'s liability. Types of coverage include:

- Bid Security;
- Performance Bond;
- Advance Payment Guarantee;
- Maintenance Guarantee;
- Payment Guarantee;
- Procurement Guarantee.

Reasuransi Jiwa Life Reinsurance

Life Insurance

Merupakan produk asuransi yang memberikan manfaat apabila tertanggung meninggal dunia dalam masa asuransi dan atau tanpa manfaat hidup berupa nilai tunai, dana investasi, atau manfaat tahapan. Untuk produk ini risiko yang di-cover oleh Perusahaan reasuransi adalah risiko meninggal dunianya saja, khususnya produk yang memiliki nilai tunai, unsur Tabungan atau investasi. Produk-produknya yaitu:

- Term Life;
- Whole Life;
- Unit Link;
- Universal Life;
- Endowment;
- Natural Death.

Personal Accident

Merupakan produk asuransi yang memberikan manfaat apabila tertanggung mengalami kecelakaan yang mengakibatkan tertanggung meninggal dunia, dan atau menderita cacat tetap total atau sebagian dan atau tertanggung membutuhkan penggantian biaya pengobatan atau perawatan di rumah sakit. Produk-produknya yaitu:

- **Personal Accident** Risiko A: risiko meninggal dunia akibat kecelakaan;
- **Personal Accident** Risiko B: risiko cacat tetap total atau sebagian akibat kecelakaan;
- **Personal Accident** Risiko D: risiko penggantian biaya pengobatan akibat kecelakaan.

Critical Illness

Merupakan produk asuransi yang memberikan manfaat apabila tertanggung didiagnosa menderita salah satu penyakit kritis yang dijamin selama masa pertanggungan. Produk-produknya adalah:

- Critical Illness-Additional Benefit;
- Critical Illness-Accelerated Benefit;
- Early Stage Critical Illness-Additional Benefit;
- Early Stage Critical Illness-Accelerated Benefit;
- Tiered Critical Illness-Additional Benefit;
- Tiered Critical Illness-Accelerated Benefit.

Life Insurance

Insurance product that provides benefits if the insured dies within the insurance period and/or without the benefit of life in the form of cash value, investment funds, or benefits stages. This product only covers death risk, especially products that have cash value, savings, or investment element. The products are as follows:

- Term Life;
- Whole Life;
- Unit Link;
- Universal Life;
- Endowment;
- Natural Death.

Personal Accident

Insurance product that provides benefits if the insured has an accident resulting in death, or suffers from total or partial permanent disability, or the insured requires reimbursement of medical expenses or hospitalization. The products are as follows:

- Personal Accident Risk A: death risk;
- Personal Accident Risk B: total or partial permanent disability risk;
- Personal Accident Risk D: reimbursement of medical expenses risk.

Critical Illness

Insurance product that provides benefits if the insured is diagnosed with one of the critical illnesses covered during the coverage period. The products are as follows:

- Critical Illness-Additional Benefit;
- Critical Illness-Accelerated Benefit;
- Early Stage Critical Illness-Additional Benefit;
- Early Stage Critical Illness-Accelerated Benefit;
- Tiered Critical Illness-Additional Benefit;
- Tiered Critical Illness-Accelerated Benefit.

Hospital Cash Plan

Merupakan produk asuransi kesehatan yang memberikan jaminan berupa uang santunan harian dan atau biaya pembedahan apabila tertanggung menderita sakit yang dikarenakan oleh suatu penyakit atau kecelakaan sehingga tertanggung harus dirawat inap di rumah sakit atas anjuran dokter. Produk-produknya sebagai berikut:

- Hospital Cash Plan due to Accident & Sickness;
- Hospital Cash Plan due to Accident;
- Hospital Cash Plan due to Sickness;
- Hospital Cash Plan due yang diakibatkan oleh beberapa penyakit kritis.

Hospitalization atau Asuransi Kesehatan

Merupakan produk asuransi yang menjamin biaya-biaya perawatan kesehatan di rumah sakit ataupun dokter untuk tertanggung yang menderita sakit, baik disebabkan oleh suatu penyakit ataupun kecelakaan, baik rawat inap, rawat jalan, maternity, kaca mata dan perawatan gigi. Untuk rawat inap termasuk manfaat pembedahan, biaya kamar, biaya obat-obatan, kunjungan dokter, dan lain-lain. Mencakup produk Asuransi Kesehatan Individu dan Kumpulan.

Asuransi Jiwa Kredit

Merupakan produk asuransi jiwa yang memberikan manfaat berupa pembayaran sisa pinjaman tertanggung apabila tertanggung/debitur meninggal dunia dan atau menderita cacat tetap total dalam masa asuransi, baik dengan ataupun tanpa bunga keterlambatan dan tunggakan. Produk Produknya sebagai berikut:

- Asuransi Jiwa Kredit Mortgage Manfaat Menurun;
- Asuransi Jiwa Kredit Mortgage Manfaat Tetap;
- Asuransi Jiwa Kredit Mikro Manfaat Menurun;
- Asuransi Jiwa Kredit Mikro Manfaat Tetap;
- Asuransi Jiwa Kredit Kepemilikan Kendaraan Bermotor Manfaat Menurun;
- Asuransi Jiwa Kredit Kepemilikan Kendaraan Bermotor Manfaat Tetap;
- Asuransi Jiwa Kredit Multiguna Manfaat Menurun;
- Asuransi Jiwa Kredit Multiguna Manfaat Tetap;
- Asuransi Jiwa Credit Shield.

Asuransi Jiwa Tabungan

Merupakan produk asuransi jiwa yang memberikan manfaat sebesar sisa setoran bulanan hingga akhir masa asuransi atau sejumlah perkalian setoran bulanan, apabila tertanggung meninggal dunia atau menderita cacat tetap total baik yang disebabkan oleh suatu penyakit maupun disebabkan kecelakaan.

Hospital Cash Plan

Insurance product that provides benefit in the form of daily compensation and/or surgical expenses if the insured suffers from illness due to a sickness or accident and must be hospitalized on doctor's advice. The products are as follows:

- Hospital Cash Plan due to Accident & Sickness;
- Hospital Cash Plan due to Accident;
- Hospital Cash Plan due to Sickness;
- Hospital Cash Plan due to several critical illness

Hospitalization atau Asuransi Kesehatan

Insurance product that covers health care costs at the hospital or doctor for the insured who suffers from illness, whether caused by illness or accident, inpatient, outpatient, maternity, eye glasses, and dental care. Inpatient care includes the benefits of surgery, room fees, medical expenses, doctor visits, etc. It includes Individual and Group Health Insurance products.

Credit Life Insurance

Life insurance product that provides benefits in the form of payment of the remaining loan if the insured/debtor passes away and/or suffers total permanent disability during the coverage period, with or without interest on late payments and arrears. The products are as follows:

- Decreasing Term Mortgage Credit Life Insurance;
- Fixed Term Mortgage Credit Life Insurance;
- Decreasing Term Micro Credit Life Insurance;
- Fixed Term Micro Credit Life Insurance;
- Decreasing Term Motor Vehicles Credit Life Insurance;
- Fixed Term Motor Vehicles Credit Life Insurance;
- Decreasing Term Multipurpose Credit Life Insurance;
- Fixed Term Multipurpose Credit Life Insurance;
- Credit Shield Life Insurance

Life Saving Insurance

Life insurance product that provides benefits of covering the remaining monthly deposit until the end of the coverage period or a number of multiplication of monthly deposits if the insured passes away or suffers total permanent disability either caused by illness or accident.

Total Permanent Disability

Merupakan produk asuransi yang memberikan manfaat apabila tertanggung menderita cacat tetap total, baik yang disebabkan oleh suatu penyakit maupun disebabkan kecelakaan. Produk-produknya sebagai berikut:

- TPD Accelerated;
- TPD Accelerated-due to accident;
- TPD Accelerated-due to illness;
- TPD Additional;
- TPD Additional-due to accident;
- TPD Additional-due to illness.

Waiver of Premium

Merupakan produk asuransi yang menjamin tertanggung dibebaskan dari pembayaran premi yang harus dibayar apabila pemegang polis meninggal dunia dan atau menderita cacat tetap total, dan atau menderita penyakit kritis di dalam masa pembayaran premi asuransi. Produk-produknya sebagai berikut:

- Waiver of Premium due to TPD + CI;
- Waiver of Premium due to TPD;
- Waiver of Premium due to CI;
- Spouse Waiver of Premium due to Death;
- Spouse Waiver of Premium due to TPD;
- Spouse Waiver of Premium due to CI;
- Spouse Waiver of Premium due to Death + TPD;
- Spouse Waiver of Premium due to Death + CI;
- Spouse Waiver of Premium due to TPD+CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death;
- Payor Waiver of Premium due to TPD;
- Payor Waiver of Premium due to CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death + TPD;
- Payor Waiver of Premium due to Death + CI;
- Payor Waiver of Premium due to TPD + CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death + TPD + CI.

Total Permanent Disability

Insurance product that provides benefits if the insured suffers total permanent disability, either caused by illness or accident. The products are as follows:

- TPD Accelerated;
- TPD Accelerated-duetoaccident;
- TPD Accelerated-due to illness;
- TPD Additional;
- TPD Additional-due to accident;
- TPD Additional-due to illness.

Waiver of Premium

Insurance product that guarantees the exemption of the insured from payment of premium if the policyholder passes away and/or suffers total permanent disability and/ or suffers critical illness within the period of insurance premium payment. The products are as follows:

- Waiver of Premium due to TPD + CI;
- Waiver of Premium due to TPD;
- Waiver of Premium due to CI;
- Spouse Waiver of Premium due to Death;
- Spouse Waiver of Premium due to TPD;
- Spouse Waiver of Premium due to CI;
- Spouse Waiver of Premium due to Death + TPD;
- Spouse Waiver of Premium due to Death + CI;
- Spouse Waiver of Premium due to TPD+CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death;
- Payor Waiver of Premium due to TPD;
- Payor Waiver of Premium due to CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death + TPD;
- Payor Waiver of Premium due to Death + CI;
- Payor Waiver of Premium due to TPD + CI;
- Payor Waiver of Premium due to Death + TPD + CI.

Target Pasar Target Market

Target pasar Perusahaan adalah seluruh perusahaan asuransi dan broker reasuransi yang menyediakan jasa layanan Asuransi Umum dan atau Asuransi Jiwa di Indonesia maupun regional.

The Company's target market are all insurance companies and reinsurance brokers that provide General Insurance and/or Life Insurance services throughout Indonesia and regionally.

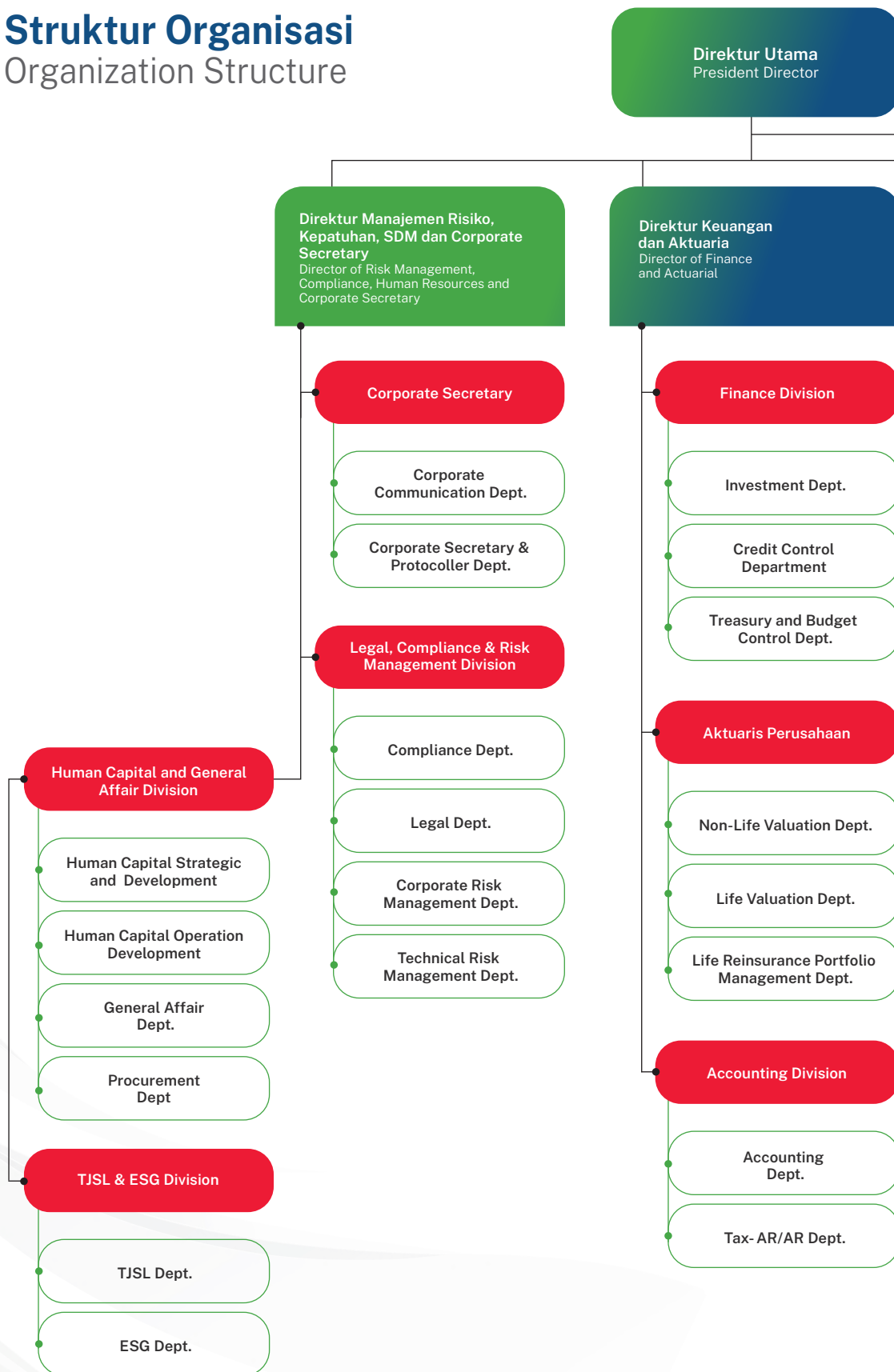
Skala Perusahaan Company's Scale

Rp juta kecuali dinyatakan lain
IDR million unless otherwise stated

Keterangan Description	2023	2022	2021
Pendapatan Reasuransi Reinsurance/ Gross Premium	6.453.222	6.535.948.	6.353.204
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	56.040	(219.019)	(517.857)
Total Aset Total Asset	14.206.716	11.382.384	11.125.019
Total Liabilitas Total Liabilities	11.500.998	8.817.441	8.371.640
Total Ekuitas Total Equity	2.705.717	2.565.043	2.753.379
Jumlah Pegawai Number of Employees	255	241	224

Struktur Organisasi

Organization Structure



Sesuai Keputusan Direksi Nomor 00021/HK.04.02/00/Indonesia Re/02/2024 tanggal 15 Februari 2024
 According to Board of Directors' Decree No. 00021/HK.04.02/00/Indonesia Re/02/2024 dated February 15, 2024



Sumber Daya Manusia (SDM) Human Resources (HR)

Indonesia Re memandang sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan profesional merupakan aset utama dalam mewujudkan visi dan misinya dan harus dikembangkan secara berkesinambungan. Untuk itu, Indonesia Re senantiasa diberikan motivasi untuk dapat berperan secara aktif disertai dengan kesempatan untuk mengembangkan kualitasnya agar memiliki etos kerja yang unggul, kompetensi yang tinggi, berorientasi kepada nasabah dengan berpedoman pada nilai-nilai integritas dan profesionalisme sehingga pada akhirnya seluruh SDM dapat berperan secara aktif dalam mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan.

Perkembangan sumber daya manusia disesuaikan dengan rencana bisnis dan operasional Perseroan dari tahun ke tahun. Rancangan manajemen sumber daya manusia yang komprehensif berbasiskan kinerja dan meliputi seluruh aspek pengelolaan SDM, dimulai dari struktur organisasi, tahap rekrutmen hingga pengelolaan kinerja dan pemberian remunerasi dan kesejahteraan.

Untuk meningkatkan sumber daya manusia, Indonesia Re berkomitmen untuk menyediakan program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang relevan di bidang usaha Perseroan termasuk sertifikasi yang sesuai kebutuhan di masing-masing unit kerja.

Indonesia Re telah memetakan sumber daya manusia Perseroan dari tahun ke tahun dari jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan dan status kepegawaian. Pada tahun 2023, jumlah karyawan Perseroan sebanyak 255 orang atau mengalami peningkatan sebanyak 5,8% jika dibandingkan tahun 2022. Peningkatan ini disesuaikan dengan rencana bisnis dan operasional Perseroan.

Komposisi karyawan per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Keterangan Description	2023	2022	2021
Pria Male	145	140	132
Wanita Female	110	101	92
Total	255	241	224

Indonesia Re recognizes the pivotal role of competent and professional human resources (HR) in realizing its vision and mission. HR is our main asset and must be continuously developed. We strive to motivate our HR to play an active role, providing them opportunities to enhance their quality. This, in turn, cultivates a superior work ethic, high competence, and a customer-oriented approach guided by integrity and professionalism. Ultimately, our HR's active participation supports the Company's business growth.

The development of human resources is adjusted to the Company's business and operational plans from year to year. A comprehensive human resource management design is performance-based. It covers all aspects of HR management, from the organizational structure and recruitment stage to performance management and providing remuneration and welfare.

At Indonesia Re, we steadfastly commit to enhancing our human resources. We do this by providing relevant training and competency development programs in the Company's business fields, including certification, tailored to the needs of each work unit. This commitment underscores our belief in the potential of our HR and our dedication to their growth.

Indonesia Re has mapped the Company's human resources from year to year in terms of gender, position, age, education level, and employment status. In 2023, the number of Company employees was 255, an increase of 5.8% compared to 2022. This increase is adjusted to the Company's business and operational plans.

Employess Composition as of 31 December 2023

Employess Composition by Gender

Keterangan Description	2023	2022	2021
Pria Male	145	140	132
Wanita Female	110	101	92
Total	255	241	224

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Employees Composition by Organization Level

Keterangan Description	2023	2022	2021
Division Head	15	14	13
Department Head	47	42	33
Functional Department Head	2	2	2
Unit Head	20	18	21
Functional Unit Head	37	40	46
Staff	46	41	46
Functional Staff	37	27	27
PKWT	51	57	36
Total	255	241	224

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employees Composition by Age Group

Keterangan Description	2023	2022	2021
> 55 Tahun years old	3	1	5
46-55 Tahun years old	63	54	54
36-45 Tahun years old	56	57	55
26-35 Tahun years old	99	88	83
18-25 Tahun years old	34	41	27
Total	255	241	224

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Employees Composition by Education

Keterangan Description	2023	2022	2021
Strata-2, Pasca Sarjana Post Graduate	48	50	45
Strata-1, Sarjana Bachelor	179	160	146
Diploma-3 (D3) Diploma	19	21	22
SMA/Sederajat High School or Similar	9	10	11
Total	255	241	224

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Employees Composition by Employment Status

Keterangan Description	2023	2022	2021
Tetap Permanent	204	184	187
Kontrak Contract	51	57	37
Total	255	241	224

Inisiatif Eksternal dan Sertifikasi
External initiative and Certification

Indonesia Re berkomitmen untuk berkesinambungan dalam melakukan inisiatif eksternal dan sertifikasi yang menunjang bisnis dan operasional Perseroan. Untuk sertifikasi Perseroan dapat dilihat di halaman 20 dalam laporan keberlanjutan ini.

Sampai tahun 2023, Indonesia Re tergabung dalam keanggotaan asosiasi sebagai berikut :

- Anggota Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)
- Asosiasi Asuransi Umum Indonesia (AAUI);
- Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI);
- Federation of Afro-Asian Insurers & Reinsurers (FAIR);
- Konsorsium Pengembangan Industri Asuransi Indonesia - Terorisme dan Sabotase (KPIAI-TS);
- Konsorsium Suretyship & Asuransi Kredit (KSAK);
- Konsorsium Asuransi Risiko Khusus (KARK);
- Indonesia Professional Reinsurers (IPR);
- Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas);
- Asean Reinsurance Working Committee (ARWC);
- Forum Komunikasi Satuan Pengawas Internal (FKSPI);
- Forum Humas (FH) BUMN;
- Forum Human Capital Indonesia (FHCI) BUMN;
- Forum Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BUMN;
- Forum Digital BUMN (FORDIGI).

Indonesia Re is committed to continuously carrying out external initiatives and certifications that support the Company's business and operations. For Company certification, see page 20 in this sustainability report.

Until 2023, Indonesia Re was part of the following association memberships:

- Member of Financial Sector Alternative Dispute Resolution Institution (LAPS SJK);
- Indonesia General Insurance Association a (AAUI);
- Indonesia Life Insurance Association (AAJI);
- Federation of Afro-Asian Insurers & Reinsurers (FAIR);
- Indonesian Insurance Industry Development Consortium - Terrorism and Sabotage (KPIAI-TS);
- Suretyship and Credit Insurance Consortium (KSAK);
- Special Risk Insurance Consortium (KARK);
- Indonesian Professional Reinsurers (IPR);
- Special Task Force for Upstream Business Activities Oil and Gas (SKK Migas);
- Asean Reinsurance Working Committee (ARWC);
- Internal Supervisory Unit Communication Forum (FKSPI);
- State-Owned Enterprises Public Relations Forum (FH);
- State-Owned Enterprises Indonesian Human Capital Forum (FHCI);
- State-Owned Enterprises Social and Environmental Responsibility Forum (TJSL);
- State-Owned Enterprises Digital Forum (FORDIGI).

Perubahan Emiten yang Bersifat Signifikan
Significant Changes in the Company

Sepanjang tahun 2023, tidak ada terdapat perubahan yang signifikan dalam kepemilikan, struktur organisasi maupun rantai bisnis dan operasional.

Throughout 2023, no significant changes in ownership, organizational structure, or business and operational chains existed.

Our Priority SDG's Goals

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



10 REDUCED INEQUALITIES



13 CLIMATE ACTION



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



Our Other SDG's Goals

1 NO POVERTY



2 ZERO HUNGER



4 QUALITY EDUCATION



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Support on Sustainable Development Goals

Indonesia Re akan selalu berusaha memberi lebih dari sekedar kepatuhan atau standar guna dapat memberikan dampak positif dan nilai bersama baik kebaikan yang lebih besar bagi semua. Dalam menjalankan bisnis, Indonesia Re turut mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas kehidupan. Kami berusaha untuk mensinergikan kegiatan inti serta tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan dan pelibatan pemangku kepentingan.

Indonesia Re's unique approach goes beyond mere compliance or standards. We strive to create positive impacts and shared values for the greater good of all. Our business operations are not just about profit but also about supporting the Sustainable Development Goals (SDG) to enhance the quality of life. We synergize our core activities with corporate social and environmental responsibility and stakeholder engagement.

Indonesia Re secara internal telah memetakan untuk mendukung TPB yang menjadi prioritas Perseroan dan TPB lainnya sesuai dengan kondisi yang ada dan seiring dengan perkembangan serta tantangan yang dihadapi. Beberapa TPB yang telah dipetakan Indonesia Re relevan dan dapat berkontribusi, diuraikan sebagai berikut:

In 2023, Indonesia Re internally mapped out ways to support the priority and other SDGs by existing conditions and in line with developments and challenges faced. Several TPBs that Indonesia Re has mapped that are relevant and can contribute are described as follows:

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDG) Inisiatif –inisiatif Initiatives

Ekonomi | Economy

Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak

Increasing Inclusive and Sustainable Economic Growth, Productive and Comprehensive Employment Opportunities, and Decent Work



- Pertumbuhan Perseroan dalam kinerja secara berkesinambungan;
- Remunerasi yang kompetitif di industri dan sesuai dengan peraturan yang ada;
- Menciptakan lapangan pekerjaan dalam rantai bisnis dan operasional Perseroan; dan
- Menggunakan penyedia jasa dan produk (*supplier*) lokal.
- The Company's growth in performance on an ongoing basis;
- Competitive remuneration in the industry and accordance with existing regulations;
- Creating jobs in the Company's business and operational chains and using local service and product providers (suppliers).

Mengurangi Kesenjangan | Reduce Gaps



- Menghormati hak asasi manusia (HAM) dalam praktik ketenagakerjaan;
- Penerapan prinsip kesetaraan (non-diskriminasi) dan memberikan kesempatan kerja yang adil.
- Respect human rights (HAM) in employment practices;
- Implementation of the principle of equality (non-discrimination) and providing fair employment opportunities.

Terciptanya Lingkungan Perusahaan yang Kuat, Adil dan Damai
 Creating a Strong, Fair and Peaceful Company Environment



- Menciptakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik
- Meningkatkan kepercayaan Para Pemegang Saham
- Mendorong kedamaian di lingkungan Perusahaan
- Creating Good Corporate Governance
- Increasing Trustworthy of Shareholders
- Developing Peacefull Company Environment

Lingkungan Hidup | Environment

Turut dan melakukan tindakan dalam mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya

Participate and take action in overcoming Climate Change and its Impacts



- Mulai melakukan sosialisasi keberlanjutan kepada segenap unsur dalam rantai bisnis dan operasional Perseroan;
- Melakukan perhitungan konsumsi energi yang dimanfaatkan;
- Menggunakan hasil perhitungan di atas sebagai salah satu bahan pertimbangan dalam strategi Perseroan.
- Start conducting sustainability outreach to all elements in the Company's business and operational chain;
- Calculating the energy consumption used;
- Use the results of the calculations above as a consideration in the Company's strategy.

Sosial | Social

Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan

Achieving Gender Equality and Empowering Woman



- Memberikan kesempatan kerja yang luas dan setara kepada setiap karyawan, tanpa membedakan gender. Karyawan Perempuan pada akhir 2023 sebesar 43% dari total karyawan.
- Provide broad and equal employment opportunities to every employee, regardless of gender. At the end of 2023, female employees amounted to 43% of total employees.

Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Masyarakat

Ensuring Healthy Lives and Improving Well-Being



- Memberikan kesempatan dalam peningkatan pendidikan dan pelatihan.
- Mematuhi dan menerapkan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja, sesuai peraturan yang berlaku;
- Mengikutsertakan karyawan dalam program jaminan kesehatan.
- Provide opportunities to improve education and training.
- Comply with and apply Occupational Safety and Health principles by applicable regulations;
- Including employees in health insurance programs.

Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Corporate Governance

Menyajikan informasi penerapan Tata Kelola Berkelanjutan, yang diimplementasikan oleh PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero).

Presenting information on the implementation of Sustainable Corporate Governance practices by PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero).



Prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Good Corporate Governance Principles

Indonesia Re telah menerapkan tata kelola berdasarkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Seiring dengan perubahan global terkait keberlanjutan, Indonesia juga mengarahkan tanggung jawab dan aksi organ tata kelola untuk dapat mengambil peluang bisnis sekaligus dapat mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals* /SDGs).

Penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik tercermin dari pengungkapan informasi kinerja Perseroan yang memenuhi harapan pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dalam setiap aktivitas bisnis dan operasional. Perseroan meyakini, dengan penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik secara konsisten, dapat membangun kepercayaan investor dan menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Lima prinsip penerapan tata kelola perusahaan yang baik yaitu:

- **Transparansi:** Memastikan bahwa semua hal yang material tentang perusahaan diungkapkan secara akurat dan tepat waktu, termasuk posisi dan kinerja keuangan, serta struktur *governance* dan kepemilikan.
- **Akuntabilitas:** Memastikan bahwa perusahaan memiliki rencana bisnis strategis untuk melaksanakan misi dan mencapai visi perusahaan, pemantauan yang efektif oleh Direksi kepada jajaran dibawahnya atas pelaksanaan rencana bisnis strategis tersebut, pengawasan efektif Dewan Komisaris terhadap aktivitas pengelolaan oleh Direksi, serta akuntabilitas Direksi dan Dewan Komisaris kepada Perusahaan dan para Pemegang Saham.

Indonesia Re has steadfastly implemented governance based on Good Corporate Governance (GCG) principles. In the face of global changes related to sustainability, Indonesia is also steering the responsibilities and actions of governance organs to seize business opportunities while supporting the Sustainable Development Goals (SDGs).

Implementing good corporate governance principles is a reflection of the Company's performance and a commitment to meet stakeholder expectations. The Company firmly believes that consistently implementing the principles of good corporate governance can build investor trust and create substantial added value for all stakeholders. The five principles of implementing good corporate governance are:

- **Transparency:** Ensuring that all material matters about the Company are disclosed accurately and in a timely manner, including financial position and performance, as well as governance and ownership structure.
- **Accountability:** Ensuring that the Company has a strategic business plan to carry out the mission and achieve the Company's vision, effective monitoring by the Board of Directors to the lower ranks regarding the implementation of the strategic business plan, adequate supervision by the Board of Commissioners regarding management activities by the Board of Directors, as well as accountability of the Board of Directors and Board of Commissioners to the Company and Shareholders.

- **Pertanggungjawaban:** Memastikan Perusahaan memenuhi peran dan tanggung jawab kepada Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya sebagaimana diatur dalam ketentuan dan peraturan perundangan serta mendorong terciptanya lingkungan bisnis yang kondusif untuk keberlanjutan usaha Perusahaan.
- **Independensi:** Memastikan Perusahaan dikelola secara independen, dimana Direksi dan Dewan Komisaris beserta seluruh jajaran dibawahnya tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak manapun yang dapat mempengaruhi objektivitas dan profesionalismenya.
- **Kesetaraan dan Kewajaran:** Memastikan perlindungan atas hak-hak pemegang saham dan perlakuan setara kepada seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas dan asing. Seluruh pemegang saham yang kehilangan haknya harus memiliki kesempatan untuk memperoleh kembali hak-haknya. Prinsip ini juga mengharuskan Perusahaan untuk memperlakukan para pemangku kepentingan lainnya secara wajar dan setara.
- **Accountability:** Ensure that the Company fulfills its roles and responsibilities to Shareholders and other stakeholders as regulated in statutory provisions and regulations and encourages the creation of a business environment conducive to the Company's sustainability.
- **Independence:** We ensure that the Company is managed independently, with the Board of Directors, Board of Commissioners, and all lower levels not dominating each other. This independence is a cornerstone of our operations, ensuring that we cannot be intervened by any party that could affect our objectivity and professionalism.
- **Equality and Fairness:** Ensure the protection of shareholder rights and equal treatment of all shareholders, including minority and foreign shareholders. All shareholders who have lost their rights must have the opportunity to regain their rights. This principle also requires the Company to treat other stakeholders fairly and equally. This reassures you, our stakeholders, of our commitment to act in your best interests.

Struktur Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Good Corporate Governance Structure

Seluruh organ di Perseroan menjalankan tugas dan kewajiban sesuai kebijakan yang berlaku yakni Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas serta berdasarkan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Struktur tertinggi dalam perseroan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi sebagai pengurus Perseroan, dan Dewan Komisaris sebagai pengawas.

Selain menjadi salah satu domain penentu dalam kesuksesan Perusahaan, penerapan GCG juga untuk memenuhi persyaratan peraturan perundangan serta membangun fundamental yang kokoh sebagai landasan setiap aktivitas bisnis perusahaan. Dalam hal tata kelola dan keberlanjutan, organ utama didukung oleh organ-organ pendukung yaitu Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawas Internal, Komite Audit, Komite Pemantau Risiko dan Komite di bawah Direksi. Organ pendukung mempunyai fungsi dan tugas masing-masing dalam implementasi dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Penjelasan dan informasi yang lebih detail mengenai organ Utama dan organ pendukung Indonesia Re antara lain pelaksanaan RUPS, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi serta organ pendukung Perseroan disajikan dalam Laporan Tahunan Indonesia Re Tahun 2023 pada bab "Tata Kelola Perusahaan Yang Baik".

The Company's governance structure is underpinned by all its organs, which carry out their duties and obligations by applicable policies, such as Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. At the apex of this structure is the General Meeting of Shareholders (GMS). This pivotal entity represents the collective voice of our shareholders. The Board of Directors, as the Company's management, and the Board of Commissioners, as supervisors, operate within the framework set by the GMS.

Implementing Good Corporate Governance (GCG) is a critical factor in the Company's success and a means to meet legal and regulatory requirements and establish a robust foundation for our business activities. In terms of governance and sustainability, the main organ is supported by a network of entities, each with a specific role in promoting our commitment to the Sustainable Development Goals. These entities include the Corporate Secretary, Internal Supervisory Unit, Audit Committee, Risk Monitoring Committee, and Committee under the Board of Directors.

More detailed explanation and information regarding Indonesia Re's leading and supporting organs, including the implementation of the GMS, the duties, and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors, as well as the Company's supporting organs, are presented in the 2023 Indonesia Re Annual Report in the "Good Corporate Governance" chapter.

Penanggung Jawab Penerapan Berkelanjutan Responsible Unit of SDG's Implementation

Indonesia Re berkomitmen untuk menegakkan kepatuhan terhadap setiap undang-undang dan peraturan yang berlaku dalam Tata Kelola Perusahaan Yang Baik. Dalam penerapan dan penanggung jawab berkelanjutan masih dilakukan secara kolektif untuk manajemen dan senantiasa mengintegrasikan prinsip dan praktik keberlanjutan, memperhatikan tiga aspek penting, yaitu people, planet, dan profit. Implementasi GCG dalam tata kelola Indonesia Re dilandaskan oleh lima prinsip berikut ini: transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, kesetaraan dan kewajiban.

Seiring dengan komitmen Indonesia Re terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, pada tahun 2024, Perseroan membentuk unit yang mempunyai fungsi dan tanggung jawab khusus yang terkait dengan TPB. Hal ini diharapkan kedepannya, Perseroan dapat lebih menyelaraskan bisnis dan operasional dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Pada saat laporan ini dibuat, sesuai dengan Keputusan Direksi No.00021/HK.04.02/00/Indonesia Re/02/2024, tanggal 15 Februari perihal tentang Struktur Organisasi PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), penanggung jawab untuk penerapan keberlanjutan dalam Indonesia Re adalah TJSI & ESG Division di bawah Direktorat Manajemen Risiko, Kepatuhan, SDM dan Corporate Secretary.

Manajemen Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, manajemen risiko menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam membangun sistem terintegrasi yang menguatkan fondasi perusahaan untuk menghadapi potensi risiko-risiko yang muncul yang dapat berdampak pada penerapan keuangan berkelanjutan.

Perseroan juga telah mulai mengidentifikasi prioritas-prioritas keberlanjutan dalam bisnis maupun operasional yang berjalan. Dalam menjalankan manajemen risiko dan prioritas keberlanjutan, Perseroan mengacu kepada peraturan-peraturan yang berlaku.

Perseroan telah mengidentifikasi beberapa risiko, yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2023.

Indonesia Re is committed to enforcing compliance with all applicable laws and regulations in Good Corporate Governance. Management still collectively implements sustainability and is responsible for its implementation. Sustainability principles and practices are always integrated, paying attention to three important aspects: people, planet, and profit. The implementation of GCG in Indonesia Re's governance is based on the following five principles: transparency, accountability, responsibility, independence, equality, and fairness.

In line with Indonesia Re's commitment to the Sustainable Development Goals, in 2024, the Company formed a unit with special functions and responsibilities related to the TPB. In the future, the Company can better align business and operations to support the Sustainable Development Goals.

At the time this report was prepared, under the Directors' Decree No.00021/HK.04.02/00/Indonesia Re/02/2024, dated February 15, regarding the Organizational Structure of PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), the person responsible for implementing sustainability in Indonesia Re is the TJSI & ESG Division under the Directorate of Risk Management, Compliance, HR and Corporate Secretary.

Risk Management for the Implementation SDG's

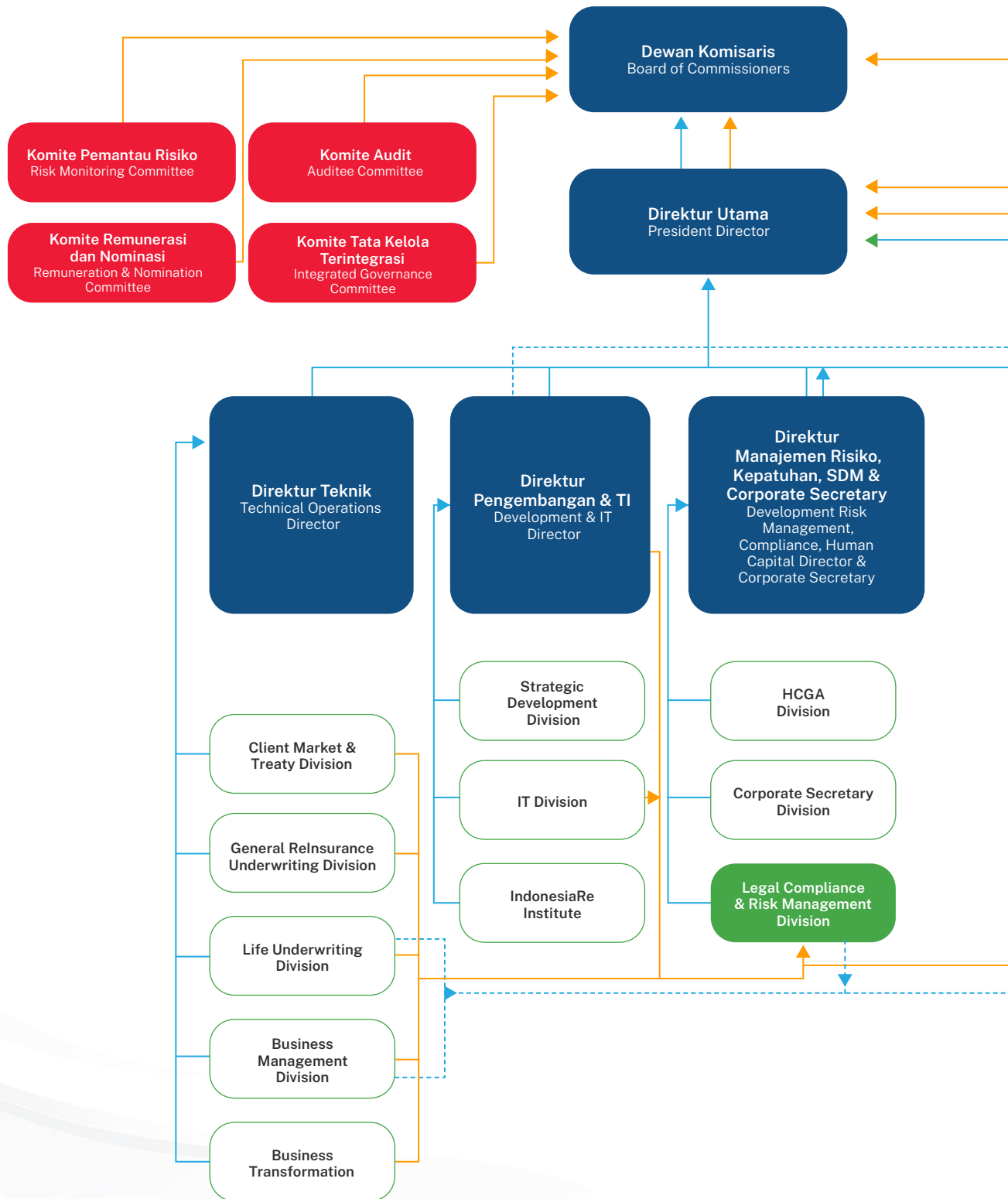
In implementing Good Corporate Governance, risk management becomes an inseparable part of building an integrated system that strengthens the Company's foundation to face potential emerging risks that could impact the implementation of sustainable finance.

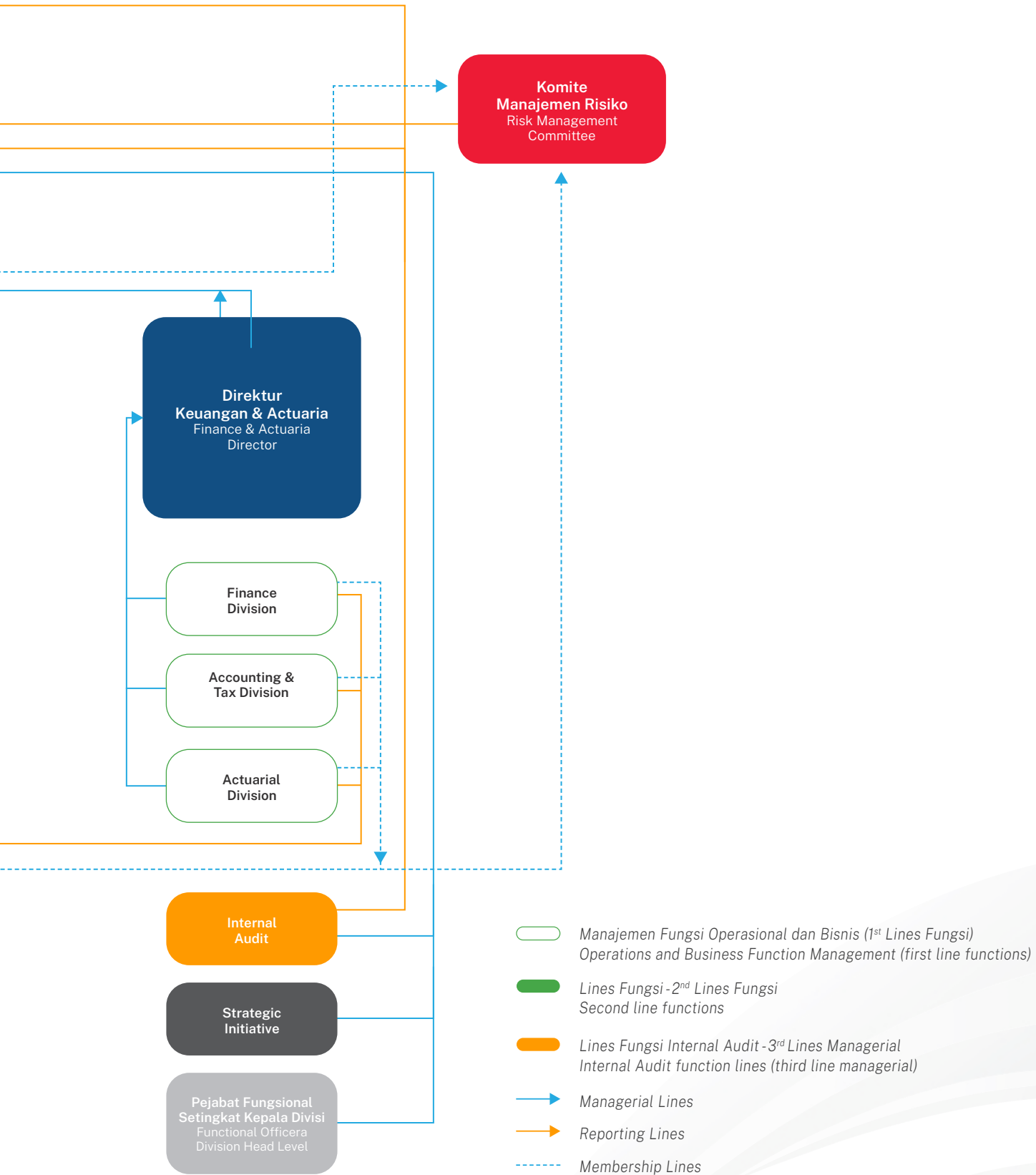
The Company has also begun identifying sustainability priorities in its ongoing business and operations. The Company refers to applicable regulations in carrying out risk management and sustainability priorities.

The Company has identified some risks, described in its 2023 Annual Report.

Struktur Manajemen Risiko Indonesia Re

Indonesia Re Risk Management Structure





Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement

Dalam GCG, hubungan dengan pemangku kepentingan dilakukan dengan identifikasi kelompok pemangku kepentingan yang keberadaannya berpengaruh terhadap kinerja bisnis maupun operasional Perseroan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Perseroan mulai memetakan apa yang harus dilakukan demi tata kelola Perseroan yang lebih baik dengan melibatkan para pemangku kepentingan dalam strategi keberlanjutan. Hal lain juga dilakukan dengan melakukan survei internal dan eksternal Perseroan. Kesadaran dalam berkelanjutan dilakukan melalui sosialisasi dan pelatihan/seminar. Sedangkan dari rantai bisnis dan operasional Perseroan, ke depan akan fokus kepada pengenalan konsep keberlanjutan terutama kepada *vendor/supplier* serta nasabah/pelanggan utama.

In GCG, relationships with stakeholders are carried out by identifying stakeholder groups whose existence influences the Company's business and operational performance, both directly and indirectly. The Company is starting to map out what must be done for better corporate governance by involving stakeholders in sustainability strategies. Another thing is done by conducting internal and external surveys of the Company. Awareness of sustainability is carried out through outreach and training/seminars. Meanwhile, regarding the Company's business chain and operations, it will focus on introducing the concept of sustainability, especially to vendors/suppliers and customers/main customers.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan:

Table Stakeholders Engagement

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Kepentingan dan Harapan Material Engagement	Respon Perusahaan Company Respond
Konsumen Consumers	<ul style="list-style-type: none"> Website; Contact center; Kunjungan langsung; Sosialisasi Survei pengukuran tingkat kepuasan. Website; Contact center; Direct visit; Socialization; Engagement Customers Survey. 	<ul style="list-style-type: none"> Informasi tentang produk; Layanan dan mutu layanan yang memuaskan; Perlindungan kepada nasabah. Product information; Services and Quality satisfying services; Customers Protection. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan informasi produk baik secara Information Technology (IT) dan <i>marketing approach</i>. Menyediakan produk yang berkualitas; Produk sesuai dengan peraturan yang berlaku. Delivering product information by Information Technology (IT) and marketing approach. Delivering good quality product; Products that comply with the regulations.
Pemegang Saham KBUMN Shareholders Ministry of State-Owned Enterprises	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Rapat jika diperlukan; Pelaporan Kinerja. General Meeting of Shareholders (GMS) Ad hoc Meeting; Management Reporting. 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja yang unggul dan berkelanjutan; Kontribusi positif bagi semua pemangku kepentingan. Performance Excellence and Sustainable; Positive Contribution to stakeholders. 	<ul style="list-style-type: none"> Strategi Perseroan jangka Panjang maupun jangka pendek; Pelaporan yang berkala; Peningkatan kinerja yang unggul dan berkelanjutan. Long-term and short-term strategic Company's; Continues Reporting; Excellence growth performance and sustainable.

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Metode Pelibatan Engagement Method	Kepentingan dan Harapan Material Engagement	Respon Perusahaan Company Respond
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Serikat Pekerja; • Pertemuan rutin; • Union; • Continues meeting employees; 	<ul style="list-style-type: none"> • Imbalan kerja yang memadai; • Kesempatan untuk berkembang; • Lingkungan kerja yang nyaman. • Adequated employee benefits; • Continues development; • Environmentally office space. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan remunerasi yang memadai dengan tunjangan-tunjangan yang ada; • Lingkungan kerja yang selalu ditingkatkan; • Kesempatan dalam pendidikan & pelatihan. • Adequate remunerations with existing benefits ; • Improving Environmentally Office space; • Oppurtunities in education and training.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulations	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan bilateral/ multilateral; • Seminar dan Pelatihan; • Sesi dengar pendapat dan sosialisasi publik. • Bilateral/multilateral meetings; • Seminar and trainings; • Hearing session and public socialization. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan terhadap peraturan-peraturan; • Kontribusi terhadap Negara. • Compliance; • Contribute to Government. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan dan kepatuhan terhadap Peraturan dan perundang-undangan • Pelaporan berkala kepada regulator seperti OJK dan Pajak. • Fullfilment and compliance with laws and regulations; • Periodic reporting to regulators such as OJK and tax authority.
Mitra Bisnis Business Partner	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan bilateral/ multilateral; • Kontrak kerja; • Bilateral/multilateral meetings; • Business contract; 	<ul style="list-style-type: none"> • Hubungan ekonomi dan legal • Kemitraan dalam keberlanjutan • Economic and legal business relationship; • Sustainable partnership. 	Hubungan yang saling menguntungkan Mutual relationship.
Konsumen / Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> • Website • Email kontak • Pertemuan bilateral • Website; • email contact; • Bilateral meetings 	Produk yang berkualitas Excellence product	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan produk yang berkualitas • Layanan informasi produk • Providing quality product/services. • Call center
Masyarakat Public	Kegiatan CSR di tengah masyarakat CSR activities with all society	Kontribusi dan pengembangan yang nyata di tengah masyarakat Real contribution and development in the community	Secara berkala adanya program di bidang lingkungan, masyarakat dan lainnya. Periodically there are programs in the environmental, community and others fields.

Tantangan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges in the Implementation of SDG's

Indonesia Re mulai memetakan tantangan dalam keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, antara lain:

- Pemetaan kegiatan bisnis dan operasional yang termasuk dalam kategori keuangan berkelanjutan;
- Pemisahan proses keberlanjutan Perseroan dan pengembangan teknologi;
- Peningkatan kompetensi bagi para jajaran Direksi dan Komisaris, serta *person in charge* (PIC) dalam hal Keberlanjutan;
- Sosialisasi terkait Keberlanjutan dalam rantai bisnis dan operasional Perseroan;
- Pemetaan dan penyusunan aturan aktivitas Keuangan Berkelanjutan Perusahaan;
- Pemetaan portofolio Investasi Keuangan Berkelanjutan; dan
- Pengembangan sistem operasional yang ramah lingkungan.

Indonesia Re began to map challenges in Sustainability that include economic, environmental, and social, including:

- Mapping business and operational activities that fall into the sustainable finance category;
- Separation of the Company's sustainability processes and technology development;
- Increasing the competency of the Board of Directors and Commissioners, as well as the person in charge (PIC) in terms of Sustainability;
- Socialization regarding Sustainability in the Company's business chain and operations;
- Mapping and preparing rules for the Company's Sustainable Finance activities;
- Sustainable Finance Investment portfolio mapping; And
- Development of environmentally friendly operational systems.

Pengembangan Kompetensi dalam Berkelanjutan Training and Continuous in the Implementation of SDG's

No No	Nama Name	Posisi Position	Nama Pelatihan Name of Training	Lokasi Location	Penyelenggara Organizer
1	Benedictus M Waworuntu	Direktur Utama President Director	AAUI 9th International seminar "capitalizing the emerging trends"	Offline	AAUI
			ISEA Arah dan Kebijakan Program Penjaminan Polis menurut UU PPSK".	Offline	ISEA
			IFG Konferensi Nasional-Menuju Masa Depan Berkelanjutan mengeksplor untapped potensial di sektor keuangan	Offline	IFG
			Seminar Nasional Trisakti Bidang Kajian Hukum dan Kebijakan Publik-Pesawat sebagai Jaminan	Offline	Ikatan Alumni FH Univ Trisakti
			2nd South East Asia Leaders Event	Offline	AON
			The 1st Indonesia Insurance Summit-"Stakeholders Transformation Towards Strengthen to The Insurance Industry	Offline	AAMAI
			IFG International Conference-Shaping the foundation for sustainable and resilient insurance pension fund	Offline	IFG
			Narasumber LPPI: Indonesia 2024 outlook Webinar	Online	LPPI

No No	Nama Name	Posisi Position	Nama Pelatihan Name of Training	Lokasi Location	Penyelenggara Organizer
2	Robbi Yanuar Walid	Direktur Manajemen Risiko, Kepatuhan, SDM dan Corporate Secretary Director of Risk Management, Compliance, Human Resources and Corporate Secretary	Navigating a World of Risk	Offline	FITCH on Indonesia
			(DAYALIMA) - Executive Breakfast Discussion : Humanizing the Work Experience	Offline	DAYALIMA
			(INFO BANK) - The Inspiring Leadership in Winning Digital Era Competition	Offline	Infobank
			(GML) Chief HR Masterclass	Offline	One GML
			(FITCH Rating) - Indonesia Insurance Roundtable	Offline	Fitch Rating
			(AAMAI) - Narasumber dalam acara How To Develop Risk Management Strategy in Operational Level	Offline	AAMAI
			(GIRMA) - MRPN Challenges Under the Pressure of Change and Uncertainty	Online	GIRMA
			(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass Peningkatan & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk	Online	BLMI KBUMN
			(AAMAI) - ID Summit 2023 "Stakeholders Transformation Towards Strengthen to The Insurance Industry	Offline	AAMAI
			(LSPMR) Masterclass Program Series XXII "Risk Capacity, The Fundamental Missing Puzzle In Risk Management Practice	Online	LSPMR
			(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass Sosialisasi Peningkatan BUMN & Anak Usaha BUMN	Online	BLMI KBUMN
			(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass ESG for Boards - Governance of ESG	Online	BLMI KBUMN
			(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass GRC Integrated Information for Supervisory Board	Online	BLMI KBUMN
			CHRO School	Offline	FHCI
			(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass Joint Venture between SOE and Private Sector	Online	BLMI KBUMN
CHRO School	Online	FHCI			
(BUMN Leadership & Management Institute / BLMI) - Masterclass CG Methodology and Environmental and Social Management Systems	Online	BLMI KBUMN			
CHRO School - Module 2 (Bali)	Offline	BLMI KBUMN			
Sosialisasi Pencegahan Tindak pidana Sektor Jasa Keuangan Kepada Pelaku Usaha Jasa Keuangan Sektor Industri Keuangan Non Bank di DKI Jakarta	Offline	OJK			
3	Delil Khairat	Direktur Teknik Operasi Director of Technical Operations	Advance Munich Re Top Talent Programme 2023	Offline	Munich Re

No No	Nama Name	Posisi Position	Nama Pelatihan Name of Training	Lokasi Location	Penyelenggara Organizer
4	Maria Elvida Rita Dewi	Direktur Keuangan dan Aktuaria	Pelatihan GRC Masterclass Program 2023 : Pre IPO dan Post IPO	Online	KBUMN
			The Asia Pacific PAI SOA Joint Symposium	Offline	PAI
		Director of Finance and Actuarial	The 1st Indonesia Insurance Summit- "Stakeholders Transformation Towards Strengthen to The Insurance Industry	Offline	AAMAI
			Pelatihan GRC Masterclass Program 2023: GRC Integrated Information For Supervisory Board	Online	KBUMN
		Indonesian Actuaries Congress 2023 Shaping Future Actuaries	Offline	PAI	
		Pelatihan GRC Masterclass Program 2023: CG Methodology and Environmental and Social Management	Online	KBUMN	
		Pelatihan GRC Masterclass Program 2023 : Peningkatan & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk (EBUS)	Online	KBUMN	
		Pendidikan Profesional Lanjutan (PPL) Profesi Aktuaris Tahun 2023	Offline	KEMENKEU	
		Pendidikan Profesional Lanjutan (PPL) Profesi Aktuaris Tahun 2023	Online	KEMENKEU	
Sertifikat Indonesia Re International Conference	Offline	IndonesiaRe			
5	Beatrix Santi Anugrah	Direktur Pengembangan dan Teknologi Informasi	Masterclass Program Series XXII "Risk Capacity, The Fundamental Missing Puzzle In Risk Management Practice	Online	LSPMR
			Global Executive Education Program 2023 "Strategic Investment Management Amidst Uncertainties" The 10th International CWM & Continuing Professional Development	Offline (NY)	CWMA

Sedangkan untuk karyawan Indonesia Re dari staff hingga kepala divisi, sepanjang tahun 2023 telah mengikuti 354 jenis pelatihan/seminar baik untuk peningkatan kompetensi maupun sertifikasi maupun mengenai keberlanjutan.

Meanwhile, Indonesian Re employees, from staff to division heads, attended 354 training/seminars throughout 2023 to increase competency, certification, and sustainability.

Keberlanjutan Ekonomi dan Tata Kelola Economic and Governance Sustainability



Kinerja Ekonomi dan Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Economic and Governance Performance

Pendekatan Manajemen

Management Approach

Kinerja ekonomi dan tata kelola berpengaruh langsung terhadap kelangsungan usaha Indonesia Re. Pencapaian tahun 2023 dengan pendapatan usaha sebesar Rp6,45 triliun atau menurun sebesar 1,25 % jika dibandingkan tahun 2022. Namun di tahun 2023 ini Indonesia mencapai laba bersih sebesar Rp56,04 miliar atau meningkat dari tahun 2022 yang mengalami rugi bersih sebesar Rp219,01 miliar.

Indonesia Re berkomitmen untuk terus berinovasi dan meningkatkan kinerja, antara lain melalui kebijakan-kebijakan yang berkelanjutan.

Perseroan juga memegang teguh kepada peraturan dan perundang-undangan yang ada. Dalam tata kelola, Indonesia telah mengimplementasikan tata kelola sangat baik dengan penilaian di tahun 2023 sebesar 91,13% atau sangat baik versi KBUMN dan 4,85 atau sangat baik versi OJK.

Economic performance and governance directly influence Indonesia Re's business continuity. In 2023, with operating income of IDR 6.45 trillion or a decrease of 1.25% compared to 2022. However, in 2023, Indonesia achieved a net profit of IDR 56.04 billion, an increase from 2022, when it experienced a net loss of IDR 219.01 billion.

Indonesia Re is committed to innovating and improving performance through sustainable policies.

The Company also adheres to existing regulations and legislation. Indonesia has implemented excellent governance, with an assessment 2023 of 91.13%, or very good, according to the KBUMN version, and 4.85%, or very good, according to the OJK.

Kinerja Keuangan

Financial Performance

Rp juta kecuali dinyatakan lain
IDR million unless otherwise stated

Keterangan Description	2023	2022	2021
A. Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan Generatic Economic Value			
Pendapatan underwriting –neto Underwriting income –net	3.389.675	4.171.959	3.961.292
Hasil Investasi –bersih Invesment Income –net	321.015	348.590	318.835
Total Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Generatic Economic Value	3.710.690	4.520.548	4.280.127

Rp juta kecuali dinyatakan lain
IDR million unless otherwise stated

Keterangan Description	2023	2022	2021
B. Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value			
Gaji dan Tunjangan Salaries and Benefits	262.987	235.036	231.235
Beban Usaha Operating expenses	116.208	133.984	113.967
Beban underwriting –bersih Underwriting expenses –net	3.212.056	4.048.030	4.304.298
Beban lain-lain –bersih Others expenses –net	105.083	344.243	192.937
Pembayaran (Manfaat) Pajak Tax Expenses (Benefit)	(47.291)	(24.075)	(50.621)
Dana untuk TJSL TJSL Fund	5.607	2.348	6.167
Dividen Dividend	-	-	-
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Distributed Economic Value	3.654.650	4.739.567	4.797.984
C. Nilai Ekonomi yang Ditahan (A) - (B) Retained Economic Value (A) - (B)	56.040	(219.019)	(517.857)

Kontribusi kepada Pemerintah Contribute to Government

Indonesia Re percaya bahwa merupakan bagian dari penggerak ekonomi Nasional dan tunduk kepada peraturan perundang-undangan yang ada dengan berkontribusi kepada Pemerintah melalui pajak.

Indonesia Re believes it is part of the National economic driver and complies with existing laws and regulations by contributing to the Government through taxes.

Anti Korupsi Anti Corruption

Indonesia Re tidak mentolerir korupsi maupun *fraud* dalam bentuk apapun. Perseroan selalu konsisten dalam menerapkan anti korupsi demi terciptanya lingkungan kerja yang bersih dan berintegritas tinggi. Komitmen untuk anti korupsi dengan menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan melakukan sertifikasi ISO 37001 SMAP pada tahun 2020 yang dilakukan oleh pihak independen/badan sertifikasi.

Fungsi kepatuhan di Indonesia Re dipimpin oleh Legal, Compliance and Risk Management Division Head. Indonesia Re menjunjung tinggi dan tunduk kepada peraturan dan perundangan-undangan yang menjadi landasan yaitu :

1. Undang-undang Republik Indonesia no.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Undang-undang Republik Indonesia no.40 tahun 2014 tentang Perasuransian;
3. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.43/POJK.05/2019 tentang Perubahan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang baik bagi Perusahaan Perasuransian.
5. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.14/SEOJK.05/2016 tentang Pembentukan, Susunan Keanggotaan dan Masa Kerja Komite pada Dewan Komisaris Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi dan Perusahaan Reasuransi Syariah.
6. POJK N0.18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan.
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 23 Tahun 2023 Tentang Perizinan Usaha Dan Kelembagaan Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah.

Indonesia Re does not tolerate corruption or fraud in any form. The company constantly implements anti-corruption measures to create a clean work environment with high integrity. Commitment to anti-corruption by implementing an Anti-Bribery Management System and carrying out ISO 37001 SMAP certification in 2020, carried out by independent party/ certification body.

The Legal, Compliance, and Management Division Head leads the compliance function at Indonesia Re. Indonesia upholds and complies with the regulations and laws which form the basis, namely:

1. Law of the Republic of Indonesia no. 40 of 2007 on Limited Liability Companies;
2. Law of the Republic of Indonesia no. 40 of 2014 on Insurance;
3. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No.01/MBU/2011 on the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises;
4. Financial Services Authority Regulation (POJK) No.43/POJK.05/2019 on Amendments to Financial Services Authority Regulation No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Companies
5. Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter No.14/SEOJK.05/2016 on the Formation, Membership Composition, and Term of Service of Committees on the Board of Commissioners of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies and Sharia Reinsurance Companies.
6. POJK N0.18/POJK.03/2014 on Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates.
7. Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 23 of 2023 concerning Business and Institutional Licensing of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies and Sharia Reinsurance Companies.

Indonesia Re sepanjang tahun 2023 juga telah melakukan sosialisasi mengenai kepatuhan sebagai berikut :

Throughout 2023, Indonesia Re has also conducted outreach regarding compliance as follows:

No	Judul Title	Tanggal Date	Peserta Participant	Pembawa Materi Presentation in Charge	Jumlah Peserta Total participant
1	Sosialisasi dan tata cara pengisian Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara Indonesia Re Group Socialization and procedures for The State Official Wealth Report	16 Februari 2023 February 16, 2023	Komisaris dan Direksi Indonesia Re Group dan Kepala Divisi Indonesia Re Commissioners and Directors also Division Head Indonesia Re	KPK Indonesia's Corruption Eradication Commission.	36 orang 36 participant
2	Sosialisasi, Penyuluhan dan Pelatihan Program Kepatuhan Persaingan Usaha Socialization, Counseling and training program for compliance business competition	13 Maret 2023 March 13, 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Komisaris dan Direksi Indonesia Re Group • Kepala Divisi dan Kepala Departemen Indonesia Re • Undangan Asosiasi • Commissioner and Directors of Indonesia Re Group • Division head & department head of Indonesia Re • Association Invitation 	Komisi Pengawas Persaingan Usaha Commission for the Supervision of Business Competition	84 orang 84 participant
3	Sosialisasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001 Socialization System Management Anti Bribery ISO 37001	18 April 2023 April 18, 2023	Direksi dan Karyawan Indonesia Re dan perwakilan dari anak usaha Directors and employees of Indonesia Re and representative from subsidiaries.	Direktur Manajemen Risiko, Kepatuhan, SDM dan Corporate Secretary Indonesia Re Director of Risk Management, Compliance, Human Resources and Corporate Secretary	250 orang 250 participant
4	Sosialisasi Pedoman APU dan PPT Socialization of guidelines Anti Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism Program	18 Juli 2023 July 18, 2023	Ceding Company Ceding Company	Compliance Associate Compliance Associate	40 orang 40 participant
5	Webinar Business Judgement Rule pada perspektif batasan kerugian negara dalam pengelolaan BUMN dan anak BUMN Business judgment rule webinar on the perspective of limiting state loses in the management state-owned enterprises (BUMN) and subsidiaries	09 Agustus 2023 August 09, 2023	Direksi dan Karyawan Indonesia Re Group Director and employee Indonesia Re Indonesia Re Group	Akademisi Hukum dan KPK Academics law and corruption eradication commission (KPK)	298 orang 298 participant
6	Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi Socialization controlling of gratification	29 September 2023 September 29, 2023	Direksi dan Karyawan Indonesia Re dan perwakilan dari anak usaha Director and employees of Indonesia Re and representative subsidiaries	KPK corruption eradication commission (KPK)	250 orang 250 participant

Dan juga melakukan sosialisasi perihal anti korupsi di tahun 2023 di Indonesia Re, sebagai berikut :

And also carry out socialization on anti-corruption in 2023 at Indonesia Re, as follows:

No	Level Jabatan Functional Level	Jumlah Karyawan Total employees	Jumlah Pegawai yang mengikuti Pelatihan Total employees in socialization	%
1	BOD-1	16	16	100%
2	BOD-2	48	48	100%
3	BOD-3	56	56	100%
4	BOD-4	84	84	100%
5	Kontrak	51	51	100%

Beberapa kebijakan dan sistem yang mendukung kepatuhan dan anti korupsi dalam Indonesia Re yang telah diterapkan:

Several policies and systems that support compliance and anti-corruption in Indonesia Re have been implemented:

1. ISO 37001 SMAP
Sistem Manajemen Anti Penyuapan di Indonesia Re yang telah disertifikasi oleh pihak independen/ badan sertifikasi.
2. Kebijakan *Whistleblowing System*
Merupakan sistem pelaporan bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan laporan terhadap tindakan yang mencurigakan kepada Indonesia Re. Laporan ini akan ditindak lanjuti oleh divisi Internal Audit dan pelapor dijamin akan kerahasiaannya. Pada tahun 2023, tidak ada pelaporan dalam *whistleblowing system* Perusahaan.
3. Kode Etik
Merupakan pedoman etika dan perilaku Indonesia Re yang terdiri dari komitmen Perusahaan terhadap *stakeholders* Indonesia Re, komitmen dan perilaku karyawan, etika bisnis dan penerapan dan penegakan etika dan perilaku. Penerapan dilakukan dengan penandatanganan Pakta Integritas di internal Indonesia Re.
4. Sistem Pengendalian Internal
Merupakan sistem pengendalian internal Indonesia Re terhadap kegiatan operasional dan bisnis Perusahaan, seperti divisi Internal Audit dan divisi Manajemen Risiko.
5. Kebijakan Gratifikasi
Merupakan kebijakan terhadap hadiah, suap, jamuan bisnis maupun donasi yang tidak bertentangan dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

1. ISO 37001 SMAP
Indonesia Re's Anti-Bribery Management System, which has been certified by independent party/ certification body.
2. Whistleblowing System Policy
It is a reporting system for stakeholders to submit reports of suspicious actions to Indonesia Re. The Internal Audit division will follow up on this report, and the reporter will be guaranteed confidentiality. In 2023, there was no reporting in the Company's whistleblowing system.
3. Code of Ethics
Indonesia Re's ethical and behavioral guidelines consist of the Company's commitment to Indonesia Re's stakeholders, employee commitment and behavior, business ethics, and the application and enforcement of ethics and behavior. Implementation was carried out by signing the Integrity Pact internally at Indonesia Re.
4. Internal Control System
It is Indonesia Re's internal control system for the Company's operational and business activities, such as the Internal Audit and Risk Management divisions.
5. Gratification Policy
This policy includes gifts, bribes, business entertainment, and donations that do not conflict with applicable laws and regulations.

Pada tahun 2023, gratifikasi telah dikelola dan dilaporkan sebagai berikut:

In 2023, gratuities were managed and reported as follows:

No	Jumlah Total	Uraian Description	Tindak lanjut Follow up
1	3	Uang Honorarium Narasumber dari Penyelenggara Acara/Seminar/Diklat/Kegiatan Sejenis Honorarium speaker from organizer events/trainings/similar activities	Ditetapkan Sebagian Milik Negara Partially owned by the state
2	1	Logam Mulia Gold	Ditetapkan sebagai Milik Negara Partially owned by the state
3	5	Makanan Food	Dikelola oleh Instansi dan disalurkan kepada tempat penyaluran sosial Managed by appointed agencies and distributed to social distribution sites
4	2	Barang Gift	Dikelola oleh Instansi dan disalurkan kepada tempat penyaluran sosial Managed by appointed agencies and distributed to social distribution sites

- 6. Pelaporan LHKPN
Merupakan pedoman untuk internal Indonesia Re, pihak yang wajib dalam pelaporan harta kekayaan penyelenggara Negara (LHKPN). Pada tahun 2023, 59 pihak yang wajib lapor dalam LHKPN dan telah 100%.
- 7. Kebijakan Anti Pencucian Uang
Merupakan kebijakan yang diterapkan di Indonesia Re mengenai pencucian uang antara lain dengan *customer due diligence*.

- 6. The State Official Wealth Reporting
This is a guideline for internal Indonesia Re, the party required to report the State Official Wealth Reporting (LHKPN). In 2023, 59 parties were required to report to the LHKPN, and the percentage was 100%.
- 7. Anti-Money Laundering Policy
This policy regarding money laundering, including customer due diligence, is implemented at Indonesia Re.

Implementasi Indonesia Re dalam Tata Kelola Governance Sustainable Implementation

Dalam tata kelola Perusahaan, Indonesia Re secara berkala melakukan penilaian dalam implementasi tata kelola Perusahaan yang baik. Penilaian ini dilakukan sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan KBUMN. Dalam melakukan penilaian, dapat dilakukan secara internal (*self assessment*) atau menggunakan konsultan (pihak independen).

Pada tahun 2023, penilaian implementasi tata kelola Perusahaan yang baik Indonesia Re versi KBUMN sebesar 91,13% atau sangat baik dengan rincian sebagai berikut :

In corporate governance, Indonesia Re periodically carries out assessments to implement good corporate governance. This assessment is carried out in accordance with the regulations of the Financial Services Authority (OJK) and KBUMN. An assessment can be conducted internally (*self-assessment*) or using a consultant (*independent party*).

In 2023, Indonesia Re's KBUMN version of the assessment of the implementation of good corporate governance was 91.13% or very good with the following details:

No.	Aspek Aspect	2023	2022	2021
1	Komitmen Terhadap Tata Kelola Commitment to Governance	95,30%	95,32%	95,1%
2	Pemegang Saham Shareholders	100%	100%	100%
3	Dewan Komisaris Board of Commissioner	92,45%	92,25%	92,10%
4	Direksi Board of Director	95,06%	94,90%	94,88%
5	Pengungkapan Informasi dan Transparansi Information Disclosure and Transparency	95,36%	95,37%	95,37%
6	Aspek Lainnya Others aspect	25%	20%	25%
Total		91,13%	91,01%	90,93%
Kualitas Penerapan GCG Quality of Implementing GCG		Sangat Baik Very Good	Sangat Baik Very Good	Sangat Baik Very Good

Sedangkan penilaian implementasi tata kelola Perusahaan yang baik Indonesia Re versi OJK sebesar 4,85 atau sangat baik dengan rincian sebagai berikut :

Meanwhile, Indonesia Re's assessment of the implementation of good corporate governance according to OJK is 4.85 or very good with the following details:

No.	Aspek Aspect	2023	2022	2021
1	Etika Bisnis dan Pedoman Perilaku Business Ethics and Code of Conduct	5,00	5,00	5,00
2	Organ Perusahaan Company Organs	4,74	4,71	4,62
3	Pemegang Saham Shareholders	5,00	5,00	5,00
4	Pemangku Kepentingan Stakeholders	4,93	4,93	4,92
5	Praktik Usaha yang Sehat Healthy Business Practices	4,94	4,89	4,88
6	Pernyataan Penerapan Tata Kelola Statement of Implementation of Governance Guidelines	4,50	4,50	4,50
Total		4,85	4,84	4,82
Kualitas Penerapan GCG Quality of Implementing GCG		Sangat Baik Very Good	Sangat Baik Very Good	Sangat Baik Very Good

Keberlanjutan Sosial Social Sustainability



Kinerja Sosial Keberlanjutan

Social Sustainability Performance

Pendekatan Manajemen

Management Approach

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang asuransi dan reasuransi, Indonesia Re menerapkan praktik-praktik terbaik dalam memiliki pendekatan sumber daya manusia (SDM). Kebijakan Indonesia Re harus sesuai dengan peraturan yang ada dan memiliki komitmen untuk peningkatan sosial secara berkelanjutan.

Indonesia Re telah memiliki rencana dan strategi dalam *roadmap* pengelolaan SDM yang dibagi menjadi implementasi *talent management*, HC Unggul Indonesia Re Maju, *Employee Experience Management* dan *Employee Retention Program*.

Road map pengelolaan SDM dilakukan merupakan salah satu strategi dalam mencapai visi dan misi Perseroan. Dari proses perekrutan karyawan, keberagaman dan kesempatan kerja, kesejahteraan karyawan, pendidikan dan pelatihan untuk karyawan serta layanan terhadap nasabah.

Keberagaman dan Kesempatan Kerja

Indonesia Re memiliki komitmen dalam keberagaman dan kesempatan berkarir serta menjamin keadilan dan kesetaraan dalam lingkungan kerja. Komitmen Indonesia Re tidak ada diskriminasi dalam bentuk apapun berdasarkan Suku, Agama, Ras, *Gender* maupun aspek lain yang tidak relevan dengan kinerja karyawan.

Seluruh proses yang melibatkan karyawan sejak rekrutmen, penempatan hingga penilaian kinerja dan program pengembangan kompetensi sepenuhnya didasarkan pada pertimbangan yang objektif terkait kebutuhan di unit kerja masing-masing, serta profil kompetensi individu setiap karyawan, sehingga semua proses kegiatan bisnis terkait dengan karyawan dilakukan secara profesional dan bisa dipertanggungjawabkan secara *accountable*. Sedangkan untuk aspek usia tenaga kerja, Indonesia Re memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perseroan.

Dalam hal untuk pekerja kontrak atau pekerja alih daya dan pekerja lepas Perseroan, telah diatur dalam Surat Perjanjian Kerjasama No.017/RM.01.01//04/Indonesia Re/03.2023.

Pada tahun 2023, jumlah karyawan Indonesia Re sebanyak 255 orang atau mengalami peningkatan 5,8% jika dibandingkan tahun 2022. Keberagaman komposisi laki-laki Indonesia di tahun 2023 sebesar 57% dan Perempuan 43%. Dalam kepemimpinan, komposisi di jenjang senior, pemimpin perempuan telah mencapai 29%.

As a company operating in the insurance and reinsurance sector, Indonesia Re applies best practices in having a human resources (HR) approach. Policy Indonesia Re must comply with existing regulations and commit to sustainable social improvement.

Indonesia Re's HR management roadmap includes plans and strategies for talent management implementation, Indonesia Re Maju Unggul HC, Employee Experience Management, and an Employee Retention Program.

The HR management roadmap is one strategy for achieving the Company's vision and mission. From the employee recruitment process, diversity and job opportunities, employee welfare, education and training for employees and service to customers.

Diversity and Employment Opportunities

Indonesia Re is committed to diversity, career opportunities, and ensuring justice and equality in the work environment. Its commitment is that there will be no discrimination in any form based on ethnicity, religion, race, gender, or other aspects that are not relevant to employee performance.

All processes involving employees, from recruitment placement to performance appraisals and competency development programs, are completely based on objective considerations regarding the needs of each work unit and the individual competency profile of each employee. Thus, all business activity processes related to employees are carried out professionally and can be accounted for in an accountable manner. Meanwhile, regarding the age aspect of the workforce, Indonesia Re ensures that there are no underage workers or forced laborers working in the Company.

In the case of contract workers or outsourced workers and freelance workers of the Company, this has been regulated in Cooperation Agreement Letter No.017/RM.01.01//04/Indonesia Re/03.2023.

In 2023, the number of Indonesia Re employees was 255, an increase of 5.8% compared to 2022. The diversity of Indonesian men in 2023 will be 57%, and women will be 43%. In leadership, the composition at the senior level, female leaders have reached 29%.

Data Sumber Daya Manusia (SDM) dalam 3 tahun Human Resources (HR) Data in 3 years			
Keterangan Description	2023	2022	2021
Pria Male	145	140	132
Wanita Female	110	101	92
Total	255	241	224
Keterangan Description	2023	2022	2021
> 55 tahun years	3	1	5
46 -55 tahun years	63	54	54
36 -45 tahun years	56	57	55
26 -35 tahun years	99	88	83
18 -25 tahun years	34	41	27
Total	255	241	224
Keterangan Description	2023	2022	2021
Tetap Permanent	204	184	187
Kontrak Contract	51	57	37
Total	255	241	224

Tahun 2023 Year 2023							
Jabatan Level	Jenis Kelamin Gender		Rentang Usia Age Group				
	Pria Male	Wanita Female	< 26 tahun years	26 - 35 tahun years	36 - 45 tahun years	46 - 55 tahun years	> 55 tahun years
Division Head	12	1	0	0	3	9	1
Department Head	23	10	0	11	10	12	0
Functional Department Head	0	2	0	0	1	1	0
Unit Head	14	7	0	5	4	12	0
Functional Unit Head	27	19	0	26	16	4	0
Staff	30	15	1	14	16	12	2
Functional Staff	13	14	4	19	3	1	0
PKWT	13	24	9	27	1	0	0
Total	132	92	14	102	54	51	3

Komitmen Kami dalam Kesejahteraan Our Commitment to Welfare

Indonesia Re memiliki komitmen dalam kesejahteraan karyawan. Secara berkesinambungan kesejahteraan diwujudkan dalam remunerasi yang sesuai, dan diharapkan dapat memenuhi harapan dan kebutuhan karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas.

Landasan Perseroan dalam komitmen kesejahteraan berdasarkan prinsip dasar hubungan ketenagakerjaan sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hubungan antara Perseroan dengan Karyawan juga diwujudkan dalam Serikat Pekerja Indonesia Re yang berdiri berdasarkan bukti pencatatan Serikat Pekerja No.704/SP/JP/2017 tanggal 13 Maret 2017. Hubungan industrial antara karyawan dan Perusahaan tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan aspirasi dari karyawan dan telah mendapat review dan persetujuan dari Direksi.

Untuk Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang terbaru untuk periode 2024-2026 telah ditanda tangani oleh Serikat Pekerja dan Manajemen pada tanggal 16 Januari 2024 di Gedung Indonesia Re dan sedang proses pendaftaran di Disnaker.

Landasan Indonesia Re dalam kesejahteraan karyawan antara lain yaitu:

Indonesia Re is committed to employee welfare. Ongoing welfare is realized in appropriate remuneration, which is expected to meet employee expectations and needs and increase motivation and productivity.

The Company's foundation for its welfare commitment is based on the basic principles of employment relations following the Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2003 concerning Employment. The relationship between the Company and its employees is also manifested in the Indonesia Re Workers Union, established based on proof of registration of the Workers' Union No. 704/SP/JP/2017, dated March 13, 2017. Industrial relations between employees and the Company are contained in the Collective Labor Agreement (PKB), which is an aspiration from employees and has received review and approval from the Board of Directors.

The latest Collective Labor Agreement (PKB) for the 2024-2026 period was signed by the Labor and Management Union on January 16, 2024, at the Indonesia Re Building and is currently in the registration process at the Manpower department.

Indonesia Re's for employees welfare includes:

Jenis Manfaat Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Kontrak Contract Employees
Gaji Pokok Basic Salary	Ada Provided	Ada Provided
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	Ada Provided	Ada Provided
Tunjangan Cuti Leave Allowance	Ada Provided	Ada Provided
Tunjangan Kesehatan Health Allowance	Ada Provided	Ada Provided
Tunjangan Pensiun Retirement Benefits	Ada Provided	Tida Ada None
Tunjangan Masa Kerja Service Years Allowance	Ada Provided	Tida Ada None

Pendidikan dan Pelatihan SDM

Education and Trainings Employees

Bagi Indonesia Re, pendidikan dan pelatihan SDM merupakan salah satu strategi jangka menengah dan jangka panjang Perusahaan. Dengan pendidikan dan pelatihan tersebut, diharapkan merupakan investasi yang dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan.

Perseroan mempunyai komitmen untuk memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan untuk meningkatkan pendidikan dan pelatihan-pelatihan secara individual. Indonesia Re setiap tahunnya, memberikan alokasi biaya secara khusus untuk pendidikan dan pelatihan setiap karyawan. Alokasi dana tahun 2023 untuk pendidikan dan pelatihan sebesar Rp 3,070 miliar, meningkat jika dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp2,067 miliar.

For Indonesia Re, HR education and training are two of the Company's medium- and long-term strategies. With this education and training, it is hoped that it will be an investment that can provide added value to the Company.

The Company is committed to providing opportunities for all employees to improve their education and individual training. Indonesia Re allocates special costs for each employee's education and training every year. The 2023 funding allocation for education and training was IDR 3,070 billion, an increase compared to 2022, which was IDR 2,067 billion.

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Memperoleh Pelatihan Total Training Employees	Jam Pelatihan Trainings Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Karyawan Average Training Hours per Employees
Keseluruhan Total	139	5653	40,67
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender			
Pria Male	77	3433	44,58
Wanita Female	62	2220	35,81
Berdasarkan Jabatan By Level			
Dewan Komisaris dan Direksi Board of Commissioners and Board of Directors	10	168	16,80
Kepala Divisi Division Head	11	720	65,45
Department Head dan Setingkat Department Head and Equivalent	34	1551	45,62
Unit Head dan Setingkat Unit Head and Equivalent	34	1117	32,85
Staff & Functional Staff	60	2097	34,95

Layanan Nasabah Customers Service

Indonesia Re memiliki layanan nasabah maupun *stakeholders* yaitu nomor 021-3920101, melalui email ke cosecretary@indonesiare.co.id, dan menu Layanan Pengaduan Konsumen yang terdapat di Website perusahaan; www.indonesiare.co.id

Secara konsisten, Indonesia Re juga melakukan kegiatan *survey* pelanggan untuk mengetahui posisi kepuasan para *stakeholders* sehingga Perusahaan dapat meningkatkan pelayanan di tahun-tahun mendatang. Pada tahun 2023, *survey* kepuasan dilakukan oleh pihak eksternal (konsultan).

Hasil *survey* tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel Customer Satisfaction Index (CSI)

Keterangan Description	2023	2022	2021
Corporate CSI	4,33	4,30	4,23
Life Insurance CSI	4,49	4,06	4,03
General Insurance CSI	4,12	4,45	4,43
	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik

Indonesia Re has customer and stakeholder service, namely number 021-3920101, email it to cosecretary@indonesiare.co.id or through our Consumer Service page on the Company's website; www.indonesiare.co.id.

Indonesia Re consistently also conducts customer *survey* activities to determine stakeholders' satisfaction so that the Company can improve services in the coming years. In 2023, an external party (consultant) will conduct a satisfaction *survey*.

The results of the 2023 *survey* are as follows:

Tabel Customer Loyalty Indeks (CLI)

Keterangan Description	2023	2022	2021
Corporate CLI	4,48	4,46	4,74
Life Insurance CLI	4,63	4,26	4,67
General Insurance CLI	4,27	4,59	4,82
	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik

Net Promotor Score (NPS)

Keterangan Description	2023	2022	2021
Corporate NPS	31,94%	28,64%	30,06%
Life Insurance NPS	37,33%	17,28%	20,00%
General Insurance NPS	24,78%	35,61%	40,96%

Keberlanjutan Lingkungan

Environment Sustainability



Kinerja Lingkungan Keberlanjutan Environment Sustainability Performance

Pendekatan Manajemen Management Approach

Indonesia Re memiliki komitmen dalam pelestarian lingkungan baik secara langsung maupun tidak langsung. Kebijakan Perseroan untuk memberikan kontribusi terhadap pemangku kepentingan dan juga terhadap lingkungan tertuang dalam SK Direksi No.00067/60.HK.01.01/00/IndonesiaRe/03/ 2018 bahwa komitmen Indonesia Re untuk seluruh aktivitas dapat menjadi nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan serta bertanggung jawab sosial bagi lingkungan.

Efisiensi Energi

Komitmen Indonesia Re terhadap lingkungan hidup adalah pengurangan pemakaian energi yang dilakukan melalui beberapa upaya untuk efisiensi energi baik listrik maupun Bahan Bakar Minyak (BBM). Program penghematan energi dijalankan dalam kegiatan operasional Indonesia Re, dalam aktivitas operasional dan pemakaian listrik.

Berbagai inisiatif telah dilakukan, antara lain dengan mengganti lampu neon dengan lampu berjenis LED, mematikan AC Sentral dan lampu ruangan selama jam istirahat. Selain itu, penghematan energi BBM dilakukan dengan melakukan pembatasan penggantian biaya bahan bakar minyak mulai dari level manajerial maupun direksi setiap bulannya dilakukan untuk menjaga kualitas udara/ lingkungan yang lebih baik.

Indonesia Re telah juga memetakan dalam kegiatan operasionalnya untuk melakukan perhitungan penggunaan energi BBM maupun energi listrik.

Indonesia Re is committed to environmental preservation both directly and indirectly. The Company's policy of contributing to stakeholders and the environment is stated in Directors' Decree No.00067/60.HK.01.01/00/IndonesiaRe/03/ 2018: Indonesia Re's commitment to all activities can add value for all Stakeholders and is responsible for social responsibility for the environment.

Energy Efficiency

Indonesia Re's commitment to the environment involves reducing energy use through several energy efficiency efforts, both in terms of electricity and fuel oil (BBM). The energy-saving program is implemented in Indonesia Re's operational activities and electricity consumption.

Various initiatives have been taken, including replacing neon lights with LED lights and turning off central air conditioning and room lights during break times. In addition, fuel energy savings are carried out by limiting the replacement of fuel oil costs starting from the managerial and director levels every month to maintain better air/environment quality.

Indonesia Re has also mapped out its operational activities to calculate fuel and electrical energy usage.

Efisiensi Air

Indonesia Re dalam kegiatan operasional di kantor, telah melakukan inisiatif efisiensi dengan menggunakan air seperlunya, melakukan upaya preventif dan pengecekan berkala pada saluran air sehingga mengurangi risiko kebocoran air. Perseroan berupaya dalam pemanfaatan air tanah untuk keperluan operasional.

Langkah-langkah yang dilakukan oleh Indonesia Re :

1. Memetakan perhitungan penggunaan air tanah maupun penggunaan dari perusahaan air;
2. Melakukan pengawasan rutin terhadap penggunaan air tanah di lingkungan Indonesia Re;
3. Merencanakan pemanfaatan filterisasi untuk dapat menciptakan penggunaan air daur ulang.

Inisiatif Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Kertas menjadi salah satu material yang digunakan untuk mendukung operasional perusahaan. Indonesia Re berupaya untuk terus meningkatkan penggunaan material ramah lingkungan, dengan mengurangi penggunaan kertas dan peningkatan sistem *Information Technology* (IT) atau penerapan operasional *paperless environment*.

Perkembangan sistem IT Perseroan telah meningkat sesuai dengan kebutuhan internal, sedangkan dengan pihak eksternal/vendor, beberapa masih menggunakan dokumen kertas sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Water Efficiency

Indonesia Re, in its operational activities at its office, has carried out efficiency initiatives by using water as needed, conducting preventive efforts, and regularly checking water channels, thereby reducing the risk of water leaks. The Company strives to utilize groundwater for operational purposes.

Steps taken by Indonesia Re:

1. Mapping and calculations of groundwater use and using from the water companies;
2. Carry out routine monitoring of groundwater use in the Indonesia Re environment;
3. Planning to use water filtering and create recycled water.

Initiative for Using Eco-Friendly Materials

Paper is one of the materials used to support company operations. Indonesia Re strives to continue increasing the use of environmentally friendly materials by reducing paper use, improving *Information Technology* (IT) systems, or implementing operational *paperless environments*.

The development of the Company's *Information Technology* (IT) system has increased following internal needs. At the same time, with external parties/vendors, some still use paper documents following applicable regulations.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Kami Lainnya

Our Other Selected Sustainable
Development Goals



Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)

Corporate Social and Environmental Responsibility

Pendekatan Manajemen Management Approach

Pendekatan Indonesia Re dalam program TJSL, mengikuti arahan dari Kementerian BUMN sebagai pemegang saham, yang diatur dalam Peraturan Menteri BUMN PER-1/MBU/03/2023 Tanggal 24 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

Indonesia Re telah mempunyai program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang merupakan implementasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Berbagai program dilakukan oleh internal Perseroan atau dapat berkolaborasi dengan BUMN lainnya.

Indonesia Re membagi kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan bidang kemasyarakatan menjadi dua yaitu Program TJSL Pendanaan UMK dan TJSL Non Pendanaan PUMK. Kegiatan utama Program TJSL Pendanaan UMK menasar pada pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui pengembangan Usaha Masyarakat Kecil Menengah (UMKM) dalam rangka pengentasan kemiskinan, yang merupakan salah satu wujud tanggung jawab sosial Perusahaan dibidang sosial kemasyarakatan. Pemberdayaan ekonomi masyarakat dilakukan dengan menyalurkan dana pinjaman bagi mitra usaha sebagai bantuan modal kerja dan pengembangan usaha.

Indonesia Re's approach to the TJSL program follows the direction of the Ministry of BUMN as a shareholder, which is regulated in the Minister of BUMN Regulation PER-1/MBU/03/2023 dated March 24, 2023 concerning the Special Assignment on Social and Environmental Responsibility Program for State-Owned Enterprises.

Indonesia Re already has a Corporate Social Responsibility (CSR) program, which implements Social and Environmental Responsibility (TJSL) as regulated in Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The company can carry out various programs internally or collaborate with other BUMN.

Indonesia Re divides corporate social responsibility activities in the community sector into two: the MSE Funding TJSL Program and the PUMK Non-Funding TJSL Program. The main activity of the TJSL MSE Funding Program targets community economic empowerment through the development of Small and Medium Community Enterprises (MSMEs) in the context of poverty alleviation, which is one form of the Company's social responsibility in the social sector. Community economic empowerment is carried out by distributing loan funds to business partners as working capital assistance and business development.

Total Pilar Sosial, Ekonomi dan Lingkungan

Realisasi Rp 5.607.583.332
Pencapaian 79.09%

Pilar Ekonomi

Realisasi Rp 3.885.142.773
Pencapaian 77,09%

Total Social, Economic and Environment Pillars

Realization Rp 5.607.583.332
Achievement 79.09%

Economic Pillar

Realization Rp 3,885,142,773
Achievement 77.09%

No.	Uraian	Description
1	Program Kolaborasi Jalan Sehat dan Bazar 25 Tahun Kementerian BUMN	KBUMN 25-Year Healthy Walk and Bazaar Collaboration Program
2	Program Pembinaan UMK Peternak Lele Yogyakarta	Yogyakarta Catfish Farmers UMK Development Program
3	Program Pembinaan MB Kerjasama BRI	Collaboration with BRI in MB Development Program
4	Program Bantuan Gerobak UMKM Yayasan Handarujati Kalamullah Cirebon	Cirebon Handarujati Kalamullah Foundation MSME Cart Assistance Program
5	Penyaluran PUMK Kerjasama BRI	Collaboration with BRI in distribution of PUMK

Pilar Sosial

Realisasi Rp 1.277.190.559
Pencapaian 12.03%

Social Pillar

Realization Rp 1.277.190.559
Achievement 12.03%

No.	Uraian	Description
1	Program Kolaborasi Mudik Bersama BUMN 2023	Homecoming Collaboration Program with BUMN 2023
2	Bantuan Sembako Baksos Ramadhan 1444 H	Food Assistance for Social Services for Ramadhan 1444 H
3	Bantuan Idul Adha 1444 H	Eid al-Adha 1444 H assistance
4	Program Kolaborasi Bantuan Sembako BUMN Idul Fitri 1444H	BUMN Eid Al-Fitr 1444H Collaborative Food Assistance Collaboration Program
5	Bantuan Natal Indonesia Re	Indonesia Re Christmas assistance
6	Bantuan Kolaborasi BUMN Sembako Program Insidentil Batch IV -PT RNI	BUMN Collaboration - Assistance for Basic Food Incidental Program Batch IV -PT RNI
7	Program Donor Darah HUT Indonesia Re	Indonesia Re Anniversary Blood Donation Program
8	Bantuan Beasiswa STIMRA & STMA	STIMRA & STMA Scholarship Assistance
9	Bantuan Pembangunan Sarana Kelas Diniyah Imadul Mukminin di Indramayu	Assistance for building facilities for the Diniyah Imadul Mukminin class in Indramayu
10	Bantuan Beasiswa STMA	STMA Scholarship Assistance
11	Bantuan Program Pendidikan Kewirausahaan KBUMN	KBUMN Entrepreneurship Education Program Assistance
12	Bantuan Pembangunan Sarana Kelas KB Miftahul Athfal di Pecalang	Assistance for Construction of Miftahul Athfal Family Planning Class Facilities in Pecalang
13	Program Indonesia Re Mengajar 2023	Indonesia Re in Teaching Program 2023
14	Bantuan Perangkat PC Program Indonesia Re Mengajar	Indonesia Re in Teaching Program PC Device Assistance
15	Bantuan Beasiswa STIMRA TA 2023-2024	STIMRA Scholarship Assistance FY 2023-2024
16	Program Tali Kasih Beasiswa Anak Karyawan Alih Daya & Pelaksana	Charity Scholarship Program for Children of Outsourced & Executing Employees

Pilar Lingkungan

Realisasi Rp 445.250.000
Pencapaian 54,30%

Environment Pillar

Realization Rp 445,250,000
Achievement 54.30%

No.	Uraian	Description
1	Bantuan Pembangunan Sarana Ibadah Nurul Hidayah di Indramayu	Assistance for the Construction of Nurul Hidayah Worship Facilities in Indramayu
2	Bantuan Pembangunan Sarana Ibadah Al Karomah di Pekalongan	Assistance for the Construction of Al Karomah Worship Facilities in Pekalongan
3	Bantuan Pengadaan Sound System Kelurahan Margoluwih di Yogyakarta	Assistance for Procurement of a Sound System for Margoluwih Village in Yogyakarta
4	Program Penanaman Pohon Gotong Royong Boyong Pohon	Mutual Cooperation Tree Planting Program Boyong Trees
5	Program Kolaborasi Pengelolaan Sampah Mandalika	Mandalika Waste Management Collaboration Program
6	Program Kolaborasi Pengelolaan Sampah Mandalika -Tahap II	Mandalika Waste Management Collaboration Program -Phase II
7	Program Bantuan Renovasi Ruang Serbaguna Yayasan Al Rahmat Mulya Insani Cirebon	Al Rahmat Mulya Insani Cirebon Foundation Multipurpose Room Renovation Assistance Program
8	Program Kolaborasi Pengelolaan Sampah Likupang	Likupang Waste Management Collaboration Program
9	Program Penanaman Pohon Pinus Cikole	Cikole Pine Tree Planting Program

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan di tahun 2023

The 2023 Social and Environmental Responsibility Programs Activities

Peranan Indonesia Re dalam tanggung jawab sosial yang dilakukan sesuai meningkatkan kualitas dan kesejahteraan masyarakat dan membina hubungan yang harmonis.

Indonesia Re's role in social responsibility is to improve the quality and welfare of society and foster harmonious relationships.

● Jalan Sehat dan Bazaar Healthy Walk & Bazaar

Dalam rangka rangkaian kegiatan memperingati "25 Tahun KBUMN" PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) yang ditunjuk bersama PTPN V dan IFG menyelenggarakan "Jalan Sehat Bersama BUMN" dan Bazaar yang dilaksanakan di Lapangan CFD, Swarna Bumi, Tembilahan, Indragiri Hilir, Provinsi Riau pada tanggal 26 Februari 2023 dengan jumlah peserta 1505 orang dan pada tanggal 5 Maret 2023 di Kota Pekanbaru, Provinsi Riau dengan jumlah peserta 2461 orang.

In the context of a series of activities commemorating "25 Years of KBUMN," PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), appointed together with PTPN V and IFG, held a "Healthy Walk with BUMN" and a Bazaar, which was held at the CFD Field, Swarna Bumi, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau Province, on February 26, 2023, with a total of 1505 participants, and on March 5, 2023, in Pekanbaru City, Riau Province, with a total of 2461 participants.

Februari & Maret | February & March



● Bantuan Masjid Nurul Hidayah Masjid Nurul Hidayah Assistance

Pemberian bantuan untuk pembangunan Masjid Nurul Hidayah yang berlokasi di Perumahan Gerbang Kencana, Pekandangan, Indramayu, Jawa barat dan bantuan sarana dan prasarana untuk pembangunan ruang kelas baru Madrasah DTA Imadul Muminin Desa Cikedung, Indramayu, Jawa Barat.

Indonesia Re is assisting in 2023 for the construction of the Nurul Hidayah Mosque, which is located in the Gerbang Kencana Housing Complex, Pekandangan, Indramayu, West Java, and assistance for facilities and infrastructure for the construction of new classrooms for the Imadul Muminin DTA Madrasah, Cikedung Village, Indramayu, West Java.

Maret | March



● **Mudik Bersama BUMN 2023**
Homecoming with BUMN 2023

Dalam rangka mendukung program Pemerintah untuk peningkatan pelayanan, kelancaran dan keselamatan masyarakat pada masa angkutan Lebaran tahun 2023 (1444 H), PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) bersama 129 BUMN lainnya ditugaskan untuk mengadakan “Mudik Bersama Tahun 2023”. PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) bersinergi dan bekerja sama dengan BUMN lainnya seperti dengan Perum Damri untuk moda transportasi bus dan PT Sarinah (Persero) untuk pengadaan perlengkapan mudik seperti kaos dan topi.



To support the Government's program to improve services, smoothness, and safety of the community during the Eid 2023 (1444 H) transportation period, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero), together with 129 other BUMNs was assigned to hold a "Joint Homecoming in 2023". PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) collaborates with other state-owned companies, such as Perum Damri, for bus transportation and PT Sarinah (Persero) for procuring homecoming equipment such as t-shirts and hats.

April | April

● **Bakti Sosial Ramadhan 1444 H**
Charity Ramadhan 1444 H

PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) melakukan kegiatan Bakti Sosial pada tanggal 23 April 2023 di BPAS Argasonya, Cikopo, Bogor-Jawa Barat. Pada kegiatan tersebut dibagikan paket sembako sebanyak 200 paket, yang dibagikan kepada warga kurang mampu disekitar wilayah tersebut.



PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) conducted charity activities on April 23, 2023, at BPAS Argasonya, Cikopo, Bogor-West Java. During this activity, 200 basic food packages were distributed to underprivileged residents around the area.

April | April

● **Indonesia Re Mengajar
Indonesia Re Teaches**

Perseroan dalam rangka memperingati Hari Asuransi Nasional Tahun 2023 terus berkomitmen mendukung Pemerintah dalam upaya meningkatkan literasi asuransi dan reasuransi, salah satunya dengan memberikan edukasi akan pentingnya proteksi diri sejak dini. “Indonesia Re Mengajar” diadakan khusus untuk memberikan pemahaman mengenai asuransi dan reasuransi, serta topik mengenai keselamatan berkendara kepada Siswa Menengah Atas (SMA) di Cilengkrang Bandung. “Indonesia Re Mengajar” merupakan program unggulan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) tahunan yang telah berlangsung sejak tahun 2016. Pada kesempatan ini Perseroan memberikan bantuan berupa 4 unit perangkat komputer multimedia guna mendukung kegiatan belajar mengajar.

To commemorate National Insurance Day 2023, the Company continues to support the Government in increasing insurance and reinsurance literacy, one of which is by providing education about the importance of self-protection from an early age. “Indonesia Re Mengajar” was explicitly held to provide an understanding of insurance and reinsurance and topics regarding driving safety to Senior High School (SMA) Students in Cilengkrang Bandung. “Indonesia Re Mengajar” has been a flagship annual Social and Environmental Responsibility (TJSL) program since 2016. On this occasion, the Company assisted in the form of 4 units of multimedia computer equipment to support teaching and learning activities.

Juni | June



● **Bakti Sosial Idul Adha 1444 H
Eid al-Adha 1444 H Charity**

Dalam rangka menyambut Hari Raya Idul Adha 1444 H, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) mengadakan kegiatan bakti sosial dengan menyalurkan dan mendistribusikan hewan kurban ke lingkungan sekitar kantor, kaum dhuafa dan beberapa yayasan yatim piatu. Kegiatan tersebut dilaksanakan pada tanggal 30 Juni 2023 dengan menyembelih 3 ekor sapi dan 1 ekor kambing dengan jumlah mustahik kurang lebih 600 orang yang tersebar di wilayah Bogor, Jakarta, Bekasi dan Depok dengan masing-masing kantong atau paket kurban seberat 1 kilogram.

To welcome Eid al-Adha 1444 H, PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) held social service activities by distributing sacrificial animals to the environment around the office, people experiencing poverty, and several orphan foundations. This activity was carried out on June 30, 2023, by slaughtering three cows and one goat with several mustahik of approximately 600 people spread across the Bogor, Jakarta, Bekasi, and Depok areas, with each sacrificial bag or package weighing 1 kilogram.

Juni | June



● **Bantuan Kelurahan Margoluwih**
Margoluwih Village Assistance

Pemberian bantuan pengadaan *sound system* di Kelurahan Margoluwih, Kapanewon Seyegan, Kabupaten Sleman Provinsi DI Yogyakarta, pemberian bantuan bana pembangunan mushola Al Karomah Dukuh Adiwukir di Desa Randusari, Kecamatan Doro, Kabupaten Pekalongan, Jawa Tengah, dan pemberian bantuan pembangunan ruang kelas baru di KB Miftahul Athfal Desa Kaligelang, Jalan Lombok No. 49 Desa Kaligelang, Kecamatan Taman, Kabupaten Pemalang, Jawa Tengah.

In June, 2023, assistance was provided for procuring a sound system in Margoluwih Village, Kapanewon Seyegan, Sleman Regency, DI Yogyakarta Province. Assistance was also provided for the construction of the Al Karomah prayer room at Dukuh Adiwukir in Randusari Village, Doro District, Pekalongan Regency, Central Java, and development assistance for a new classroom at KB Miftahul Athfal Kaligelang Village, Jalan Lombok No. 49 Kaligelang Village, Taman District, Pemalang Regency, Central Java.



Juni | June

● **Indonesia Re Peduli Lingkungan**
Indonesia Re Cares Environment

Program penanaman 8.100 pohon di area kantor pada tanggal 6 Oktober 2023 dengan melibatkan 130 orang karyawan dan Direksi.

The program planted 8,100 trees in the office area on October 6, 2023, involving 130 employees and Directors.



Oktober | October

- **Beasiswa Anak Karyawan Alih Daya
Scholarship for Outsourced Employees Children**

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan perhatian dan dukungan kepada masyarakat, termasuk anak karyawan alih daya yang berprestasi serta anak yatim sebagai wujud dari program sosial dan pendidikan. Program penyaluran beasiswa dan bantuan perumahan telah berjalan sejak 2018. Program berkelanjutan yang dimulai dari dalam lingkungan Perseroan, dan diharapkan dapat membantu meningkatkan kesejahteraan karyawan sehingga produktifitas karyawan semakin meningkat, pada akhirnya dapat berdampak kepada Perseroan.

The Company is committed to providing attention and support to the community, including the children of outsourced employees who excel and orphans, through social and educational programs. The scholarship distribution and housing assistance program has been running since 2018. This ongoing program starts within the Company. It is expected to help improve employee welfare so that employee productivity increases, ultimately impacting the Company.

November | November



- **Pembangunan Gedung Yayasan Al Rahmat Mulia Insani
Construction of the Al Rahmat Mulia Insani Foundation Building**

Pembangunan gedung serba guna Yayasan Al Rahmat Mulia Insani di Cirebon, Jawa Barat dan bantuan untuk pembuatan/pembelian gerobak dagang UMKM akibat dampak Covid 19 untuk Yayasan Mohamad Handarujati Kalamullah yang bertempat di Jl. Giok No. 1 Perumahan Griya Jati, Kelurahan Kalijaga, Kecamatan Harjamukti, Cirebon, Jawa Barat.

In 2023, assistance was provided for the construction of a multi-purpose building for the Al Rahmat Mulia Insani Foundation in Cirebon, West Java, and assistance for the manufacture/purchase of MSME trade carts due to the impact of COVID-19 for the Mohamad Handarujati Kalamullah Foundation, which is located on Jl. Jade No. 1 Griya Jati Housing, Kalijaga Village, Harjamukti District, Cirebon, West Java.

November | November



● **Bantuan Sembako Yayasan Fi Albaba**
Fi Albaba Foundation Basic Food Assistance

Pemberian bantuan program sembako untuk Yayasan Fi Albaba, Perum Mas Asri RT.005 / 004, Desa Cengkong, Kecamatan Purwasari, Kabupaten Karawang, Jawa Barat, dan pemberian bantuan program sembako Yayasan Raih Impian Indonesia, Perum Bumi Citra Lestari, Jl. Palm 1 Blok E.02 No.20 RT.019 RW.015 Desa Waluya, Kecamatan Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17530, dan pemberian bantuan sosial sembako Yayasan Nusantara Membangun Bangsa, Jl. Belimbing 24 RT.006 RW.09, Kelurahan Rawamangun, Kecamatan Pulo Gadung, Jakarta Timur 13220, serta pemberian bantuan kegiatan bakti sosial pembagian sembako Yayasan Mahakassapa Sammaditthi, Jl. Iskandar Muda No.90, Kelurahan Neglasari, Kecamatan Neglasari, Kota Tangerang, Provinsi Banten.

In 2023, assistance was provided for the basic food program for the Fi Albaba Foundation, Perum Mas Asri RT.005 / 004, Cengkong Village, Purwasari District, Karawang Regency, West Java, and assistance for the basic food program for the Raih Impian Indonesia Foundation, Perum Bumi Citra Lestari, Jl. Palm 1 Blok E.02 No.20 RT.019 RW.015 Waluya Village, North Cikarang District, Bekasi Regency, West Java 17530, and providing social assistance for necessities from the Nusantara Building the Nation Foundation, Jl. Belimbing 24 RT.006 RW.09, Rawamangun Village, Pulo Gadung District, East Jakarta 13220, and assisting in social service activities distributing necessities from the Mahakassapa Sammaditthi Foundation, Jl. Iskandar Muda No.90, Neglasari Village, Neglasari District, Tangerang City, Banten Province.



Desember | December

Bakti Sosial Natal 2023
2023 Christmas Social Service

Baksos Natal 2023 dilaksanakan di Panti Lansia Santa Anna yang berlokasi di kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. Kegiatan tersebut dinamakan Aksi Sosial Natal Bersama Kementerian BUMN dan BUMN Tahun 2023. Dalam aksi sosial tersebut dilakukan penyaluran bantuan sebesar Rp.50.000.000 dalam bentuk uang tunai dan perlengkapan sehari-hari. Turut hadir di acara tersebut adalah Asisten Deputi Bidang Asuransi dan Dana Pensiun, Ibu Hendrika Nora O Sinaga, Asisten Deputi Bidang TJSL Bapak Edi Eko Cahyono, Ketua Srikandi BUMN Ibu Tina T.Kemala Intan dan perwakilan dari BUMN yaitu Biofarma, Danareksa, Patra Jasa dan Mandiri Taspen.

The 2023 Christmas social service was held at the Santa Anna Elderly Home, which is located in the Penjaringan sub-district, North Jakarta. This activity is called the Joint Christmas Social Action of the Ministry of BUMN and BUMN in 2023. This social action distributed aid amounting to IDR 50,000,000 in cash and daily supplies. Also present at the event were Assistant Deputy for Insurance and Pension Funds, Mrs. Hendrika Nora O Sinaga, Assistant Deputy for TJSL, Mr. Edi Eko Cahyono, Chairman of Srikandi BUMN, Mrs. Tina T. Kemala Intan and representatives from BUMN, namely Biofarma, Danareksa, Patra Jasa and Mandiri Taspen.



Desember | December

Program Kemitraan

Peranan Indonesia Re dalam pemberdayaan ekonomi masyarakat dengan menyalurkan dana pinjaman bagi mitra usaha sebagai bantuan modal kerja dan pengembangan usaha. Total ada 58 mitra Binaan (MB) yang telah bekerja sama sampai dengan tahun 2023.

Partnership Program

Indonesia Re's role is to empower the community's economy by distributing loan funds to business partners as working capital assistance and business development. In total there are 58 fostered partners (MB) who have collaborated until 2023.

● Kolaborasi Pengelolaan Sampah di Likupang BUMN Collaboration for Integrated Waste Management in Likupang

Bersama IFG, Wika dan 20 BUMN lainnya, Perseroan berpartisipasi aktif dalam pendampingan masyarakat tentang sadar kebersihan lingkungan, termasuk melatih masyarakat untuk memanfaatkan olahan sampah sebagai sumber pendapatan masyarakat sekitar. Kegiatan ini dilakukan pada tanggal 7-8 Juni 2023.

Together with IFG, Wika, and 20 other state-owned companies, the Company actively assisted the community regarding environmental cleanliness awareness, including training the community to utilize processed waste as a source of income for the local community. This activity was carried out on June 7-8, 2023.

Juni | June



● Program Kolaborasi BUMN Untuk Lingkungan BUMN Collaboration for Environmental

Program Kolaborasi Pengelolaan Sampah Terintegrasi di Mandalika.

Sebagai bentuk komitmen kepedulian BUMN terhadap kelestarian lingkungan, 8 perusahaan BUMN diantaranya Pegadaian, Indonesia Re, Garuda Indonesia, Danareksa, AirNav, Askrindo, Jasa Tirta II, dan Damri menggelar acara sosialisasi dan literasi mengenai pengelolaan sampah kepada masyarakat Lombok-NTB, pada tanggal 8 Agustus 2023.

Integrated Waste Management Program in Mandalika.

As a form of BUMN's commitment to caring for the environment, eight state-owned companies, including Pegadaian, Indonesia Re, Garuda Indonesia, Danareksa, AirNav, Askrindo, Jasa Tirta II, and Damri, held a socialization and literacy event regarding waste management for the people of Lombok-NTB on August 8, 2023.

Agustus | August



● **Realisasi Bidang Pengembangan UMK**
Realization of UMK Development Area

Perseroan telah melakukan pelatihan dan pembinaan untuk para mitra binaan dan non mitra binaan sebanyak 50 peserta yang terdiri dari para petani ikan lele dan ikan nila serta Ibu-Ibu PKK pengrajin dari Kecamatan Berbah, Yogyakarta pada tanggal 20 September 2023. Pelatihan dan pembinaan dengan tujuan memperluas wawasan wirausaha, diantaranya mengenai manajemen keuangan usaha dan rumah tangga, *branding*, *packaging*, *digital marketing* dan pengembangan produk olahan ikan, dengan mengundang beberapa narasumber dan praktisi dibidangnya. Para peserta juga dibekali dengan ilmu asuransi perdagangan, asuransi ekspor, serta pengetahuan dalam persiapan menuju ekspor.

The Company has conducted training and coaching for 50 trained partners and non-partners consisting of catfish and tilapia farmers and PKK women craftsmen from Berbah District, Yogyakarta, on September 20, 2023. The previous training and coaching to broaden entrepreneurial insight included business and household financial management, branding, packaging, digital marketing, and development of processed fish products by inviting several speakers and practitioners in their fields. Participants are also equipped with trade insurance knowledge, export insurance, and knowledge in preparation for export.



September | September

● **Pelaksanaan Pembinaan Mitra Binaan**
Program Penyaluran PUMK Kerjasama BRI
Implementation of fostered partners for collaboration with BRI
in PUMK Distribution Program

Pembinaan kepada mitra binaan dari program penyaluran PUMK yang bekerja sama dengan BRI dan telah dilakukan pada tanggal 8 dan 9 November 2023, diikuti oleh 40 orang peserta. Pembinaan dilakukan di Rumah BUMN Yogyakarta, dengan mitra binaan sebagai penerima manfaat penyaluran dana PUMK melalui Kantor Unit BRI Purwomartani, Sleman, Sitimulyo dan Baturetno.

Coaching for fostered partners from the PUMK distribution program in collaboration with BRI was carried out on 8 and 9 November 2023 and attended by 40 participants. Coaching is carried out at Rumah BUMN Yogyakarta, with the coaching partners as beneficiaries of the distribution of PUMK funds through the Purwomartani, Sleman, Sitimulyo, and Baturetno BRI Unit Offices.



November | November

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Pedoman Laporan

Reporting Guidelines

Keterbukaan informasi kepada pemangku kepentingan mencakup laporan kinerja keberlanjutan yang berisi kinerja aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dalam laporan keberlanjutan Indonesia Re mengungkapkan risiko dan peluang bisnis yang dihadapi, serta strategi dalam menghadapinya. Selain itu, Indonesia Re juga melaporkan dukungannya pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) di Indonesia.

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan, Indonesia mengacu pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021. Selain itu, Indonesia Re juga mengadopsi standar yang berlaku internasional yaitu Standar Global Reporting Initiative (GRI).

Information disclosure to stakeholders includes sustainability performance reports containing economic, social, and environmental aspects of performance. Indonesia Re's sustainability report reveals the risks and business opportunities it faces and strategies for dealing with them. It also reports its support for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

In preparing the Sustainability Report, Indonesia refers to the Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021. Apart from that, Indonesia Re has also adopted internationally accepted standards, namely the Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

Periode Pelaporan

Reporting Period

Laporan Keberlanjutan disampaikan terpisah dengan Laporan Tahunan, dengan isi kedua laporan yang saling melengkapi. Periode Laporan Keberlanjutan bersifat tahunan, dengan data dan informasi yang disampaikan mencakup kurun waktu 1 Januari sampai dengan 31 Desember tahun 2023.

The Sustainability Report is submitted separately from the Annual Report, with secondary content complementary reports. The Sustainability Report period is annual, with data and information covering the period 1 January to 31 December 2023.

Topik Material

Material Topics

Pada masing-masing aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, telah ditentukan prioritas dari topik-topik material yang akan diungkapkan lebih mendalam. Dasar penentuan topik material adalah, diskusi internal, telaah terhadap topik-topik tahun sebelumnya, dan hasil survei topik material yang melibatkan pemangku kepentingan.

Penentuan prioritas topik material juga telah mempertimbangkan pencapaian tahun 2022, tantangan dan peristiwa penting yang terjadi, harapan untuk tahun depan, serta perhatian pemangku kepentingan periode berjalan. Pada tahun 2022 yang dinilai masih relevan untuk disampaikan dan adanya prioritas dalam topik material di tahun 2023.

Priorities have been determined for the material topics that will be discussed in more depth for each economic, social, and environmental aspect. The basis for determining material topics is internal discussions, reviews of previous years' topics, and the results of material topic surveys involving stakeholders.

Determining material topic priorities also considers the achievements of 2022, the challenges and important events that occurred, hopes for next year, and the concerns of stakeholders in the current period. In 2022, it was considered still relevant to convey, and there was a priority in material topics in 2023.

Dalam pelaporan keberlanjutan yang dilakukan Perseroan, dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut :

- **Langkah Identifikasi:**
Proses mengidentifikasi berbagai aspek yang dinilai material dan batasan;
- **Langkah Prioritas:**
Proses membuat prioritas terhadap aspek-aspek yang telah teridentifikasi tersebut;
- **Langkah Validasi:**
Proses validasi atas aspek-aspek material yang telah ditetapkan;
- **Langkah Review:**
Proses review atau meninjau ulang terhadap Laporan yang telah terbit sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas Laporan pada tahun berikutnya.

In sustainability reporting carried out by the Company, it is carried out using the following steps:

- **Identification Steps:**
The process of identifying various aspects that are considered material and limiting;
- **Priority Steps:**
The process of prioritizing the identified aspects;
- **Validation Steps:**
Validation process for determined material aspects;
- **Review Steps:**
The process of reviewing or reviewing reports that have been published to improve the report's quality in the following year.

Batasan Topik Material Material Topics Boundaries

Indonesia Re dalam menentukan topik material, juga telah memetakan batasan-batasan dengan skala prioritas yang berdampak pada pemangku kepentingan, yang diuraikan sebagai berikut :

Indonesia Re is already mapping material topic boundaries with a priority scale that has an impact on stakeholders, which are described as follows:

Topik Material Material Topics	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impacts to Stakeholders	Disclosure	Batasan Boundaries	
			Internal Indonesia Re Indonesia Re Internal	Eksternal Indonesia Re Indonesia Re External
Kinerja Keuangan Financial Performance	Kinerja keuangan menjamin kelangsungan bisnis Perseroan Financial performance to the going concern of the Company's		✓	✓
Kontribusi Kepada Pemerintah (Pajak) Tax to Government	Komitmen Indonesia Re dalam mendukung ekonomi Nasional Indonesia Re's commitment to supporting the National Economy		✓	✓
Keberagaman dan Kesempatan Kerja Diversity and Employees Opportunities	Keterbukaan Indonesia Re dalam pengelolaan sumber daya manusia yang unggul Indonesia Re's transparency of human resources management		✓	
Kesejahteraan Welfare	Komitmen Indonesia Re dalam kenyamanan dan kinerja karyawan Indonesia Re's commitment to employees comfortable and performance		✓	

Topik Material Material Topics	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impacts to Stakeholders	Disclosure	Batasan Boundaries	
			Internal Indonesia Re Indonesia Re Internal	Eksternal Indonesia Re Indonesia Re External
Pendidikan dan Pelatihan SDM Education and Training Employees	Komitmen Indonesia Re dalam menciptakan sumber daya manusia yang unggul Indonesia Re's commitment to creating excellence employees		✓	
Layanan Nasabah Customer Service	Kepuasan pelanggan terhadap jasa yang diberikan Customer satisfaction of Indonesia Re's service		✓	✓
Energi Energy	Perhatian dan dukungan Indonesia Re terhadap isu perubahan iklim Indonesia Re's attention and support for the issue of climate change		✓	✓
Air Water	Perhatian dan dukungan Indonesia Re terhadap isu perubahan iklim Indonesia Re's attention and support for the issue of climate change		✓	✓
Material Ramah Lingkungan Eco-friendly Material	Perhatian dan dukungan Indonesia Re terhadap isu perubahan iklim Indonesia Re's attention and support for the issue of climate change		✓	✓

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Referensi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021

Circular Letter of the Financial Service Authority (SEOJK) No.16/SEOJK.04/2021 References

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
Ikhtisar Data Keuangan Penting Financial Highlights			
1.	Ikhtisar data keuangan penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 tahun, paling sedikit memuat, pendapatan, laba (rugi), jumlah aset, liabilitas, ekuitas, dan rasio-rasio keuangan.	Financial information is presented in a comparative form over a period of 3 (three) financial years; if the Issuer or Public Company has been established less than 3 years, the information shall include at least includes revenue, profit (loss), total assets, liabilities; equity, and financial ratios.	9
Informasi Saham Information on Shares			
1.	Saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 tahun buku terakhir, paling sedikit memuat: a. Jumlah saham yang beredar; b. Kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada bursa efek tempat saham dicatatkan; c. Harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada bursa efek tempat saham dicatatkan; dan d. Volume perdagangan pada bursa efek tempat saham dicatatkan. Informasi dalam huruf b), huruf c) dan huruf d) hanya diungkapkan jika sahamnya tercatat di bursa efek.	Issued shares for each quarter presented in a comparative form of at least 2 financial years at least include: a. Number of outstanding shares; b. Market capitalization based on the price at the stock exchange where the shares are listed; c. The highest, lowest, and closing share price based on the stock exchange where the shares are listed; and d. Trading volume at the stock exchange where the shares are listed. Information in letter b), letter c) and letter d) is only disclosed if the shares are listed on the stock exchange.	16
2.	Dalam hal terjadi aksi korporasi yang menyebabkan terjadinya perubahan pada saham, seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, perubahan nilai nominal saham, penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1.	In the event of corporate action causes changes in shares such as stock split, reverse stock, stock dividend, bonus shares, changes in the nominal value of shares, issuance of conversion stock, and increasing and decreasing interests; information on shares as stated in point 1.	17
3.	Dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau pembatalan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, dijelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau pembatalan pencatatan saham (delisting) tersebut.	In the event of suspension and/or delisting in the financial year, the Issuer or Public Company shall explain the reasons for the suspension and/or delisting.	17
4.	Dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (suspension) sebagaimana dimaksud pada angka 3, dan/atau proses pembatalan pencatatan saham (delisting) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, dijelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau pembatalan pencatatan saham (delisting) tersebut.	In the event that suspension and/or delisting as referred to point 3 is still ongoing until the end of the Annual Report period, the Issuer or Public Company shall explain the actions taken to resolve the suspension and/or delisting.	17

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
Laporan Direksi Report of the Board of Directors			
1.	Kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: a. strategi dan kebijakan strategis; b. peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis; c. proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi; d. perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; e. kendala yang dihadapi.	Performance of Issuer or Public Company, at least includes: a. strategies and Strategic Policy; b. the role of the Board of Directors in the formulation of strategies and strategic policy; c. processes carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of strategies and strategic policy; d. comparison between realization and target; and e. obstacle faced by Issuer or Public Company.	19
2.	Gambaran tentang prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik.	Views on business prospect of Issuer or Public Company; and	22
3.	Penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik.	Implementation of good governance of Issuer or Public Company.	22
Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners			
1.	Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik, termasuk pengawasan Dewan Komisaris dalam perumusan dan implementasi strategi yang dilakukan oleh Direksi.	Performance evaluation of the Board of Directors regarding management of Issuer or Public Company, including the supervision of the Board of Commissioners in the formulation and implementation of strategies for Issuers or Public Company carried out by the Board of Directors.	24
2.	Pandangan atas prospek usaha yang disusun oleh Direksi.	Views on business prospect of Issuer or Public Company prepared by the Board of Directors.	26
3.	Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik.	Views on the implementation of governance of Issuer or Public Company.	26
Profil Emiten atau Perusahaan Publik Profile of Issuer or Public Company			
1.	Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku.	Name of Issuer or Public Company, including name change, reason of the change, and effective date of the name change in the financial year.	30
2.	Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi alamat, nomor telepon, alamat surat elektronik, dan alamat situs web.	Access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office that allows public to obtain information regarding Issuer or Public Company, including: address; phone number, email address, and web address.	30
3.	Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik.	Brief history of Issuer or Public Company.	31
4.	Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik serta budaya perusahaan (corporate culture) atau nilai-nilai perusahaan.	Vision and mission of Issuer or Public Company and its corporate culture or values.	35
5.	Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan.	Business activities according to the latest article of association, business activities conducted within the financial year, and type of goods and/or services.	36
6.	Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik; wilayah operasional merupakan wilayah atau daerah pelaksanaan kegiatan operasional atau jangkauan dari kegiatan operasional perusahaan.	Operational area of Issuer or Public Company; operational area is an area or region for carrying out operational activities or the range of operational activities.	40

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners			
1.	Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik, termasuk pengawasan Dewan Komisaris dalam perumusan dan implementasi strategi yang dilakukan oleh Direksi.	Performance evaluation of the Board of Directors regarding management of Issuer or Public Company, including the supervision of the Board of Commissioners in the formulation and implementation of strategies for Issuers or Public Company carried out by the Board of Directors.	24
2.	Pandangan atas prospek usaha yang disusun oleh Direksi.	Views on business prospect of Issuer or Public Company prepared by the Board of Directors.	26
3.	Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik.	Views on the implementation of governance of Issuer or Public Company.	26
Profil Emiten atau Perusahaan Publik Profile of Issuer or Public Company			
1.	Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku.	Name of Issuer or Public Company, including name change, reason of the change, and effective date of the name change in the financial year.	30
2.	Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi alamat, nomor telepon, alamat surat elektronik, dan alamat situs web.	Access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office that allows public to obtain information regarding Issuer or Public Company, including: address; phone number, email address, and web address.	30
3.	Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik.	Brief history of Issuer or Public Company.	31
4.	Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik serta budaya perusahaan (corporate culture) atau nilai-nilai perusahaan.	Vision and mission of Issuer or Public Company and its corporate culture or values.	35
5.	Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan.	Business activities according to the latest article of association, business activities conducted within the financial year, and type of goods and/or services.	36
6.	Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik; wilayah operasional merupakan wilayah atau daerah pelaksanaan kegiatan operasional atau jangkauan dari kegiatan operasional perusahaan.	Operational area of Issuer or Public Company; operational area is an area or region for carrying out operational activities or the range of operational activities.	40
7.	Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur satu tingkat di bawah Direksi termasuk komite di bawah Direksi (jika ada) dan komite di bawah Dewan Komisaris, disertai dengan nama dan jabatan.	Organizational structure of Issuer or Public Company in the form of a chart, at least until 1 (one) level below the Board of Directors, including committees under the Board of Directors (if any) and committees under the Board of Commissioners, along with name and position.	41
8.	Daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan.	A list of industry association memberships on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance.	40

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
9.	<p>Profil Direksi, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab; Foto terbaru; Usia; Kewarganegaraan; Riwayat pendidikan dan/atau sertifikasi; Riwayat jabatan, meliputi informasi: dasar hukum pengangkatan; rangkap jabatan; pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar emiten atau perusahaan publik; Hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung; dan Perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. 	<p>Profile of the Board of Directors, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Name and position in accordance with the duties and responsibilities; Recent photograph; Age; Citizenship; Education background and/or certification; Position history, including information on legal basis of appointment as a member of the Board of Directors of issuer or public company; concurrent positions; work experience and period of service inside and outside issuer or public company; Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, major and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners. Changes in the composition of members of the Board of Directors and the reasons for the changes. 	42
10.	<p>Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> Nama dan jabatan dalam kaitannya dengan tugas dan tanggung jawab; Foto terbaru; Usia; Kewarganegaraan; Riwayat pendidikan dan/atau sertifikasi; Riwayat jabatan, meliputi informasi: dasar hukum pengangkatan sebagai anggota Dewan Komisaris; dasar hukum pengangkatan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan komisaris independen; rangkap jabatan; dan pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar emiten atau perusahaan publik; Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung; Pernyataan independensi komisaris independen dalam hal komisaris independen telah menjabat lebih dari 2 periode; dan Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. 	<p>Profile of the Board of Commissioners, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Name and position in accordance with the duties and responsibilities; Recent photograph; Age; Citizenship; Education background and/or certification; Position history, including information on: legal basis for appointment as a member of the Board of Commissioners; concurrent positions; work experience and period of service inside and outside issuer or public company; Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners. Independence statement of the independent commissioner in the event that the independent commissioner has served for more than 2 terms; and Changes in the composition of members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. 	47
11.	<p>Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya.</p>	<p>In the event that there is a change in the composition of the members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners that occurs after the financial year ends up to the deadline for submitting the Annual Report, the composition included in the Annual Report is the composition of the latest and previous members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.</p>	49
12.	<p>Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku.</p>	<p>Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contract) in the financial year.</p>	50

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
13.	<p>Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada awal dan akhir tahun buku, yang terdiri dari informasi mengenai:</p> <ol style="list-style-type: none"> pemegang saham yang memiliki 5% atau lebih; anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham; dan kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5%. 	<p>Names of shareholders and percentage of ownership at the beginning and end of the financial year, at least includes information on:</p> <ol style="list-style-type: none"> Shareholders owning 5% or more shares of issuer or public company; Members of the board of directors and members of the board of commissioners who own shares in issuers or public companies; and Public shareholders group who has ownership less than 5% of shares of the issuer or public company. 	53
14.	<p>Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku. Dalam hal seluruh anggota Direksi dan/atau seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.</p>	<p>The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the financial year. If all members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners do not have indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company, this matter shall be disclosed.</p>	53
15.	<p>Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi: kepemilikan institusi lokal; institusi asing; individu lokal; dan individu asing.</p>	<p>Number of shareholders and percentage of ownership at the end of the financial year based on the classification: local institution ownership; foreign institution ownership; local individual ownership; and foreign individual ownership.</p>	54
16.	<p>Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan.</p>	<p>Information on major and controlling shareholders of Issuer or Public Company, either directly or indirectly, to the individual owners, presented in the form of a scheme or chart.</p>	55
17.	<p>Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas (jika ada), beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama. Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut.</p>	<p>Name of subsidiary, associated company, joint venture where Issuer or Public Company has a jointly controlled entity (if any), along with the percentage of share ownership, line of business, total assets, and operating status of the subsidiary, associated company, joint venture.</p>	55
18.	<p>Kronologis pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama bursa efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan, termasuk pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, pelaksanaan efek konversi, pelaksanaan penambahan dan pengurangan modal (jika ada).</p>	<p>Chronology of share listing, number of shares, par value, and offering price from the beginning of listing to the end of the financial year as well as the name of the stock exchange where the shares of the Issuer or Public Company are listed, including stock splits, reverse stock, stock dividend, bonus shares, and changes in the par value of shares, implementation of conversion stock, implementation of capital additions and subtractions (if any).</p>	56
19.	<p>Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18, yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbal hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada).</p>	<p>Information on the listing of other securities other than securities as referred to in point 18), that have not matured within the financial year at least includes name of securities, issuance year, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any).</p>	56

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
20.	Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi: nama dan alamat; periode penugasan; informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan; biaya jasa (fee); dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut.	Information on the use of public accounting services (AP) and public accounting firms (KAP) and its networks/associations/alliances include: Name and address; Assignment period; Information on audit and/or non-audit services provided; audit and/or non-audit fee for each assignment during the financial year. If the appointed AP and KAP and its network/association/alliance do not provide non-audit services, then the matter shall be disclosed	57
21.	Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP.	Name and address of capital market supporting institutions and/or professions other than AP and KAP.	57
Analisis dan Pembahasan Manajemen Management Discussion and Analysis			
1.	Tinjauan operasi per segmen usaha sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai: produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya; pendapatan/penjualan; dan profitabilitas	Overview of operations per business segment according to the type of industry of Issuer or Public Company, at least includes: production, including process, capacity, and growth; sales/revenue; and profitability	59
2.	Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai: <ul style="list-style-type: none"> a. Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset; b. Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas; c. Ekuitas; d. Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan e. Arus kas. 	Comprehensive financial performance, including comparison of financial performance in the last 2 (two) financial years, an explanation of the causes of the changes and the impact of these changes, at least includes: <ul style="list-style-type: none"> a. Current assets, non-current assets, and total assets; b. Current liabilities, non-current liabilities, and total liabilities; c. Equity; d. Revenue/sales, expenses, profit (loss), other comprehensive income, and total comprehensive profit (loss); and e. Cash flow. 	63
3.	Kemampuan membayar utang atau kewajiban dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan.	Ability to pay debts or liabilities by presenting the relevant ratio calculations.	69
4.	Tingkat kolektibilitas piutang Emiten atau Perusahaan Publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan.	Collectability level of the Issuer's or Public Company's receivables by presenting the relevant ratio calculations.	69
5.	Struktur modal dan kebijakan manajemen atas struktur modal tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud.	Capital structure and management policy on capital structure along with the basis for determining the policy.	69
6.	Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit memuat: <ul style="list-style-type: none"> a. Tujuan dari ikatan tersebut; b. Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut; c. Mata uang yang menjadi denominasi; dan d. Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait. 	Discussion on material commitment for capital goods investment with description, at least includes: <ul style="list-style-type: none"> a. Objectives of the commitment; b. Expected source of funds to fulfill the commitment; c. The denominated currency; and d. Steps planned by issuer or public company to protect the position of related currency from any risks. 	71

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
7.	Bahasan mengenai investasi barang modal yang di-realisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit memuat: a. Jenis investasi barang modal; b. Tujuan investasi barang modal; dan c. Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan.	Discussion on capital goods investment realized in the latest financial year, at least includes: a. Types of capital goods investment; b. Objectives of capital goods investment; and c. Values of the issued capital goods investment.	71
8.	Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada).	Material information and facts occurring after the due date of accountant report (if any).	71
9.	Prospek usaha dari Emiten atau Perusahaan Publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya.	Business prospects of Issuer or Public Company related to the general conditions of industry, economy, and international market as well as quantitative supporting data from reliable data sources.	72
10.	Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai: a. Pendapatan/penjualan; b. Laba (rugi); c. Struktur modal; atau d. Hal lainnya yang dianggap penting bagi emiten atau perusahaan publik.	Comparison between target/projection at the beginning of the financial year and realization, including: a. Revenue/sales; b. Profit (loss); c. Capital structure; or d. Other matters deemed important to issuer or public company.	72
11.	Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 tahun mendatang, mengenai: a. Pendapatan/penjualan; b. Laba (rugi); c. Struktur modal; d. Kebijakan dividen; atau e. Hal lainnya yang dianggap penting bagi emiten atau perusahaan publik;	Target/projection to be achieved by Issuer or Public Company for the following 1 year, including: a. Revenue/sales; b. Profit (loss); c. Capital structure; d. Dividend policy; or e. Other matters deemed important to issuer or public company	72
12.	Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar.	Marketing aspects of goods and/or services of Issuer or Public Company, at least including marketing strategy and market share.	73
13.	Uraian mengenai dividen selama 2 tahun buku terakhir, paling sedikit: a. Kebijakan dividen, antara lain memuat informasi persentase jumlah dividen yang dibagikan terhadap laba bersih; b. Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas; c. Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan d. Jumlah dividen per tahun yang dibayar.	Description on dividends for the last 2 financial years, at least including: a. Dividend policy, including information on the percentage of total dividends distributed to net income; b. Date of payment of cash dividends and/or date of distribution of non-cash dividends; c. Amount of dividends per share (cash and/or non-cash); and d. Amount of paid dividends per year.	73

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
14.	<p>Realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum, dengan ketentuan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dalam hal selama tahun buku, emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam peraturan otoritas jasa keuangan mengenai laporan realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum, maka emiten menjelaskan perubahan tersebut. 	<p>Realization of the use of proceeds from the public offering, provided that:</p> <ol style="list-style-type: none"> In the event that during the financial year, the issuer has an obligation to submit a report on the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of the proceeds from the public offering shall be disclosed until the end of the financial year; and If there is a change in the use of proceeds as regulated in the financial services authority regulation on the report on the realization of the use of the proceeds from the public offering, the issuer shall explain the change. 	73
15.	<p>Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi material, transaksi afiliasi, dan transaksi benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tanggal, nilai, dan objek transaksi; Nama pihak yang melakukan transaksi; Sifat hubungan afiliasi (jika ada); Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; Pemenuhan ketentuan terkait; dan Dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf (a) sampai dengan huruf (e), emiten atau perusahaan publik juga mengungkapkan informasi: pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum; dan peran Dewan Komisaris dan Komite Audit dalam melakukan prosedur yang memadai; Untuk transaksi afiliasi atau transaksi material yang merupakan kegiatan usaha yang dijalankan dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan, ditambahkan penjelasan bahwa transaksi afiliasi atau transaksi material tersebut merupakan kegiatan usaha yang dijalankan dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan; 	<p>Material information (if any) on investment, expansion, divestment, business merger/consolidation, acquisition, debt/capital restructuring, material transactions, affiliated transactions, and conflict of interest transactions, that occur during the financial year, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Date, value, and object of transaction; Name of the party making the transaction; Nature of affiliated relationship (if any); Description on fairness of the transaction; Compliance with related provisions; and If there is an affiliated relationship, other than disclosing the information as referred to in letter (a) to letter (e), the issuer or public company shall also disclose information on: Statement of the Board of Directors that the affiliate transaction has been through adequate procedures to ensure that the affiliated transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices; Role of the Board of Commissioners and the Audit Committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions. As for the routine, repeated, and/or sustainable affiliated or material transactions that are parts of operational activities conducted to gain revenues, there shall be an added information stating that those transactions are routine, repeated, and/or sustainable affiliated or material transactions that are parts of operational activities conducted to gain revenues; 	74

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
	<p>Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;</p> <p>dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.</p>	<p>As for disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS to approve the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions shall be added;</p> <p>If there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this matter shall be disclosed.</p>	
16.	Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada).	Changes in the provisions of laws and regulations that have a significant impact on Issuer or Public Company and its impact on financial statements (if any).	75
17.	Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada).	Changes in accounting policies, reasons, and impact on financial statements (if any).	75

Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik Issuer or Public Company Governance

1.	<p>Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), paling sedikit memuat:</p> <p>Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 tahun sebelum tahun buku meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> Keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan Keputusan rups pada tahun buku dan 1 tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan; dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut. 	<p>Issuer or Public Company governance shall at least include a brief description of:</p> <p>Information on GMS resolutions in the financial year and 1 year before the financial year, including:</p> <ol style="list-style-type: none"> GMS resolution in the financial year and 1 year before the financial year realized in the financial year; and GMS resolutions in the financial year and 1 year before the financial year that have not been realized and the reasons for not realizing the resolutions; If Issuer or Public Company uses an independent party during the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed. 	80
2.	<p>Direksi, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi; Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (charter) Direksi; 	<p>Board of Directors, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Duties and responsibilities of each member of the Board of Directors; Statement that the Board of Directors has Board of Directors charter; 	87

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
	<ul style="list-style-type: none"> c. kebijakan dan pelaksanaan frekuensi rapat Direksi, rapat Direksi bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk kehadiran dalam RUPS; d. pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi; e. penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi; f. dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut. 	<ul style="list-style-type: none"> c. policy and frequency of BOD meetings, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and attendance rate of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS; d. training and/or competency development of members of the Board of Directors; e. Board of Directors' appraisal on the performance of the committees supporting the implementation of the Board of Directors' duties; f. If Issuer or Public Company does not have committees to support the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed. 	
3.	<p>Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris; b. Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (charter) Dewan Komisaris; c. Kebijakan dan pelaksanaan frekuensi rapat Dewan Komisaris, rapat Dewan Komisaris bersama Direksi dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk kehadiran dalam rups; d. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris; e. Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris serta masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris; f. Penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku. 	<p>Board of Commissioners, at least includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Duties and responsibilities of the Board of Commissioners; b. Statement that the Board of Commissioners has the Board of Commissioners manual or charter; c. Policy and frequency of Board of Commissioners meetings, joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors and attendance rate of members of the Board of Commissioners in the meetings, including attendance at the gms; d. Training and/or competency development of members of the Board of Commissioners; e. Performance appraisal of the Board of Directors and the Board of Commissioners as well as each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners; f. The Board of Commissioners' appraisal on the performance of the committees to support the implementation of the duties of the Board of Commissioners. 	91
4.	<p>Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan b. Prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris. 	<p>Nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least include :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Nomination procedure, including a brief description of the nomination policies and processes of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and b. Procedures and implementation of remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners. 	96
5.	<p>Dewan pengawas syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar (jika ada).</p>	<p>Sharia Supervisory Board, for Issuers or Public Companies that carry out business activities based on sharia principles as stated in the articles of association.</p>	-

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
6.	Komite Audit, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite; Usia; Kewarganegaraan; Riwayat pendidikan; Riwayat jabatan; Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit; Pernyataan independensi Komite Audit; Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); Kebijakan dan pelaksanaan frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut; dan Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit. 	The Audit Committee, at least includes: <ol style="list-style-type: none"> Name and position in committee membership; Age; Citizenship; Educational background; Position history; Period and tenure of the Audit Committee members; Independence statement of the Audit Committee; Training and/or competency development attended in the financial year (if any); Policy and frequency of Audit Committee meetings and attendance rate of Audit Committee members in the meetings; and Implementation of the Audit Committee's activities in the financial year in accordance with the Audit Committee guidelines or charter. 	97
7	Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite; Usia; Kewarganegaraan; Riwayat pendidikan; Riwayat jabatan; Periode dan masa jabatan anggota komite; Pernyataan independensi komite; Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); Uraian tugas dan tanggung jawab; Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter); Kebijakan dan pelaksanaan frekuensi rapat dan tingkat kehadiran anggota dalam rapat tersebut; Uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan Dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, emiten atau perusahaan publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf (i) sampai dengan huruf (l), mohon dijelaskan alasannya. 	The Audit Committee, at least includes: <ol style="list-style-type: none"> Name and position in committee membership; Age; Citizenship; Educational background; Position history; Period and tenure of the Audit Committee members; Independence statement of the committee; Training and/or competency development attended in the financial year (if any); Description of duties and responsibilities; Statement that the committee has guidelines or charter; Policy and frequency of meetings and attendance rate of the committee members at the meeting; Brief description of the implementation of activities in the financial year; and In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the issuer or public company as referred to in letter (i) to letter (l), shall disclose the reason. 	100
8.	Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris.	Other committees owned by Issuer or Public Company to support the functions and duties of the Board of Directors (if any) and/or committees to support the functions and duties of the Board of Commissioners.	-

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
9.	Sekretaris Perusahaan, paling sedikit memuat: a. Nama; b. Domisili; c. Riwayat jabatan; d. Riwayat pendidikan; e. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti dalam tahun buku; dan f. Uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku.	Corporate Secretary, at least includes: a. Name; b. Domicile; c. Position history; d. Educational background; e. Training and/or competency development attended in the financial year; and f. Brief description on the implementation of Corporate Secretary's duties in the financial year.	104
10.	Unit audit internal, paling sedikit memuat: a. Nama kepala unit audit internal; b. Riwayat jabatan c. Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada); d. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti dalam tahun buku; e. Struktur dan kedudukan unit audit internal; f. Uraian tugas dan tanggung jawab; g. Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) unit audit internal; dan h. Uraian singkat pelaksanaan tugas unit audit internal pada tahun buku termasuk kebijakan dan pelaksanaan frekuensi rapat dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit.	Internal audit unit, at least includes: a. Name of the internal audit unit head; b. Position history; c. Qualification or certification as an internal audit (if any); d. Training and/or competency development attended in the financial year; e. Structure and position of the internal audit unit; f. Description of duties and responsibilities; g. Statement that the internal audit unit has guidelines or charter; and h. Brief description on the implementation of the internal audit unit's duties in the financial year, including policy and frequency of meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee.	106
11.	Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: a. Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; b. Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal; dan c. Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal.	Description on internal control system applied by Issuer or Public Company, at least includes: a. Financial and operational control, as well as compliance with other laws and regulations; b. Review on effectiveness of the internal control system; and c. Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system.	109
12.	Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: a. Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko; b. Jenis risiko dan cara pengelolaannya; c. Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko; dan d. Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau Komite Audit atas kecukupan sistem manajemen risiko	Risk management system implemented by Issuer or Public Company, at least includes: a. General description on the risk management system of issuer or public company; b. Types of risks and management methods; c. Review on effectiveness of the risk management system of issuer or public company; and d. Statement of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners or the Audit Committee on the adequacy of the risk management system.	110
13.	Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), paling sedikit memuat: a. Pokok perkara/gugatan; b. Status penyelesaian perkara/gugatan; dan c. Pengaruhnya terhadap kondisi emiten atau perusahaan publik.	Legal proceedings that have a material impact faced by Issuer or Public Company, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least include: a. Merits of case/lawsuit; b. Status of the case/lawsuit settlement; and c. Impact on the condition of issuer or public company.	112

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
14.	Informasi tentang sanksi administratif/sanksi yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, oleh Otoritas Jasa Keuangan dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada).	Information on administrative sanctions/sanctions imposed on Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors, by the Financial Services Authority and other authorities in the financial year (if any).	112
15.	Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi: <ol style="list-style-type: none"> Pokok-pokok kode etik; Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan. 	Information on the code of conduct of Issuer or Public Company, including: <ol style="list-style-type: none"> Key principles of code of conduct; The form of dissemination of the code of conduct and its enforcement efforts; and Statement that the code of conduct applies to members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and employees of issuer or public company. 	113
16.	Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP).	Brief description on the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or employee stock ownership program (ESOP).	114
17.	Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai: <ol style="list-style-type: none"> Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham perusahaan terbuka; dan Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud. 	Brief description on information disclosure policy regarding: <ol style="list-style-type: none"> Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners shall be no later than 3 working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of Public Company; and Implementation of the policy. 	114
18.	Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> Cara penyampaian laporan pelanggaran; Perlindungan bagi pelapor; Penanganan/pengaduan; Pihak yang mengelola pengaduan; dan Hasil dari penanganan pengaduan. 	Description on whistleblowing system in Issuer or Public Company, at least includes: <ol style="list-style-type: none"> Method of submitting a violation report; Protection for whistleblowers; Complaint handling; The party in charge to manage complaint; and Result of complaint handling. 	115
19.	Uraian mengenai kebijakan anti korupsi, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> Program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan Pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik; Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki kebijakan anti korupsi, maka dijelaskan alasan tidak dimilikinya kebijakan dimaksud. 	Description on Anti-Corruption Policy of Issuer or Public Company, at least includes: <ol style="list-style-type: none"> Programs and procedures to overcome corruption practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratuities in issuer or public company; and Anti-corruption training/socialization to all employees of issuer or public company. In the event that the Issuer or Public Company does not have anti-corruption policy, shall disclose the reason. 	116

No.	Uraian Isi Laporan Tahunan	Description of Content of the Annual Report	Halaman Page
20.	Penerapan atas pedoman tata kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi: <ol style="list-style-type: none"> Pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau Penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada). 	Description on whistleblowing system in Issuer or Public Company, at least includes: <ol style="list-style-type: none"> Method of submitting a violation report; Protection for whistleblowers; Complaint handling; The party in charge to manage complaint; and Result of complaint handling. 	117
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik Social and Environmental Responsibilities of Issuer or Public Company			
1.	Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	Information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	121
2.	Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1, harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II, yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.	The Sustainability Report as referred to in point 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as stated in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular.	121
Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit Audited Annual Financial Report			
1.	Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan standar akuntansi keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan. Laporan keuangan tahunan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor pasar modal yang mengatur mengenai laporan berkala perusahaan efek dalam hal Emiten merupakan perusahaan efek.	The annual financial statements included in the Annual Report shall be prepared in accordance with Indonesian financial accounting standards and have been audited by a public accountant registered in the Financial Services Authority. The annual financial report shall contain a statement regarding the accountability for financial statements as regulated in the Financial Services Authority Regulation on the Board of Directors' responsibility for financial reports or the laws and regulations in the capital market sector regulating the periodic reports of securities companies in the event that the Issuer is a securities company.	161

No.	Uraian Isi Laporan Keberlanjutan	Description of Content of the Sustainability Report	Halaman Page
A.	Strategi Keberlanjutan A.1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy A.1. Elaboration of Sustainability Strategy	25, 66, 74, 80
B.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan B.1. Aspek Ekonomi, paling sedikit memuat: a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; b. Pendapatan atau penjualan; c. Laba atau rugi bersih; d. Produk ramah lingkungan; dan e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. B.2. Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat: a. Penggunaan energi; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; c. Pengurangan limbah dan efluen; dan d. Pelestarian keanekaragaman hayati. B.3. Aspek Sosial.	Performance Highlights of Sustainability Aspects B.1. Economic Aspects, at least covering: a. Quantity of products or services sold; b. Revenue or sales; c. Net profit or loss; d. Environmentally-friendly products; e. Inclusion of local parties related to sustainability finance business processes. B.2. Environmental Aspects, at least covering: a. Energy consumption b. Emissions reduction c. Waste and effluent reduction d. Biodiversity preservation B.3. Social Aspects.	8
C.	Profil Perusahaan C.1. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan C.2. Alamat Perusahaan C.3. Skala Usaha, paling sedikit memuat: a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional. C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan C.5. Keanggotaan pada Asosiasi C.6. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Company Profile C.1. Vision, Mission and Sustainability Values C.2. Company Address C.3. Business Scale, at least covering: a. Total assets or asset capitalization and total liabilities b. Employees based on gender, position, age, education, and employment status c. Name of shareholders and share ownership percentage d. Operational regions C.4. Products, Services, and Business Activities C.5. Membership in Associations C.6. Significant Changes to Issuer and Public Company	30
D.	Penjelasan Direksi D.1. Penjelasan Direksi a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan c. Strategi pencapaian target	Elaboration of Board of Directors D.1. Elaboration of Board of Directors a. Policies in response to challenges in realizing sustainability strategy b. Implementation of sustainable finance c. Strategies for achieving targets	25
E.	E.1. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan; E.2. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan; E.3. Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	E.1. Overseer of Sustainable Finance Implementation E.2. Competency Development Related to Sustainable Finance; E.3. Risk Assessment on Implementation of Sustainable Finance;	E1: 57 E2: 62 E3: 57

No.	Uraian Isi Laporan Keberlanjutan	Description of Content of the Sustainability Report	Halaman Page
	E.4. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan; E.5. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan.	E.4. Stakeholder Relations; E.5. Issues in Implementing Sustainable Finance.	E4: 60 E5: 62
F.	Kinerja Keberlanjutan	Sustainability Performance	
	F.1. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Kinerja Ekonomi;	F.1. Activities for Building Sustainability Culture Economic Performance;	F1,2,3: 25
	F.2. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba (Rugi);	F.2. Comparison of Target and Performance in Production, Portfolio, Financing, or Investment, Revenue and Profit or Loss;	
	F.3. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan;	F.3. Comparison of Target and Performance in Portfolio, Financing, or Investment in Financial Instruments or Projects that are In Line with the Implementation of Sustainable Finance	
	Kinerja Lingkungan Hidup	Environmental Performance	79
	Aspek Umum	General Aspect	79, 85
	F.4. Biaya Lingkungan Hidup	F.4. Environmental Expenses	
	Aspek Material	Material Aspect	81
	F.5. Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	F.5. Application of Environmentally-friendly Materials	
	Aspek Energi	Energy Aspect	
	F.6. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan;	F.6. Quantity and Intensity of Energy Consumption;	80
	F.7. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	F.7. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and the Application of Renewable Energy	-
	Aspek Air	Water Aspect	
	F.8. Penggunaan Air	F.8. Water Consumption	80
	Aspek Keanekaragaman Hayati	Biodiversity Aspect	
	F.9. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati;	F.9. Impact of Operational Region that is Adjacent To or Located Within A Conservation Area or Area with Biodiversity;	85
	F.10. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	F.10. Biodiversity Conservation Efforts	-
	Aspek Emisi	Emission Aspect	
	F.11. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya;	F.11. Quantity and Intensity of Emissions Based on Type;	-
	F.12. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang dihasilkan.	F.12. Efforts and Achievements in Reducing Emissions	-
	Aspek Limbah dan Efluen	Waste and Effluent Aspect	
	F.13. Jumlah Limbah dan Efluen yang dihasilkan Berdasarkan Jenis;	F.13. Quantity of Waste and Effluent Based on Type;	-
	F.14. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen;	F.14. Mechanism of Handling Waste and Effluent;	
	F.15. Tumpahan yang Terjadi (Jika ada)	F.15. Spill Incidents (if any)	
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	Environmental Complaint Aspect	
	F.16. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	F.16. Quantity and Issues of Received and Settled Environmental Complaints	

No.	Uraian Isi Laporan Keberlanjutan	Description of Content of the Sustainability Report	Halaman Page
	<p>Kinerja Sosial F.17. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen.</p>	<p>Social Performance F.17. Commitment to Equitable Services in Providing Product and/or Services to Consumers</p>	78
	<p>Aspek Ketenagakerjaan F.18. Kesetaraan Kesempatan Bekerja; F.19. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa; F.20. Upah Minimum Regional; F.21. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman; F.22. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan pegawai;</p>	<p>Employment Aspect F.18. Equal Opportunity to Employment; F.19. Child and Forced Labor; F.20. Regional Minimum Wage; F.21. Decent and Safe Workplace; F.22. Employee Competency Training and Development;</p>	73-77
	<p>Aspek Masyarakat F.23. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar; F.24. Pengaduan Masyarakat; F.25. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)</p>	<p>Community Aspect F.23. Impact of Operations to Surrounding Communities; F.24. Community Complaints; F.25. Social and Environmental Responsibility Activities</p>	- - 83
	<p>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Keberlanjutan F.26. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Keberlanjutan; F.27. Produk/Jasa yang Sudah dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan; F.28. Dampak Produk/Jasa; F.29. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; F.30. Survey Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Keberlanjutan</p>	<p>Responsibility on Developing Sustainable Products/ Services F.26. Innovation and Development of Sustainable Finance Products/ Services; F.27. Products/Services that Have Undergone Safety Evaluation for Customers; F.28. Impact of Product/Services; F.29. Quantity of Recalled Products; F.30. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Product and/or Services</p>	- - 78
G.	<p>Lain-lain: G.1. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika ada); G.2. Lembar Umpan Balik; G.3. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya.</p>	<p>Others: G.1. Written Verification from Independent Party (if any); G.2. Feedback Form; G.3. Response to Feedback Form of Previous Year's Sustainability Report</p>	-

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero) Tahun 2023 telah memberikan gambaran kinerja ekonomi dan keberlanjutan Perseroan. Kami mengharapkan masukan, kritik, dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara atas penyajian laporan keberlanjutan 2023 ini, melalui kontak atau email di bagian bawah lembar ini.

PT Reinsurance Indonesia Utama (Persero) Sustainability Report 2023 provides an overview of the Company's economic performance and sustainability. We expect input, criticism, and suggestions from you regarding the presentation of this 2023 sustainability report, via contact or email at the bottom of this sheet.

Profil Anda, Your Profile

Nama (bila berkenan), *Name (if allowed)* :
 Pekerjaan, *Occupation* :
 Institusi/Perusahaan, *Institution* :
 E-mail :

Golongan Pemangku Kepentingan

Shareholders Group

- | | |
|---|---|
| <input type="radio"/> Pemegang Saham
Shareholder | <input type="radio"/> Masyarakat
Public |
| <input type="radio"/> Konsumen
Consumer | <input type="radio"/> Mitra Bisnis
Business Partner |
| <input type="radio"/> Karyawan
Employee | <input type="radio"/> Regulator
Regulator |
| <input type="radio"/> Pemerintah
Government | <input type="radio"/> Lain-lain. Mohon Sebutkan.
Others. Please mention. |

Laporan ini mudah dimengerti;
 This report is easy to digest

- Tidak Setuju Disagree Netral Neutral Setuju Agree

Laporan Keberlanjutan ini menggambarkan informasi positif dan negatif Perusahaan
 This Sustainability Report has described the Company's favorable and averse information

- Tidak Setuju Disagree Netral Neutral Setuju Agree

Saran atau informasi lain terkait laporan :
 Suggestion or other comments about this report :

Terima kasih atas masukan anda. Mohon lembar umpan balik dapat dikirim melalui surat elektronik kepada kontak di bawah ini:
 Thank you for your input. Please send feedback via electronic mail to the contact below:

PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
 Jl. Salemba Raya 30, Jakarta Pusat 10430
 Telepon : +62 (21) 392-0101
 Website : www.indonesiare.co.id
 Email : tjsl.esg@indonesiare.co.id



Laporan Keberlanjutan 2023
2023 Sustainability Report

PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)

Gedung Indonesia Re
Jl. Salemba Raya No. 30,
Jakarta Pusat 10430, Indonesia
Phone: +62 21 392 0101
Website: www.indonesiare.co.id
Email: tjsl.esg@indonesiare.co.id